

RAPPORT ANNUEL 2014

CLUB DE SOCCER SAINT-JÉRÔME



Présenté à l'Assemblée Générale Annuelle
Lundi, 24 novembre 2014

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Rapport du président	2
Rapport du vice-président.....	4
Rapport de la coordonatrice administrative	5
Rapport de la directrice des équipements	7
Rapport du directeur de la compétition	8
Rapport du directeur ligue locale.....	10
Rapport du directeur U4-6 (Départ actif).....	11
Rapport du directeur technique.....	12
Rapport de la direction de l'arbitrage	15

RAPPORT DU PRÉSIDENT

3^e saison officielle du Club sous sa nouvelle entité, 2014 fut une année de progression et de développement de notre structure. Je ne peux passer sous silence le travail effectué de la part des membres du Conseil d'administration, de la direction administrative, technique et d'arbitrage. Des administrateurs dévoués, impliqués et respectueux.

Je dois aussi mentionner le travail remarquable de Danielle Trépanier à titre de coordonatrice administrative du Club. Un nouveau poste instauré pour la gestion quotidienne des activités du Club. Danielle a su relever ce défi haut la main. Par contre, comme administrateurs, nous devons nous pencher sur les tâches du poste et ainsi permettre une gestion plus efficace du Club. Danielle est extraordinaire, toujours disponible, mais tous devons comprendre qu'elle ne peut l'être 24 heures par jours 7 jours semaines.

Je suis aussi très heureux de la tournure des événements et des décisions prises par le conseil d'administration en 2014. Je suis très fier de l'année que nous avons passée, non seulement en termes de présence aux réunions de conseil d'administration, mais aussi à la rétention de nos membres élus. Une seule démission. Treize (13) réunions du conseil d'administration, toutes avec quorum. Un budget planifié et respecté. L'implication des membres actuels et sortants est une valeur ajoutée incroyable. La planification de la saison 2015 est déjà entamée et sommes déjà en avance sur l'échéancier des dernières années. Je suis particulièrement fière de la façon dont le Club a traversé la refonte de la structure de compétition avec l'implantation du soccer à 5 et à 9, de la refonte du format des Jeux techniques, du Mini Mondial et de la première édition du Gala Ambassadeurs qui ont tous été des activités réalisées avec succès. Le Club est maintenant une structure, il doit poursuivre son développement.

Notre slogan : "*Ensemble pour notre mission*" prend place. Des programmes seront mis de l'avant dès 2015 pour mettre l'accent sur le « Ensemble » et la réalité de gestion de notre Club. Un Club de notre envergure doit, pour se différencier, être en mesure de faire les choses différemment afin de ne pas cumuler les augmentations des tarifs d'inscriptions année après année. La situation économique de Saint-Jérôme est bien différente de celle de nos voisins. Nous devons agir différemment et profiter de cette situation pour augmenter le membership et les services aux membres sans pour autant toujours piger dans la poche des parents, même si le coût des inscriptions au Club est encore sous la moyenne des Clubs similaires.

Le travail de partenariat avec la Ville de Saint-Jérôme est bon. Par contre, je me dois de mentionner que certaines actions de la Ville nous démontrent qu'il n'est pas encore parfaitement au point. La structure de gestion de la Ville est complexe et nous devons démontrer notre intérêt à participer à leurs décisions et leurs démarches afin de s'assurer que nous sommes dans un mode de collaboration gagnant-gagnant, ce qui n'est pas le cas en ce moment.

En 2014, le Conseil d'administration s'est donné 3 objectifs principaux :

- Propager l'image du Club
- Développer de nouvelles sources de revenus
- Mettre en place et structurer le secteur élite (AA)

Grâce à la refonte complète du site internet, nous avons défini notre image de Club. Le compte officiel Facebook®, avec plus de 820 membres, est notre lien direct pour publier les activités et messages importants du Club. Notre boutique du Club a eu quelques difficultés non pas par manque de travail de collaboration avec notre partenaire Sports-Expert®, mais à cause de problèmes majeurs de gestion de l'approvisionnement de la maison mère d'Adidas®. Notre image de Club est non seulement présente ici à Saint-Jérôme, mais

commence à rayonner ailleurs. Nos représentantes des équipes U9-U12 et U14 féminin ont participé à la Coupe du Monde féminine U20 au Stade Olympique de Montréal. Une expérience unique pour ces joueuses. Grâce à la conférence de presse du début de saison, nous avons recréé le lien avec les hebdomadaires du coin et il y a eu une parution d'articles sur nos équipes senior AA à chaque semaine cet été. Quant à lui, le Gala Ambassadeurs de fin de saison venait clore une année très remplie. Est-ce qu'on a réussi à propager l'image du Club, je pense que oui!

