

RAPPORT ANNUEL 2015

CLUB DE SOCCER LES AMBASSADEURS DE SAINT-JÉRÔME



Présenté à l'assemblée générale annuelle
Lundi 23 novembre 2015

TABLE DES MATIÈRES	Page
Rapport du président.....	2
Rapport du vice-président	5
Rapport de la coordonnatrice administrative.....	6
Rapport de l'arbitre en chef.....	8
Rapport du directeur technique	10
Rapport du directeur U4-6 (Départ actif)	14
Rapport du directeur ligue locale	16
Rapport de la directrice sénior récréatif.....	18
Rapport du directeur de la compétition	20
Rapport du directeur élite	22
Rapport du directeur des équipements.....	23
Rapport du responsable du programme des commandites	24
Rapport du programme 5h pour notre mission.....	25
Rapport du responsable des communications journaux.....	26

RAPPORT DU PRÉSIDENT

En novembre 2011, date de la création du club, nous n'avions ni logo, ni nom, ni identité. Grâce à tous les intervenants qui ont travaillé d'arrache-pied avec vous et pour vous, notre club est maintenant une entité reconnue, comme en témoigne notre nomination comme Club de l'année au Gala de la mi-temps de la Fédération québécoise de soccer. Aujourd'hui, nous pouvons être fiers des progrès que nous avons réalisés, de notre identité, de nos valeurs et de notre image.

2015 est maintenant derrière nous. Elle aura été ponctuée de plusieurs changements importants. D'abord, nous avons géré le remplacement de notre coordonnatrice administrative avec doigté afin de maintenir la qualité du service offert. Ce changement nous a permis de préciser les tâches et responsabilités poste et facilitera le développement du secteur administratif du club à court terme.

La santé financière du club est bonne. Notre bilan financier a été marqué, comme celui de la grande majorité des clubs de soccer québécois, par une légère baisse des inscriptions juvéniles, et donc d'une baisse de revenus. Cette baisse a toutefois été compensée par la croissance observée au niveau U21 et sénior, ce qui démontre que nos jeunes joueurs poursuivent la pratique du sport au sein du club. Le bilan 2015 est positif grâce principalement à nos efforts soutenus de rigueur budgétaire et à l'instauration d'un régime de pénalités.

L'année 2015, c'est aussi un conseil d'administration presque qu'entièrement renouvelé avec l'ajout de six nouveaux administrateurs sur neuf. J'ai réalisé en cours de route que pour les nouveaux, la courbe d'apprentissage est très abrupte et que le travail à accomplir est très abstrait. Pour l'avenir, je pense que le nouveau conseil d'administration devra prendre le temps de faire connaissance et que les nouveaux administrateurs devront être mis au fait de la structure du club, de l'ARSL et de la FSQ afin qu'ils puissent amorcer adéquatement leur mandat. Les administrateurs jouent un rôle important et ils doivent disposer de tous les outils et connaissances nécessaires pour leur permettre de prendre les bonnes décisions le moment venu.

En tout, onze réunions du conseil d'administration se sont tenues et une seule d'entre elles a dû être ajournée en raison de la perte du quorum. L'année qui s'achève a aussi été marquée par la création de comités mandatés pour organiser diverses activités et mettre en place le programme 5h pour notre mission. Grâce entre autres au comité budget, le budget de 2016 a été déposé lors de la rencontre d'août comme le demandait le service des loisirs, ce qui constitue une première. Au total, les membres du conseil d'administration ont consacré en moyenne plus de 35 heures par semaine à la gestion des activités du club, sans compter leur temps sur le terrain avec leurs équipes/enfants. De mon côté, j'ai participé à toutes les réunions du conseil d'administration, au colloque et à l'assemblée générale annuelle de l'ARSL. Au 2 décembre prochain, sept de nos membres auront suivi une formation sur la gouvernance d'un OBNL. Cinq membres participeront au Colloque de la Fédération québécoise de soccer le 28 novembre prochain. Les membres du conseil d'administration ont à cœur le développement du club et s'acquittent de leurs tâches avec rigueur et dévouement.

En 2015, le conseil d'administration a établi et diffusé trois grandes orientations sur nos différentes plateformes de communication :

- Développer un meilleur partenariat avec la Ville de Saint-Jérôme
- Instaurer un plan de communication interne afin de favoriser une meilleure transition de l'information de l'administratif vers les membres (parents et joueurs)
- Fidéliser la clientèle et développer la fierté d'être membre des Ambassadeurs dans le but d'accroître le nombre de membres affiliés au sein du club

La Ville de Saint-Jérôme est un partenaire clé dans la structure du club. Des problèmes rencontrés en 2015 nous ont fourni l'occasion de remettre en question et d'améliorer bon nombre de procédures. Ces ajustements nous permettront d'alléger certaines tâches quotidiennes de notre coordonnatrice administrative, ce qui lui permettra de se consacrer à d'autres tâches plus directement liées aux activités du club.

Sur le plan de la communication, même si nous ne nous sommes pas encore dotés d'un plan précis, nous pouvons dire mission accomplie. Notre page Facebook est passée de 820 abonnés à plus de 1100 en l'espace d'une année. La majorité de nos publications ont franchi le cap des 1000 vues, dont certaines avec des pointes allant de 8000 à plus de 10 000 vues. La portée de nos publications a varié entre 2000 et 3000 en moyenne durant la même période. Nous avons créé un hashtag (#ambassadeurssj) spécifique au club afin que les membres puissent partager leur publication à travers leur compte personnel. Nous avons créé une page Instagram et publié plusieurs photos grâce au « Throwback Thursday » afin de faire revivre l'histoire du club. Nous avons mis en place un Journal de club qui a été publié à 16 reprises entre mai et novembre et qui continuera de l'être à raison d'un numéro mensuel acheminé à plus de 1060 adresses courriel. Tous ces moyens visent à maximiser l'information transmise aux membres. Je dois par contre mettre un bémol en ce qui concerne le transfert d'information par nos entraîneurs. Les entraîneurs sont la courroie de transmission principale de l'information et, trop souvent, l'information ne se rend pas aux parents. Je veux parler plus particulièrement du spectacle d'humour, dont l'objectif de vente, 6 billets par équipe, n'a pas été atteint. Résultat : 1 500 \$ de profit au lieu de plus de 6 000 \$. Un club vigoureux doit pouvoir compter sur des membres qui partagent l'information pour assurer la réussite des activités et des efforts que nous déployons. La collaboration des entraîneurs est essentielle, et nous nous efforcerons de corriger cette situation en 2016