Au plan du financement et des commandites, nous pouvons dire mission accomplie. Par contre, ce n'est qu'un début. Ce travail a été dirigé par Pascal Laliberté, non sans heurts. Nous ne cachons pas que les actions des dernières années ont nui à notre image. 2014 aura permis de recréer les liens auprès de la clientèle affaire de Saint-Jérôme et les prochaines années s'annoncent prometteuses. Par contre, un Club ne peut se baser uniquement sur ses revenus de commandites et d'inscriptions. Pour diminuer le fardeau du coût d'inscription, une orientation précise doit être prise pour un mode de financement global majeur pour les prochaines années. Ce financement doit être réalisé et intégré non seulement à la planification globale des activités du Club, mais intégré par l'ensemble des membres; parents, joueurs, arbitres, entraîneurs, équipe technique, administrateurs et autres. En établissant une bonne stratégie, le Club pourra offrir de meilleurs services et en faire profiter ses membres.

La structure élite a finalement été mise en place. Un comité élite a pris forme et le résultat en est le cahier de charges. Nous ne sommes qu'en début de processus. La pertinence de la structure élite est conjointement liée aux équipes inscrites en ligue AA. On ne peut plus se permettre d'ajouter une équipe en ligue AA sans avoir une planification et une gestion pour celle-ci et ça doit passer par le comité élite et le directeur élite.

Pour 2015, le Club doit poursuivre le déploiement de sa structure administrative et la gestion de ses finances. Le mode de communication vers les parents doit être repensé. Trop nombreux sont les entraîneurs qui ne diffusent pas les informations. Nous avons cru, à tort, que le meilleur moyen de rejoindre les parents était via les entraîneurs. 3 ans plus tard, ce moyen n'est pas efficace. Nous devons nous pencher sur cette problématique importante. Nous devons aussi nous pencher sur l'implication, le rôle et le leadership de nos entraîneurs dans la structure globale du Club.

Avant de terminer, j'aimerais profiter de l'occasion pour remercier Bertrand, Brigitte, David, Jacques-Charles et Benoit qui complètent leur mandat. Merci spécialement à Bertrand et David qui ont traversé la fusion et à Brigitte pour son implication, pour son travail colossal à ordonner la gestion des équipements du Club et d'assurer que le matériel soit disponible été, automne comme hiver.

On se donne rendez-vous dès demain pour la poursuite de notre mission!

Pascal Demers
Président



RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT

Pour une deuxième édition du tournoi, nous ne pouvions pas être plus heureux.

Avec 20 équipes au total dont douze (12) équipes masculines et huit (8) équipes féminines. Ce n'est pas beaucoup plus que l'année précédente, mais nous avons gardé nos acquis et cela était inscrit dans notre liste des défis pour 2014.

L'organisation d'un tel événement a évidemment son lot de difficultés. Cette année, nous avons utilisé des données précieuses pour faciliter le travail d'un tel événement, dont les commentaires positifs et négatifs de la première édition. En planification, nous avons ajusté ces manquements et bonifié nos bons coups du tournoi de 2013; planification des horaires moins serrée, début de matchs plus tardif et organiser des finales plus tôt le dimanche. Notre point fort de cette année, l'équipe de physiothérapeute sur place durant tout le tournoi ainsi que l'horaire des matchs qui a fait en sorte que les équipes ont pu profiter de la grande variété de restaurants et de bars dans notre ville.

Encore une fois, comme à la première édition, notre objectif était de renforcer nos acquis parmi les équipes qui nous ont encouragées la première saison, de donner une bonne image du tournoi aux nouveaux venus et d'établir notre statut de tournoi senior dans les Laurentides et à moyen terme dans la province.

Déception pour cette année, le manque d'équipes des Laurentides et surtout de notre club!! Avec 3 équipes seniors masculines A, le Club doit être en mesure d'intégrer au moins une équipe à son tournoi. Ce n'est que partie remise. Ils nous restent beaucoup de choses à faire, mais soyez certain que le tournoi senior présenté à Saint-Jérôme est sur la bonne voie grâce à des bases solides pour les prochaines éditions.

Pour 2015, nous anticipons cette troisième édition encore plus solide et avec plus d'expérience dans notre bagage. Nous allons prendre les bouchées doubles pour miser sur l'augmentation du nombre d'inscriptions et travaillerons à établir un bon plan de marketing en partenariat avec le monde des affaires de Saint-Jérôme qui donnera une meilleure visibilité, tout en élargissant nos services aux joueurs, pour le bon fonctionnement du tournoi que pour l'aménagement du site.

Notre objectif est de faire en sorte que le tournoi senior de Saint-Jérôme soit en lui-même une grande fête pour le plaisir de jouer au soccer dans une ambiance festive et courtoise.

Bertrand Boismenu
Vice-président



RAPPORT DE LA COORDONATRICE ADMINISTRATIVE

Tout nouveau poste crée en 2014, ce fût une année très rempli.

REGISTRARIAT

Dès janvier, la planification des inscriptions est primordiale et ce, autant avec la ville que la diffusion de l'information au public. Débutant en février pour une durée de 3 semaines, les inscriptions demeurent une période très occupée alors il sera éventuellement indispensable de se doter d'une équipe de soutien pendant cette période de l'année.

Suite aux inscriptions, les affiliations et la prise de photo est également une période très chargée. La présence en salle lors des évaluations est très ardue mais une très bonne façon de rejoindre la majorité des membres inscrits.

FINANCEMENT

En avril a eu lieu une levée de fonds assez particulière. Un spectacle d'humour fut organisé avec l'aide de Gestion Gaïa. Le succès du spectacle fut unanime, une belle réussite. Par contre, la grande difficulté a été au niveau de la vente de billets, donc moins de spectateurs qu'attendu, moins de profit qu'anticipé. Même chose au niveau de la vente de billets de courtoisie de la Cage aux Sports. Nous avons avec plus de 1000 joueurs, la possibilité d'aller chercher plus de 10 000\$ de revenus de financement. Peu de gens ont participé, pire encore, les entraîneurs n'ont pas suivi les consignes, non pas investi de temps et n'ont pas fait en sorte que cette levée de fond soit un succès. Le résultat, seulement 1000\$ de revenus. Nous devons évaluer rapidement si nous répéterons ce type de levée de fonds.

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

Plusieurs événements ont été organisés pendant l'année; spectacle d'humour en avril, conférence de presse en mai, le concours des jeux techniques et l'Open soccer en juin-juillet, le tournoi senior et le Mini Mondial en août, la Coupe des Laurentides en septembre, le Gala des Ambassadeurs en octobre et la soirée de reconnaissance aux bénévoles en novembre.

En septembre, nous avons été les hôtes de la Coupe des Laurentides. Malgré le mauvais temps, les responsables de l'ARSL furent très satisfaits de l'organisation. Les installations étaient adéquates et le tout s'est très bien déroulé.

Toutes ces activités ont été des réussites. Par contre, beaucoup de temps a été investi pour la planification et la réalisation de celles-ci. Certains paramètres devront être établis pour 2015 de façon à diminuer le fardeau sur mes épaules et celles des administrateurs participants.

COMMUNICATION

En mai, la mise en ligne d'un nouveau site internet a été importante au niveau de la diffusion d'informations. La gestion du site Facebook est partie prenante de l'information, nous avons plus de 820 abonnés à ce jour.

BOUTIQUE DE CLUB

La Boutique du Club a été très populaire lors des évaluations printanières. Plusieurs équipes se sont dotées de survêtements du Club. L'approvisionnement auprès du fournisseur Adidas® a été très complexe; plusieurs retards pour la livraison des commandes. Nous avons dû revoir le tout avec notre partenaire Sports Experts®. À présent, ce dernier nous fournit un inventaire de produits qui dès décembre, pourront être disponibles auprès des membres. Mensuellement, nous donnerons rendez-vous au bureau du Club pour la vente de vêtements de la Boutique.