Fidéliser la clientèle est un objectif à spectre très large. En 2015, le club a su concrétiser ses activités complémentaires. La conférence de presse du début de saison, l'Open soccer, la sortie au match de l'Impact, le spectacle d'humour Rions pour notre mission, le Mini Mondial, le Gala Ambassadeurs et la soirée reconnaissance des bénévoles sont toutes des activités mises en place depuis quatre ans afin de créer un lien d'appartenance et fidéliser notre clientèle. En plus de donner à nos membres la possibilité de se rencontrer dans un cadre différent, ces activités offrent aussi à nos partenaires une visibilité importante. Des progrès notables ont été réalisés au cours des trois dernières années dans la relation que nous entretenons avec eux. Leur appui est essentiel au développement du club et ils en sont bien conscients.

Tout n'est pas parfait. Certaines activités devront être scrutées à loupe. Le tournoi sénior, à sa troisième saison, ne génère toujours aucun profit pour le club. Le prochain conseil d'administration et les principaux intervenants du tournoi devront se pencher d'ici février sur la finalité de ce tournoi et ses retombées pour le club. Il est inconcevable qu'une si belle activité ne puisse générer de retombées directes pour le club.

Le conseil d'administration devra aussi se pencher d'ici la période d'inscription sur la mise en place d'une campagne de financement qui nous procurera une plus grande marge de manœuvre financière. Les fonds collectés nous permettront d'offrir plus de services à nos équipes élites et une meilleure structure administrative rémunérée au sein du club.

En terminant, j'aimerais profiter de l'occasion, comme à chaque année, pour remercier les membres sortants du conseil d'administration qui, par leur présence, leur rigueur et leur engagement, participent à la réussite du club. Merci à Raymond Nault, directeur élite. Merci à Caroline Lévesque, trésorière, qui complète son mandat de deux ans et qui nous a permis d'améliorer grandement notre gestion financière. Un merci tout spécial à Sébastien Fauteux, directeur compétition qui, avec Julien, Mathieu et moi, a vécu toutes les étapes de la création de ce beau club. Sébastien, tu laisses derrière toi un bel héritage et une rigueur exemplaire. Merci à Mathieu qui a l'ingrate tâche de s'assurer que non seulement nos arbitres sont bons, mais qu'ils sont présents sur les terrains à tous les matchs. Merci à Geneviève, qui s'est lancée dans l'aventure de la gestion administrative du club en cours de saison, et finalement, merci à mon ami Julien, qui tout en continuant son cheminement comme directeur technique de club permet à tous nos jeunes de voir grand.

Au terme de la saison 2015, 6 de nos filles U13 et U14 nous ont fièrement représentés en tant que porte-drapeaux lors des cérémonies protocolaires de 7 matchs à la Coupe du monde FIFA 2015 au stade olympique. Nos U6 ont joué sur le terrain de l'Impact pendant la mi-temps du match du 11 juillet dernier sous les yeux de 400 membres du club qui étaient présents au Stade Saputo. Cinq joueuses de notre U13F AA ont fait partie de l'équipe de sélection régionale et l'une d'entre elles a été invitée au camp d'Équipe Québec. Notre U14 féminin a remporté les grands honneurs à la Coupe des régions alors que le U14 masculin s'inclinait en tirs de barrage. Deux de nos arbitres étaient finalistes lors du Tapis Rouge du soccer québécois. Six joueurs U4 ont participé à une publicité nationale de Sports Experts pour la télévision qui paraîtra sous peu, et le 28 novembre prochain, nous saurons si nous sommes le Club de l'année au Québec en 2015. On peut dire sans trop se tromper que 2015 a été une année faste. 2016 est à nos portes et marquera le 5^e anniversaire du club; le début d'un nouveau cycle. Je pense que nous sommes prêts à voir encore plus grand.

Pascal Demers
Président du conseil d'administration

RAPPORT DU VICE-PRÉSIDENT

L'année 2015 a été ma première année au sein du conseil d'administration du club. Étant un père engagé lors des dernières années sur le terrain de soccer avec mes enfants, je suis passé au volet plus administratif du club. Un de mes premiers défis était de bien comprendre les différents dossiers, affiliations, responsabilités de chacun envers le club, et il me reste encore beaucoup de choses à apprendre.

Beaucoup de gens passionnés gravitent autour du club et s'investissent personnellement pour le bien-être de nos joueurs et joueuses et je leur en suis très reconnaissant.

En août dernier s'est déroulée la troisième édition du tournoi sénior. Le comité avait de grandes aspirations avec un objectif de plus de 30 équipes. Dix-huit équipes ont finalement foulé les terrains. L'un de nos objectifs de 2014 était que des équipes du Club participent au tournoi. La réponse a été positive. Une équipe masculine et une équipe féminine ont participé au tournoi. Nous sommes bien heureux de ces inscriptions et nous tenterons de faire mieux dans les prochaines années.

Toujours soucieux de conserver nos acquis des années antérieures et d'organiser un tournoi offrant des services adéquats aux joueurs et joueuses, le comité devra se pencher dans les prochains mois sur une vision à long terme et sur les objectifs entourant l'organisation du tournoi sénior. Un grand merci aux membres du comité organisateur pour leur engagement, aux bénévoles de terrains (équipe technique), aux arbitres et aux partenaires de l'événement.