Plusieurs tâches sont accomplies pendant la saison estivale dont entre autres la gestion des réservations de terrains auprès des équipes, les demandes de permis de voyage, les reçus d'impôt, remises de matchs, rencontres mensuelles avec la trésorière, suivi des chèques NSF, aide au responsable du tournoi, réservations des salles pour diverses activités et réunion sans oublier les multiples communications avec les membres et bénévoles, et j'en oublie sûrement encore.

En somme, pour une première année à ce poste, le résultat est positif malgré la grande charge. Il sera de mise de réévaluer les priorités entourant les multiples facettes de ce poste, en s'assurant d'un effectif qui allègera les tâches de coordonnateur administratif.

Votre fidèle coordonnatrice,
Danielle Trépanier



RAPPORT DE LA DIRECTRICE DES ÉQUIPEMENTS

REMISE DES UNIFORMES

Nouvelle façon de procéder en 2014 pour la remise des uniformes pour les équipes U7 et U8, locales, ainsi que le A et AA.

En ce qui concerne la remise des uniformes pour les équipes U7-U8 et locales, nous avons procédé par ateliers sur le terrain et à mon avis, cette distribution a été une réussite. Je suggère lors des années à venir, que nous gardions le même procédé. En ce qui a trait aux équipes A et AA, nous avons remis les uniformes aux entraîneurs le même soir que la rencontre annuelle de début de saison. Dans l'ensemble, le tout s'est bien déroulé. Je suggère que l'an prochain, il n'y ait pas de passe-droit pour aucun entraîneur, et que tous devront attendre la fin de la réunion. Je garde le même procédé pour la remise aux entraîneurs pour les chèques de dépôt pour les uniformes (pas de chèque, pas d'uniformes).

Pour les U4-U6, nous avons conservé la même formule que les années passées pour le U4-U6 car je trouve que ça fonctionne bien même si ça demande beaucoup de préparation.

RETOUR DES UNIFORMES

Nous avons procédé de la même façon que les années passées pour la remise des uniformes pour les U4-U6, U7-U8 et locales. C'est une méthode efficace que les parents apprécient. Nous devons conserver le même procédé lors de la journée du Mini Mondial, c'est-à-dire que tous les jeunes présents ou non, se rendent au centre Notre-Dame et nous remettre les uniformes souillés que nous ferons par la suite nettoyer par une buanderie.

La remise des équipes A et s'est également très bien déroulée. Quelques retardataires, mais nous avons bien géré le tout.

CABANONS, CONTENEURS ET BOITES VERTES

Pour ce qui est des entrepôts sur les terrains de soccer mis à la disposition des entraîneurs, je crois que chaque entraîneur doit être responsable des équipements des dépôts. En 2014, nous avons perdu beaucoup d'équipement. Je suggère que pour les années à venir, une sensibilisation soit faite aux entraîneurs de façon à ce qu'il y ait un suivi régulier du matériel dans les dépôts et si nécessaire, d'en faire mention au directeur de l'équipement le plus tôt possible. Les entraîneurs doivent être imputables du matériel dans les dépôts. Ce matériel est pour le développement des jeunes. Ils doivent tenir compte qu'il y a un groupe qui suit.

Nous avons remis cette année un sac de hockey aux entraîneurs qui contenait, 8 ballons, 6 à 8 dossards, une trousse de premiers soins et une pompe à ballon avec 1 embout. Dès 2015, il faudra expliquer que ce sac est pour leur match. Les dossards sont pour les joueurs sur le banc lors des matchs. Les entrepôts sur les terrains sont conçus pour leurs entraînements. Si vous devez fournir des dossards à l'autre équipe, vous devez prendre ceux des cabanons et boîtes vertes.

Brigitte Cauden
Directrice des équipements

RAPPORT DU DIRECTEUR DE LA COMPÉTITION

Année bien remplie avec 5 équipes d'hiver (U13FA, U16MA, U16FA, U13MAA et U14FAA) et 36 équipes d'été évoluant en ligue régionale et interrégionale (LLL AA). Un record pour le Club avec 7 équipes AA (U11M, U12F, U13M, U14F, U15M, SEN M et SEN F).

De plus, 5 équipes évoluant en division senior, du jamais vu!

ÉVALUATIONS PRINTANIÈRES

Notre processus est de plus en plus efficace. Les parents et jeunes se présentent et les options offertes sont connues et comprises. L'ajout du Soccerplex apporte des avantages intéressants (espace, surface, etc).

ÉQUIPES RÉGIONALES

Encore un fois cette année, pas facile de choisir les bons niveaux de compétition pour les équipes formées. Travail en collaboration avec le directeur technique. Nous savions que ce ne serait pas facile pour notre U10MD1 et U12FD2, les entraîneurs en étaient conscients.

En 2014, problème avec le U11MD3, malgré le fait que le groupe 2003 est fort. Les deux équipes D3 ont terminé en fin de classement. Groupe composé de plusieurs jeunes provenant du local. Présence déficiente aux entraînements et aux matchs. Également, saison difficile pour notre SENIOR MD1.

Les équipes U14MD1 et U16FD1 ont également eu des performances en deçà des prévisions avec une dernière place au classement. Auraient probablement dues évoluer en D2. Également, saison difficile pour le U13MAA.

Nous avons eu quatre (4) équipes championnes au championnat d'été. Les U11FD2, U18FD2, U18MD2 et SEN MAA D2 qui a terminé 1^{er} au classement.

Huit (8) équipes sur 25 (U10 et plus) ont terminé dans le top 3 de leur division respective. Ce qui est en deçà de 2013 où onze (11) équipes sur 27 avaient réussi.

Sur les 25 équipes inscrites à la Coupe des Laurentides A, cinq (5) ont atteint la finale. Le U18MD2 et le U21FD2 ont remporté les honneurs.

Le Club a été représenté à la Coupe des Régions par le U11FD2 seulement (3 équipes en 2013). Coupe regroupant les champions de saison en D1 (ou D2 s'il n'y a pas de D1). En 2014, la région des Laurentides recevait les filles et la région de Lac St-Louis les garçons. Visiblement, moins d'équipes D1 en 2014 au profit d'équipes AA.

En 2015, notre U11FD2 aura une promotion vers le AA et notre SEN MAA sera promu en division 1. Il y aura sensiblement 7 équipes qui seront en AA.

AMENDES

Le Club a été facturé pour \$260 en ligue A (\$355 durant l'été 2013). Inclus dans ce montant, un 60\$ d'amendes pour les arbitres (feuilles de match non transmises à temps principalement).

En ligue AA, 650\$ d'amendes, 150\$ pour des cartons rouges et 500\$ pour listes de joueurs non-conformes. À faire attention en 2015 pour la date limite.

SAISON HIVERNALE 2014-2015

Petit point sur la planification de la saison d'hiver. Les parents ont plusieurs choix, Académie, groupe Espoir, Ligues; Diffusion de l'info tôt en juillet/août pour faciliter la tâche. Les inscriptions en ligue sont en mi-septembre. Julien a rencontré tous les groupes U8 à U15 pour faire le point et planifier la saison hivernale. Récupération des montants requis avant l'inscription des équipes en ligue.

Sébastien Fauteux
Directeur Compétition



RAPPORT DU DIRECTEUR LIGUE LOCALE

En général, la saison s'est bien déroulée.

Il a été plus difficile lors des premières rencontres de trouver des entraîneurs pour 2 équipes malgré le fait que je m'étais basé sur le registre des entraîneurs des dernières années. Nous nous sommes débrouillés avec des parents qui ne voulaient pas laisser les jeunes à eux-mêmes.

Pour ce qui est des matchs, tout s'est bien déroulé. Nous n'avons pas manqué souvent d'arbitres. J'avais balancé les équipes en fonction des âges/ force, selon l'évaluation en gym et le sexe. Sauf que malgré les efforts, il y a eu des équipes plus chanceuses.