En tant que membre actif au sein de plusieurs comités du club au cours de la dernière année, je ne peux que constater les nombreuses actions positives entreprises par le club depuis trois ans. Pour l'avenir, je crois que le développement du Club passe par l'investissement des parents, des joueurs et de la collectivité. Il faut se questionner sur les moyens à prendre pour susciter la mobilisation de ces groupes. Que ce soit à travers le projet de 5 h pour notre mission ou le développement d'outils de gestion, je crois qu'il faut s'assurer que les entraîneurs et moniteurs sur le terrain ainsi que les membres du conseil d'administration bénéficient du soutien de tous. À cette fin, je proposerai la création de différents comités dont le mandat sera de mobiliser, au sein de la collectivité, le soutien dont le club a besoin pour assurer son développement.

Steve Audet
Vice-président

RAPPORT DE LA COORDONNATRICE ADMINISTRATIVE

J'ai pris le poste de coordonnatrice administrative le 1^{er} juin 2015 en remplacement de Madame Danielle Trépanier. On m'avait prévenu qu'il s'agissait d'un poste comportant de nombreuses responsabilités.

Les premières semaines ont été une période d'apprentissage et d'adaptation, mais j'ai heureusement pu compter sur l'aide de l'ancienne coordonnatrice au cours de cette première étape. Au courant de l'été, plusieurs nouvelles tâches m'ont été confiées.

COMMUNICATION

Le volet communication est très important, car il nous permet de rejoindre nos membres de façon rapide et efficace. Nous disposons de plusieurs moyens de communication tels que notre site internet sur lequel il est facile de trouver tous les informations ou documents importants et une page Facebook sur laquelle sont affichées des annonces ou simplement des nouvelles de certaines équipes. Cette année nous avons aussi publié un journal de club hebdomadaire qui regroupe toutes les informations et nouvelles du club. Le suivi des courriels reçus et l'envoi de courriel restent une tâche importante du poste de coordonnatrice. Je remarque que beaucoup de courriels sont des questions relatives à de l'information facilement accessible sur notre site internet ou de l'information déjà transmise dans le journal de club.

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS :

1.1 Mini-mondial

Le mini-mondial a eu lieu au mois d'août. C'est un très gros événement pour le club puisque près de la moitié des joueurs y sont invités. L'organisation de cet événement a été assez stressante. Dans l'ensemble, je crois que cela c'est bien déroulé; les matchs, photos de groupes, le site en général.

À améliorer : arrivée des boîtes à lunch plus tôt (11h plutôt que 11h30) et stock de bouteilles d'eau sur le site dès le début de la journée. À répéter (si possible), le kiosque de popsicle sur place.

1.2 Rions pour notre mission – Activité de financement

Cette année nous avons décidé de refaire l'activité de financement par un spectacle d'humour, Rions pour notre mission. La vente de billet a commencé beaucoup plus tôt grâce à une prévente. Nous avons demandé à chacune des équipes de vendre 6 billets. Toutefois, il est très décevant de voir que les équipes n'ont fait que très peu d'effort pour vendre des billets. Le nombre de billets vendu a été très décevant. Je ne crois pas que cette activité de financement vaille la peine d'être répétée vu son faible taux de succès et les efforts conséquents que requiert son organisation.

1.3 Gala Ambassadeurs

Le gala ambassadeurs a eu lieu au mois d'octobre. Il a principalement été pris en charge par des membres du conseil d'administration. Pour ma part, je me suis chargée de certaines tâches connexes.

ÉQUIPEMENT

Le départ du responsable des équipements à la mi-septembre nous a laissés avec une charge de travail supplémentaire. Nous avons offert quelques dates de remise d'équipement afin d'accommoder le plus grand nombre de personnes possible. Le retour des équipements pour les équipes A et AA s'est bien déroulé dans l'ensemble. Par la suite, nous avons fait l'inventaire de tous nos équipements et matériels afin de mieux définir nos besoins. Il s'agit du premier inventaire du club depuis sa fusion, un exercice colossal qui a nécessité beaucoup de travail. Merci aux bénévoles qui nous ont prêté main-forte.

PROGRAMMES HIVER | INSCRIPTION EN LIGNE

Nous voulions tenter l'expérience de faire les inscriptions en ligne pour la saison hivernale. J'ai commencé les démarches au mois d'août pour l'activation d'une plateforme web. Après plusieurs semaines d'attente et plusieurs problèmes, nous avons finalement réussi à mettre en place l'inscription en ligne. En fin de compte, seules les inscriptions pour le Futsal ont pu être réalisées puisque la plateforme n'était pas assez complète pour nous permettre de prendre les inscriptions des équipes espoirs. Le fournisseur a eu des problèmes avec la plateforme Desjardins pour les paiements, de sorte que nous avons donc dû rembourser plusieurs personnes qui avaient payé les frais à plusieurs reprises. Malgré tout, lorsqu'il fonctionne, le système est simple et efficace puisque toutes les informations sont automatiquement transférées vers le logiciel de PTS-Registrariat pour la suite du processus d'affiliation. Au final, si nous décidons de refaire l'expérience des inscriptions en ligne, je recommande fortement une plateforme qui soit plus polyvalente et plus complète.

LIGUE D'HIVER | INSCRIPTION DES ÉQUIPES

Pour les inscriptions de la saison d'hiver en ligue LLL-A et LLL-AA, Sébastien Fauteux, directeur compétition, m'a beaucoup aidé. Étant peu familière avec le processus d'inscription, l'ajout des inscriptions en ligne a été un autre apprentissage pour moi.

En résumé, je crois avoir répondu aux demandes du poste et respecté les échéanciers établis. Ces premiers mois en tant que coordonnatrice m'ont beaucoup appris ce qui, j'en suis certaine, me sera très utile pour la suite des choses.