Pour ce qui est des entraînements, malgré le fait que nous n'en n'avons pas eu beaucoup, ils furent profitables pour les joueurs et les équipes où il y avait des entraîneurs avec quelques bases sur le soccer. La participation de l'équipe technique était bien, quoique pas assez suffisante. Les congés fériés et mauvais temps ont également été des handicaps.

La réalité de cette année a été que le niveau de jeu était faible, que les parties se jouaient pour certaines équipes entre 2/3 joueurs, ce qui ne permettait pas aux autres coéquipiers d'en bénéficier. La participation globale des joueurs n'était pas optimale. Mise à part une équipe, il y avait beaucoup d'absentéisme causant des alignements de 6/7 joueurs par match.

David Charest
Directeur ligue locale

RAPPORT DU DIRECTEUR U4-6 (DÉPART ACTIF)

Il est difficile de produire un rapport car je ne me suis pas impliqué directement sur le terrain.

Par contre, après avoir recueilli les commentaires de parents, voici les grandes lignes sur lesquelles le Club devrait se pencher pour 2015 et les années subséquentes:

INSCRIPTIONS

Les parents devraient avoir la possibilité de choisir leur soirée. De cette façon ça éviterait des dizaines et des dizaines de demandes de changements lors de la première soirée.

PHOTOS

Trop long et trop compliqué. Si c'est remis, les moniteurs sur place devraient donner l'information aux parents le soir même, sinon c'est interminable. Pourrait être fait au Mini Mondial, comme un tournoi normal.

MONITEURS

Les moniteurs devraient donner plus d'infos aux parents. Il n'y a jamais trop d'infos. Les infos devraient être disponibles quelque part. Les paroles s'envolent, mais les écrits restent.

ENTRAÎNEURS VERSUS LE DIRECTEUR 4-6

L'implication des entraîneurs versus le directeur 4-6 devrait être plus claire. Insister sur le fait qu'un parent doit vraiment prendre en charge l'équipe et se référer au directeur si problématique. Regarder la possibilité de prendre une personne tierce.

Jacques-Charles Baribeau
Directeur U4-6

RAPPORT DU DIRECTEUR TECHNIQUE

Le club commence à se former et prendre son identité. La base devient de plus en plus stable et l'élite progresse grandement en quantité mais aussi en qualité. L'équipe technique prend de l'expérience et est plus diversifiée qu'au cours des années précédentes. Les entraîneurs sont de plus en plus compétents et possèdent maintenant, en majorité, une expérience en soccer considérable. Donc, un club, une équipe technique et des joueurs qui possèdent les mêmes attributs : jeunes, en progression rapide, prometteurs et possédant des bases solides.

Voici un aperçu global des observations de l'année ainsi que les orientations prévues pour la saison 2015. Ces constats font suite à des rencontres avec les principaux membres de l'équipe technique de la saison estivale 2014.

STRUCTURE GLOBALE DE DÉVELOPPEMENT

Avec la restructuration de la compétition, les groupes de développement ont été amenés à changer. Nous nous sommes bien adaptés avec des programmes différents en fonction de la structure de la compétition et des phases de développement des jeunes.

4-6 ANS – DÉPART ACTIF

Le programme est maintenant fixe. Chacun des entraînements est écrit dans le programme ainsi que les variantes associés à chacun des exercices. Il ne reste qu'à peaufiner les programmes en lien avec les commentaires donnés pour chacune des séances. Grâce aux rapports données par nos animateurs-chef sur chacune des séances, nous avons un rapport sur chacune des planifications et chacun des exercices. Le tout jumelé avec les commentaires des parents, il est maintenant facile d'améliorer programme séance par séance.

La majorité des animateurs U4-U7 en 2013 étaient de retour avec le club cette année (8/9). 4 anciens animateurs U4-U7 sont devenus cette année des entraîneurs de niveau plus élevé. 4 nouveaux animateurs ont fait leur entrée dans le club via ce programme en 2014.

L'événement du Mini-Mundial a été un franc succès.

À faire pour 2015: cahier entraîneur, planification des apprentissages pour entraîneurs durant la saison à travers les exercices.