Geneviève Parent
Coordonnatrice administrative

RAPPORT DE L'ARBITRE EN CHEF

STATISTIQUES :

- 28 arbitres sur 49 de la liste 2014 étaient de retour (57 % vs 62 % en 2014)
- 16 nouveaux arbitres embauchés vs 12 en 2014 et 3 provenant d'autres clubs/régions (1 liste régionale et 2 districts de St-Hippolyte)
- Sur les 49 arbitres au début de la saison :
 - 4 arbitres liste provinciale (1 de plus qu'en 2014)
 - 4 arbitres liste régionale (1 de plus qu'en 2014)
- 395 matchs officiés (400 matchs en 2014)

ABSENCES : 6 absences (7 de moins qu'en 2014, malgré les amendes)

MATCHS REFUSÉS SUR PTS : 46 matchs refusés sur PTS sur 395 matchs assignés (11,5 %)
(beaucoup mieux qu'en 2014, 80 refus pour 20 %)

ÉVALUATIONS :

- Nombre d'évaluateurs : 8 (2 de plus qu'en 2014)
 - Soccer à 7 : 34* (8 de plus qu'en 2014)
 - Soccer à 11 : 8* (3 de moins qu'en 2014)
 - Total : 42 évaluations sur 395 matchs (10,6 %)
(2014 47 évaluations sur 400 matchs | pour 11,8 %)
- * Ne comprend pas les évaluations faites par l'arbitre en chef

POINTS POSITIFS :

- Tout comme en 2014, plusieurs jeunes arbitres (1 ou 2 années d'expérience) ont été appelés à faire le saut plus rapidement en soccer à 11 en raison de la perte de plusieurs arbitres d'expérience. Ceci a permis d'aider les assignations en soccer à 9 et 11.
- Beaucoup moins de matchs refusés, ce qui a facilité la tâche de l'assignatrice
- Intérêt des arbitres pour les « matchs disponibles », une section où les arbitres peuvent demander les matchs non assignés ou refusés par d'autres arbitres.
- Mise sur pied du code d'éthique des arbitres
- Courriel hebdomadaire incluant un conseil de la semaine et des informations importantes
- Collaboration avec les clubs voisins pour les assignations

POINTS NÉGATIFS :

- Faible disponibilité des évaluateurs
- Échec du plan de mentorat pour les nouveaux arbitres
- Difficulté à avoir tous les arbitres affiliés et enregistrés dans le système pour le début de la saison. Rencontre de début de saison tenue trop tard.
- Processus de préparation des arbitres potentiels pour la liste régionale

À AMÉLIORER POUR 2016 :

- Impliquer encore plus d'arbitres dans l'encadrement des nouveaux arbitres
- Ajouter des formations pour les arbitres au courant de l'été et inviter des arbitres à assister à des matchs arbitrés par des arbitres régionaux ou provinciaux
- Rencontre de début de saison plus tôt en avril
- Mise sur pied d'un programme de développement pour les arbitres potentiels pour la liste régionale

Mathieu Asselin
Arbitre en chef

RAPPORT DU DIRECTEUR TECHNIQUE

Le club n'a jamais aussi été compétitif au niveau régional et provincial que présentement. Plusieurs joueurs se taillent maintenant une place sur les programmes de développement régional (Sport-études, CDR, sélection régionale) et on est près de placer certains d'entre eux sur les programmes provinciaux (CNHP, équipes du Québec).

L'équipe technique évolue, tout comme le conseil d'administration, à grande vitesse. Certaines personnes remplissent maintenant des postes primordiaux pour le développement des jeunes. Guillaume Geoffroy devient rapidement une personne référence dans le club, un outil indispensable pour tout le développement des jeunes U4 à U10. Avec les ajouts d'Antoine St-Pierre et de Nicolas Barry-Chartrand sur l'équipe technique, les jeunes n'ont jamais été en aussi bonnes mains et les parents aussi bien informés.

Grâce à cette équipe, les entraîneurs peuvent profiter d'un suivi plus personnalisé de leur développement et ainsi en faire profiter leurs joueurs.

Voici un aperçu global des observations de l'année ainsi que les orientations prévues pour la saison 2016. Ces constats font suite à des rencontres avec les principaux membres de l'équipe technique de la saison estivale 2015.

4-6 DÉPART ACTIF

Le programme est maintenant cristallisé. La rétroaction donnée par chacun des animateurs-chefs, issue de leur rencontre quotidienne post entraînement avec les autres animateurs nous permet d'ajuster certains détails d'exercices. Les planifications annuelles sont de plus en plus précises et prennent en compte les commentaires des joueurs et des entraîneurs.

Aucun animateur de l'année 2014 n'était de retour avec les U4-U6 cette saison (la majorité entraînant maintenant dans un niveau supérieur). Il nous faut donc former de nouveaux animateurs. Cinq nouveaux visages ont donc débuté la saison. Même si le début a été un peu brouillon dans l'animation, grâce au suivi quotidien de notre responsable U4-U6, ils ont vite appris et pris du leadership. Certains se sont avérés être de réelles découvertes pour l'équipe technique.

Pour la première fois, un cahier a été distribué aux entraîneurs, qui leur indique les règlements de bases, leur liste de joueurs et autres informations importantes nécessaires pour passer une agréable saison.

Le Mini-Mundial a encore une fois été un franc succès.

À faire pour 2016 : cahier entraîneur des exercices de la saison, planification au préalable des apprentissages pour entraîneurs durant la saison à travers les exercices.

U7-U8

La deuxième année du programme s'est beaucoup mieux déroulée que la première. Plusieurs ajustements ont fait la différence : réunion de début de saison, plus d'entraînements par équipe en début de saison, meilleure communication avec nos animateurs-chefs, présence de Nicolas et Guillaume sur les terrains de façon régulière, plus de joueurs par équipe.

La planification est maintenant écrite et assez stable. Un cahier regroupant tous les exercices de la saison devra être conçu et donné aux entraîneurs.

À faire pour 2016 : ajout d'entraînements espoirs U8M et F, ajouts de matchs contre les autres clubs.

JOUEURS LIGUE LOCALE

Antoine St-Pierre a fait un travail colossal dans cette section du club. Nous avons eu beaucoup moins de problèmes de communication et de présences. La compétition s'est bien déroulée et les quelques problèmes rencontrés ont été vite résolus.