PROGRAMME U7-U8 – SOCCER À 5

Nous avons un nouveau programme pour ce groupe d'âge avec l'arrivée du soccer à 5. Tout était à bâtir. Malgré un début de saison chancelant, le programme s'est stabilisé. Un programme axé sur la structure de club où les équipes et la compétition sont reléguées au deuxième rang au profit du développement. À l'aide de Guillaume Geoffroy, la planification de la saison est maintenant faite séance par séance et nous n'avons qu'à la peaufiner en fonction des commentaires reçus en cours de saison.

Les matchs inter club U8 ont été un échec à cause du manque de participation des Clubs visiteurs; nous ne répèterons pas l'expérience en 2015 à moins d'un partenariat direct avec un club voisin. L'événement du Mini-Mundial a été un franc succès.

À faire pour 2015: cahier entraîneur, séance information début saison, organisation des présences durant la saison.

JOUEURS U11 ET +

Cette année, Christian Paradis s'est chargé de supporter les équipes de cette section. Beaucoup de support technique a été donné, principalement aux nouveaux entraîneurs et aux équipes en difficulté. Nous croyons que cela a permis à plusieurs joueurs et entraîneurs d'apprécier leur saison malgré les difficultés affichées en début de saison (manque d'entraîneur d'expérience, manque de talent pour le niveau de jeu, manque de joueurs, etc.).

À faire pour 2015: donner plus de liberté à ce poste avec un contact direct aux entraîneurs.

LIGUE LOCALE

Nous avons légèrement modifié le programme en offrant un entraînement aux 2 semaines à chacune des équipes. Guillaume Geoffroy a fait un travail remarquable dans ce groupe. Le but n'est plus de montrer aux joueurs à quoi ressemble un entraînement structuré, mais bien de développer les jeunes et les entraîneurs de cette catégorie. Nous continuerons avec la même formule l'an prochain.

À faire pour 2015 : jumeler développement des jeunes et des entraîneurs.

JOUEURS AA

Le support aux équipes AA a été une priorité cette année et continuera de l'être pour l'année prochaine. Avec le nouveau programme U7-U8 complété, il sera davantage possible pour la direction technique d'être présent sur le terrain avec les entraîneurs et les joueurs AA. Malgré tout, chaque équipe a été vue à plus de 5 reprises durant l'été. Il faudra trouver un moyen pour que la direction puisse travailler avec les joueurs directement de façon plus fréquente (demie-journée AA, journée AA).

Grâce au cahier de charge AA, la structure de notre élite se met en place et ses membres peuvent avoir un aperçu clair de ce qu'une année représente dans cette catégorie. Avec maintenant 7 équipes AA dans le club, il faut déjà regarder la possibilité d'inscrire certaines équipes en coupe promotion et voir la possibilité d'avoir une équipe AAA dans un futur rapproché.

À faire en 2015 : compléter le cahier de charge, optimiser la présence technique avec l'élite.

PROGRAMME DES GARDIENS

Nous avons trouvé notre personne ressource pour les prochaines années en Sylvain Hamel. Il a fait un travail apprécié de tous. Toujours présent et pertinent, il apporte une stabilité dans cette section technique du club qui en avait bien besoin. Une rencontre est prévue à l'automne afin de bien planifier la saison qui suivra. Son fils, Frederick Hamel pourrait aussi être une personne ajoutée à cette section.

À faire en 2015 : Bâtir le programme annuel de gardiens de buts du club et fiche de développement technique.

ENTRAÎNEURS

Nous commençons à avoir une vraie équipe technique de club avec un entraîneur compétent dans chacun des groupes d'âge d'U4 à U12. La structure de développement des entraîneurs fonctionne. Nos jeunes entraîneurs issus du programme 4-6 ans et de nos équipes séniors compétitifs sont passionnés par le soccer et veulent progresser dans le domaine. Ils possèdent des connaissances de bases dans le soccer et apprennent maintenant à les transmettre. Nous pouvons bâtir autour d'eux le développement des joueurs. Les futures formations d'entraîneurs deviendront plus agréables et plus motivantes pour tout le club. Notre nombre de candidats au DEP ne cessent d'augmenter et la planification de formations d'entraîneurs suit son cours.

À faire en 2015 : formation début de saison U7-U8, cahier suivi entraîneurs afin d'avoir un dossier sur chaque entraîneur (évolution, points forts, points à travailler, etc)

OPEN SOCCER

Pour une première année, cette activité a été un franc succès. Nous avons offert 4 dates et tous ces rendez-vous ont permis en moyenne à 30 personnes de s'amuser en jouant des mini-matches avec les autres joueurs présents. Une activité que nous devons répéter et faire la promotion en 2015.

ÉCOLE DE SOCCER AMBASSADEURS-CHEMINOTS

Encore une fois, l'école de soccer a été un franc succès. Plus de 100 participants avec 2 semaines sur trois où nous avons obtenu un nombre d'inscriptions record (44 et 45 inscriptions). Par contre, la deuxième semaine a été moins populaire. Le fait que nous ayons dû placer celle-ci à la mi-juillet, peut expliquer le phénomène. Nous reconduirons l'école en 2015.

À faire en 2015: Promouvoir l'école pour les plus jeunes avec l'option multisports.

ÉQUIPE TECHNIQUE

Dès 2015, les entraîneurs feront partie de l'équipe technique. Les rencontres avec les entraîneurs devront être plus fréquentes dans le futur avec des réunions de début de saison, des mises à jour durant la saison ainsi que des rencontres post-saison devront être faites avec chaque groupe. Nous commençons à avoir assez de personnel compétent pour jongler avec nos effectifs afin d'avoir la bonne personne pour le bon groupe. Nous commençons à avoir une belle représentation féminine, il faudra s'assurer de développer ces entraîneuses et d'assurer leur progression.

Au nom de toute l'équipe, merci au club pour le support.

Julien Brière
Directeur technique

RAPPORT DE LA DIRECTION DE L'ARBITRAGE

Statistiques :

- 32 arbitres sur 51 de la liste 2013 étaient de retour (62%)
- 12 nouveaux arbitres embauchés versus 20 en 2013 et 3 provenant d'autres clubs/régions (2 provinciaux et 1 district)

Listes District (Club) - Régionales – Provinciale (sur 50 arbitres au début de la saison)

- 3 arbitres liste provinciale (2 de plus que 2013)
- 3 arbitres liste régionale (2 de moins que 2013)
- 31 arbitres district en plus des nouveaux

Absences : 13 (presque le double de 2013, malgré les amendes)
Matches refusés sur PTS : 80 matches refusés sur PTS sur 400 matches assignés (20%, semblable à 2013)

Évaluations :

- Nombres d'évaluateurs : 6 (même nombre qu'en 2013)
- Soccer à 7 : 26 (14 de moins qu'en 2013)
- Soccer à 11 : 11 (2 de plus qu'en 2013)

Le nombre d'évaluations est légèrement en baisse par rapport à 2013 en raison d'un manque de disponibilités des évaluateurs, qui sont tous arbitres.

POINTS POSITIFS

Malgré la perte de plusieurs arbitres ayant quelques années d'expérience, les nouveaux arbitres (1 an ou 2 d'expérience) ont été appelés à faire le saut plus rapidement en soccer à 11, en étant bien encadrés. Ceci a permis d'aider les assignations en soccer à 9 et 11 malgré l'augmentation du nombre d'équipes versus 2013.

L'ajout de Marie-Ève comme assignataire, m'a permis d'être plus souvent sur les terrains, même les soirs où il fallait remplacer à la dernière minute. La période d'assignation du 1^{er} au 15 et du 16 au 30-31 de chaque mois (aux deux semaines en 2013) facilitait l'assignation.

POINTS NÉGATIFS

- Encore trop de matches refusés, disponibilités non-entrées à temps et non-respectées
- Pas assez de disponibilités des évaluateurs

POINTS À AMÉLIORER

- Impliquer plus d'arbitres pour encadrer les nouveaux arbitres et analyser la possibilité d'un système de parrainage
- Ajouter des formations pour les arbitres au courant de l'été et inviter des arbitres à assister à des matches arbitrés par des arbitres régionaux ou provinciaux
- Instaurer une politique pour les amendes

Mathieu Asselin
Arbitre en chef

sports
experts®



metro
PLUS
Famille Thibeault