À faire pour 2016 : jumeler le développement des jeunes et celui des entraîneurs

JOUEURS U11A+

Encore cette année, Christian Paradis a apporté son aide aux équipes de cette section. Beaucoup de soutien technique a été donné, principalement aux nouveaux entraîneurs et aux équipes en difficulté. Nous croyons que cela a permis à plusieurs joueurs et entraîneurs d'apprécier leur saison malgré les difficultés affichées en début de saison (manque d'entraîneur d'expérience, manque de talents pour le niveau de jeu, manque de joueurs, etc.). Le contact entre les entraîneurs et Christian se faisait maintenant directement ce qui facilitait la communication.

Un document référence d'évaluation de match et séance d'entraînement a été rédigé par Christian.

À faire pour 2016 : peaufiner et utiliser le document référence comme document de soutien aux entraîneurs.

JOUEURS AA

Le soutien aux équipes AA a priorisé cette année et continuera de l'être pour l'année prochaine. Le programme U7-U8 étant complété, il sera davantage possible pour la direction technique d'être présent sur le terrain avec les entraîneurs et les joueurs AA. Chaque équipe a été vue à plus de 5 reprises durant l'été. Il faudra trouver un moyen pour que la direction puisse travailler avec les joueurs directement de façon plus fréquente (demi-journée AA, journée AA).

Ce service passera peut-être par une moins grande implication de la direction dans les écoles de soccer.

Avec le cahier de charge AA, la structure de notre élite se met en place et ses membres peuvent avoir un aperçu clair de ce qu'une année représente dans cette catégorie. Avec encore 7 équipes AA dans le club, dont 3 sous les U14, il faut déjà examiner la possibilité d'inscrire certaines équipes en coupe promotion et d'avoir une équipe AAA dans un futur proche. Le futur proche pourrait bien être 2016.

À faire en 2016 : compléter le cahier de charge, préparer la venue du AAA dans le club.

GARDIENS

Nous avons trouvé notre personne ressource pour les prochaines années en Sylvain Hamel. Il a fait un travail apprécié de tous. Toujours présent et pertinent, il apporte une stabilité dans cette section technique du club qui en avait bien besoin. Une nouvelle personne ressource a fait son apparition en fin de saison. Une personne impliquée avec beaucoup de potentiel. Un duo d'entraîneurs qui pourra donner un meilleur suivi pour chacun de nos gardiens.

À faire en 2016 : bâtir le programme annuel de gardiens de but du club et rédiger une fiche de développement technique, instaurer une académie de gardiens d'hiver.

ENTRAÎNEURS

Nous commençons à avoir une vraie équipe technique de club avec un entraîneur compétent dans chacun des groupes d'âge d'U4 à U14. La structure de développement des entraîneurs semble fonctionner. Nos jeunes entraîneurs issus du programme 4-6 ans et de nos équipes séniors compétitifs sont passionnés par le soccer et veulent progresser dans le domaine. Ils possèdent des connaissances de base dans le soccer et apprennent maintenant à les transmettre. Nous pouvons bâtir autour d'eux le développement des joueurs. Les futures formations d'entraîneurs deviendront plus agréables et plus motivantes pour tout le club. Le nombre de candidats au DEP ne cesse d'augmenter et la planification de formations d'entraîneurs suit son cours. Nous avons eu encore cette année 2 nouveaux entraîneurs formés DEP.

À faire en 2016 : Cahier suivi entraîneurs afin d'avoir un dossier sur chaque entraîneur (évolution, points forts, points à travailler, etc.).

OPEN SOCCER

Pour sa 2^e année, cette activité a été couronnée de succès. La participation des joueurs AA devra être structurée et réelle. Nous avons offert 4 dates et tous ces rendez-vous ont permis à un minimum de 30 personnes de s'amuser en jouant des mini-matches avec les autres joueurs présents. Une activité que nous devons répéter et promouvoir.

À faire en 2016 : ajouter des petits détails qui pourraient faire la différence : présences joueurs AA, bouteille d'eau, musique, etc.

ÉCOLE DE SOCCER

Encore une fois, l'École de soccer a connu un franc succès avec plus de 100 participants au total. Nous reconduirons l'école la saison prochaine. La participation de l'équipe technique devra cependant être réévaluée, car elle exige beaucoup de temps de la part de l'équipe, ce qui peut nuire à la qualité du service offert aux autres membres du club.

À faire en 2016 : plusieurs idées doivent être discutées comme une semaine féminine, un vrai camp multisports, etc.

ÉQUIPE TECHNIQUE

L'équipe technique est de plus en plus compétente et certaines personnes sont capables de prendre des dossiers de façon autonome. La répartition des tâches ne se fait plus en fonction des personnes, mais plutôt en fonction de ce qui est à faire. Nous avons de plus en plus de demandes de gens qui désirent entrer dans l'équipe, ce qui nous permet de choisir les meilleurs candidats pour remplir les postes.

Au nom de toute l'équipe, merci au Club pour le soutien.

Julien Brière
Directeur technique

RAPPORT DU DIRECTEUR U4-6 (DÉPART ACTIF)

Il s'agissait de ma première saison en tant que Directeur U4-U6. De nombreuses visites sur le terrain ont été faites afin de recueillir les commentaires des parents.

INSCRIPTIONS

Le nombre d'inscrits a diminué par rapport à la saison 2014, surtout dans la catégorie U5. Cette diminution s'explique difficilement. Elle vient peut-être du fait que les enfants sont jeunes et veulent après un test au soccer en U4 découvrir un autre sport.

PHOTOS

Le processus est encore long, souvent pas manque de discipline des parents/ enfants, ce qui est compréhensible compte tenu de l'âge des enfants.

Nous avons rencontré quelques problèmes pour la remise des photos. En effet, elles étaient remises soit à l'entraîneur soit à l'entraîneur adjoint. Certains entraîneurs étaient régulièrement absents ou avaient simplement oublié de les remettre aux parents, ce qui a suscité les critiques de certains parents. Une conversation avec les parents a permis de régler ces problèmes (1 cas au Mini-mundial et 1 cas début septembre).

Il faudrait donc améliorer la distribution des photos (après réception des photos, information par courriel aux parents pour la date de remise de photos. Après cette séance de remise, envoi postal si le nombre n'est pas trop élevé?)

MONITEURS

Dans l'ensemble, tout s'est bien déroulé. Certains parents étaient souvent absents, mais d'autres parents prenaient alors la relève. Au début, certains moniteurs n'avaient pas les infos, mais le tout a été réglé rapidement.

Cependant, certains entraîneurs se présentent sur le terrain sans les infos d'exercices. Il faudrait examiner la possibilité de stocker quelques livrets d'exercices dans le local à Bouvrette ou encore de remettre le livret aux entraîneurs en début de saison afin qu'ils puissent créer leur propre book.

ÉQUIPEMENT

Pour la catégorie U4, la taille des équipements est souvent inadéquate.

Les bas fournis par le club sont rarement portés. Les chandails sont souvent trop longs et les shorts trop larges. À étudier la possibilité d'ajuster la taille de ces 2 articles avec notre fournisseur lors d'une prochaine commande. En attendant, les enfants peuvent vivre avec ces équipements.

BILAN SUITE AUX RENCONTRES DES PARENTS LORS DES ENTRAÎNEMENTS

Il s'agit de l'avis synthétisé des parents.

POINTS NÉGATIFS :

Améliorer la présence du club lors des mini-matches afin de permettre la mise en place des équipes, remise des équipements, etc. ... Le démarrage des matchs est souvent pénible et complexe.

- Rappel des dates importantes de la saison à améliorer. Les parents oublient souvent les infos. Envisager l'envoi de courriels pour mail de groupe à J-2 et J-1 ?
- Besoin d'intégrer à partir début U5, certaines règles de bases du soccer. Certains entraîneurs ne le faisaient pas (infos de parents).
- Amélioration de la communication du club.

POINTS POSITIFS :

- Majoritairement une excellente ambiance dans les équipes.
- Très bons exercices guidés par des entraîneurs dévoués.
- Les parents voient une belle évolution entre les U4 (qui est davantage du divertissement) et les U6 (qui devient une introduction réelle au soccer).
- Reconnaissance vis-à-vis des bénévoles du club
- Organisation et déroulement du mini-mundial (exceptionnel pour certains parents)

AXES DE TRAVAIL :

De nombreux parents demandent l'application pour téléphone intelligent qui existe dans certains clubs de la Région. Avec cette application, ils aimeraient avoir accès aux infos suivantes :

Rappel du calendrier et équipes pour les mini-matches, entraînements et dates importantes (système de notification le jour J, H-x)

DISPONIBILITÉ DES EXERCICES :

Notification le jour J en cas d'annulation des entraînements en raison de la mauvaise température
Toutes infos pertinentes pour les activités du club (reprendre les grands axes du site internet, mais sous forme d'application).

Julien Boussemaid
Directeur U4-6

RAPPORT DU DIRECTEUR LIGUE LOCALE

En général, la saison s'est bien déroulée.

PROGRAMME U7-U8

Il a été plus difficile lors des premières rencontres de trouver des entraîneurs pour le U8 masculin. Nous nous sommes débrouillés avec des parents qui ne voulaient pas laisser les jeunes à eux-mêmes. Pour les autres la réponse a été bonne.

Pour ce qui est des matchs, tout s'est bien déroulé. Nous n'avons pas manqué souvent d'arbitres. J'avais formé les équipes en fonction des âges/ force, selon l'évaluation en gym et le sexe avec Julien Brière. Sauf que malgré les efforts, il y a eu des équipes plus chanceuses.

Pour ce qui est des entraînements, ils furent profitables pour les joueurs et les équipes où il y avait des entraîneurs avec quelques bases en soccer. La participation de l'équipe technique était excellente.

Personnellement, j'ai manqué de temps pour faire des présences sur les terrains, car je suis aussi entraîneur pour le régional. Malgré ma présence réduite, je n'ai eu aucun mauvais commentaire ou demande de me déplacer pour régler des problèmes.

LOCAL U9-U10

Bonne réponse pour recruter les entraîneurs et belle participation des parents. Par contre, certains entraîneurs du Local ont peut-être pris leur rôle un peu trop au sérieux, ce qui nous a forcés à intervenir à deux reprises. Il ne faut pas oublier que la ligue locale est la porte d'entrée du club.

La participation globale des joueurs n'était pas optimale. Il y avait beaucoup d'absentéisme.

Pour ce qui est des entraînements, ils furent profitables pour les joueurs et les équipes où il y avait des entraîneurs avec quelques bases en soccer. La participation de l'équipe technique était excellente.

La réalité de cette année a été mon manque de temps pour faire des présences sur les terrains, étant aussi coach pour le régional.

ÉQUIPEMENT PARC LA SOURCE

Côté équipement dans le conteneur pour la ligue locale au terrain La Source, la majorité des ballons n'étaient pas adéquats pour cette catégorie, on y trouvait du #5 au lieu du #4.

DEMANDE D'ACCOMMODEMENTS OU DE CHANGEMENT D'ÉQUIPE

Les demandes de changement d'équipe ont été nombreuses, les enfants d'une même famille ou les amis voulant faire partie de la même équipe. Je crois qu'une fois les équipes formées, il ne devrait plus y avoir de changement. Lorsque des demandes particulières sont faites lors de l'inscription, la ville devrait nous en faire part afin que nous puissions en tenir compte dans la formation des équipes. Nous ne devrions pas donner suite aux demandes des parents qui n'ont pas précisé leur préférence au moment de l'inscription à la ville, car par la suite si on déplace un joueur d'une équipe, il faut nécessairement en déplacer un autre, ce qui ne fera peut-être pas l'affaire des autres parents.

CONCLUSION

Je crois sincèrement que le poste de directeur Ligue local qui comporte aussi U7-U8 devrait être scindé en deux afin de donner un meilleur service, car il ne faut pas oublier que les gens qui s'impliquent pour ces postes sont aussi entraîneurs dans l'équipe de leur enfant et qu'ils ont aussi une vie en dehors du club de Soccer.

Luc Latreille
Directeur ligue locale

RAPPORT DE LA DIRECTRICE SÉNIOR RÉCRÉATIF

DÉBUT DE MANDAT

J'ai eu la chance de reprendre le flambeau du directeur précédent, suite à sa démission au mois de septembre. Son départ m'a aidé à me familiariser avec la tâche et à créer un lien avec les joueurs de la saison d'été 2014, avec qui je jouais déjà. Il faut comprendre que j'effectuais un retour au soccer après 4 ans d'arrêt complet. Mon expérience était bâtie sur 13 ans comme joueuse dans l'Association mineure de Saint-Jérôme. J'arrivais donc dans un nouveau club, fusionné et changé, depuis mes derniers coups de pied. De plus, je reprenais un poste sans documentation et sans rapport annuel.

FIN DE SAISON D'ÉTÉ 2014

Lorsque j'ai repris le flambeau, j'ai tenté de prolonger le soccer après la fin de saison officielle. Toutefois, les conditions météorologiques et le manque de joueurs n'ont pas facilité le jeu. De cette expérience, j'ai rapidement compris qu'il y avait une séparation claire entre les joueurs d'été et d'hiver. Souvent les joueurs d'été ne sont à Saint-Jérôme qu'en été ou les obligations sont plus contraignantes en été. Le retour en classe rend difficile la présence des joueurs sur le terrain après septembre.

SAISON D'HIVER 2014-2015

La saison d'hiver s'est vraiment démarquée de la saison d'été 2014 (et même 2015). La présence du noyau de joueurs provenant du O35 a vraiment haussé le niveau de jeu et la qualité du service. En effet, les équipes étaient plus stables, car les joueurs inscrits pour toutes les parties étaient rarement absents. Par contre, le nombre de joueurs féminins était très bas (2 joueuses régulières en tout). De plus, seulement 2 joueurs inscrits en été ont transféré dans la ligue d'hiver.

SAISON D'ÉTÉ 2015

La saison d'été s'est amorcée difficilement. Afin d'attirer des gens, nous avons organisé deux portes ouvertes avec concours. Malheureusement, nos efforts de recrutement n'ont pas vraiment porté ses fruits, et c'est seulement quelques jours avant l'ouverture de la saison que nous avons réuni le nombre de joueurs suffisant. Cependant, la saison s'est bien déroulée. Les équipes n'étaient jamais les mêmes. Cette saison-ci, nous avons aussi ajouté la possibilité de jouer à la partie. Ce concept avait déjà fonctionné à l'hiver et amené quelques joueurs durant l'été.

RECOMMANDATIONS

En général, les commentaires pointent dans la même direction. La ligue d'été est beaucoup trop chère pour les services qu'elle offre. Il a donc été adopté en conseil de réduire le prix et d'accorder un rabais aux joueurs de l'été pour leur prochaine inscription.

Voici les défis qu'il faudra relever au cours de la prochaine année :

- Recrutement et rétention des joueurs
- Trouver une valeur ajoutée à la ligue récréative
- Mieux intégrer les joueurs du récréatif dans le club

Je crois qu'il faut peut-être aussi s'interroger sur l'objectif réel du récréatif. Le bassin de joueurs est très instable. Toutefois, une raison positive explique une partie de cette instabilité. Certains joueurs reconnectent avec leur passion du soccer et vont jouer dans le compétitif. Le sénior récréatif a bel et bien sa place, mais il faudrait peut-être le voir davantage comme un tremplin au sein des Ambassadeurs.

Jennifer Proulx
Directrice sénior récréatif

RAPPORT DU DIRECTEUR DE LA COMPÉTITION

Une quatrième année au sein du CA et fin de mon deuxième mandat. Depuis la fusion, une très belle progression à tous les niveaux. Au niveau compétitif, une excellente année grâce à la structure et aux moyens mis en place pour le développement du club depuis 4 ans. On récolte des fruits!

Hiver 2014-2015, seulement 4 équipes inscrites (U14MA, U13FAA, U15FAA et U16MAA).

Été 2015, un total de 37 équipes d'été évoluant en ligue régionale (A) et interrégionales (LLL AA).
Statu quo pour le nombre d'équipes AA avec 7 (U12M, U12F, U13F, U15F, U16M, SEN M et SEN F).

Participation record, 8 équipes évoluant en divisions Sénior!

ÉQUIPES RÉGIONALES

De plus en plus facile pour le choix des niveaux (D1-D2-D3) en ligue A. Encore une fois cette année, travail en collaboration du Directeur Technique. Notre DT connaît bien les jeunes et fait un bon suivi de la progression des équipes (noyaux de joueurs).

Quelques surprises par contre avec le U12MD3, le U16MD2 et le U16FD2. Performances en deçà des attentes. Également, saison difficile pour notre SÉNIOR MD1, due principalement à l'absence de quelques joueurs en début de saison.

Nous avons eu trois (3) équipes championnes du championnat d'été, soit les U14FD2, U14MD2 et SEN MD3-2.

Douze (12) équipes sur 26 (U10 et plus) ont terminé dans le top 3 de leur division respective, ce qui est supérieur à 2014 où huit (8) équipes sur 25 avaient réussi.

Sur les 26 équipes inscrites à la Coupe des Laurentides A, sept (7) ont atteint la finale (5 avaient réussi en 2014). Les U10MD3, le U14FD2, le U14MD2 et le O-35MD2 ont remporté les honneurs. Un record de club avec quatre (4) Champions régionaux de Coupe.

Le club a été représenté à la Coupe des Régions par le U14FD2 et le U14MD2 (1 équipe seulement en 2014); Coupe regroupant les champions de saison en D1 (ou D2 s'il n'y a pas de D1) des régions de Laval-Laurentides-Lanaudière-Concordia-Lac-St-Louis. Cette année, la région Concordia recevait les filles et la région de Laval les garçons. Encore une première pour le club, les filles U14FD2 ont remporté la Coupe des Régions!

En 2016, nos U14FD2 et U14MD2 avanceront probablement en AA (selon les résultats de l'hiver 2015-2016). Notre Sénior MAA conservera sa place en division 1 et notre SEN FAA tentera d'accéder en division 2. Il y aura 9 équipes en AA, soit 2 de plus qu'en 2015. Le club devra passer très bientôt à une autre étape avec le AAA. Par contre, nos infrastructures actuelles ne le permettent pas, à voir sérieusement avec la Ville.

AMENDES

Le club a été facturé pour 300 \$ en ligue A (260 \$ durant l'été 2014). Inclus dans ce montant, un 175 \$ d'amendes pour des cartons rouges! Pas facile à ce niveau cette année.

Mention spéciale, aucune amende pour les arbitres. Bravo à Mathieu, notre chef arbitre!

En ligue AA, 100 \$ d'amendes pour des cartons rouges.

SAISON HIVERNALE

Toujours difficile pour l'inscription des équipes en ligue d'hiver. Malgré l'avis en août, souvent dernière minute et la politique « montant non amassé = pas d'inscription » cause certains problèmes avec les camps espoirs, qui sont après la date limite d'inscription.

REMERCIEMENTS

Pour terminer, je voudrais remercier tous les membres du CA pour leur excellent travail. Je félicite les nouveaux membres 2014 qui sont très impliqués et dévoués. Salutations à tous les entraîneurs et parents que j'ai côtoyés durant mes mandats. Un gros Bravo à Pascal Demers et Julien Brière qui ont su amener le club à ce niveau en 4 ans, et ça continue!

Sébastien Fauteux
Directeur Compétition

RAPPORT DU DIRECTEUR ÉLITE

Tout d'abord, je tiens à souligner la très belle saison d'été 2015 pour nos 7 équipes. Celle-ci en fût une bien remplie pour le U12F, le U12M, le U13F, le U15F, le U16M, le Sénior F ainsi que le Sénior M qui nous ont fièrement représentées tout au long du championnat. Nous nous devons de mentionner tout particulièrement les équipes U15F et Sénior M Division 1, qui ont atteint les séries de fin de saison de la ligue Laval-Laurentides-Lanaudière AA.

De plus, nous devons offrir toutes nos félicitations aux 8 joueurs et joueuses (U13 et U12) qui ont représenté les Laurentides pour leur participation au *Tournoi des sélections régionales* de soccer qui s'est tenu à Lachute du 27 juillet au 1^{er} août 2015.

Dans le même ordre d'idée, 3 joueurs et 1 joueuse participent actuellement aux entraînements dans le cadre du programme de sélections régionales, processus qui se tiendra tout le long de l'hiver 2015-2016 avec comme objectif de représenter les Laurentides aux prochains Jeux du Québec de Montréal en 2016.

Notons que quelques nouveautés ont été apportées au programme Élite dans la dernière année, entre autres en ce qui concerne le choix final et l'arrivée des nouveaux chandails d'entraînements des joueurs et joueuses. Soulignons aussi le fait que le principe d'une augmentation de 35 \$ de la cotisation AA et d'un ajout d'allocation par équipes AA de 500 \$ pour les entraîneurs a été adopté. Ces mesures seront en vigueur à partir de la saison prochaine (été 2016).

En ce qui concerne le cahier des charges, certaines parties du mandat confié au comité Élite n'ont pu être complétées lors de la dernière année. Il s'agit des éléments suivants 1) coûts, 2) règles spécifiques d'une équipe AA ou AAA, 3) image du club projetée par les différentes équipes évoluant à ce niveau et finalement, 4) éléments particuliers entourant le dépistage, le recrutement et l'invitation de nouveaux joueurs et joueuses pouvant évoluer au niveau Élite avec le club.

En terminant, je tiens à remercier chaleureusement les différents représentants d'équipes pour leur participation aux réunions tenues durant l'année et les actions prises dans le cadre de ce comité Élite.

À faire en 2016 : finaliser le cahier de charge, modification, retrait ou ajout de formulaires, accessibilité et établissement d'un processus de communication entre le comité et les équipes.

Raymond Nault
Directeur élite

RAPPORT DU DIRECTEUR DES ÉQUIPEMENTS

À mon sens, le mandat de directeur de l'équipement est beaucoup trop lourd pour un bénévole ayant déjà une famille et un emploi à temps plein. Si le milieu de la saison est plutôt calme, les blitz de début et de fin de saison, eux, sont stressants et demandent organisation, recrutement de bénévoles et beaucoup de temps.

Je continue de croire que deux personnes devraient remplir ce rôle : un directeur de l'équipement et un directeur des uniformes. Le rôle du premier serait d'assurer un inventaire fiable et de répartir le matériel sur les terrains et entre les entraîneurs. Le second gérerait tous les uniformes (remise, retour, entreposage, prêts d'hiver). Les recommandations d'achat de l'un et l'autre seraient acheminées à la coordonnatrice du club.

- 1- La formule de la distribution des uniformes pour les u4 à u8 a été efficace.
 - Tous les bacs dans la grande salle du centre Notre-Dame;
 - Numéros et équipes déjà attribués (grâce à la liste des directeurs de catégories)
 - 8 élèves bénévoles du programme international et 2 parents
 - MAIS il faut :
 - o Restreindre les changements d'équipe au maximum en annonçant à maintes reprises une date limite à laquelle nous nous tiendrons.
 - o Prévoir une pénalité en argent comptant pour les retardataires! (suggestion : 20 \$)
- 2- Le retour s'est également bien passé, mais, encore une fois, les retardataires sont problématiques! Peut-on prévoir une pénalité lors de la réinscription?
- 3- Pour les U9 à sénior, la formule est bonne aussi, mais les entraîneurs devraient conserver et gérer eux-mêmes leur pile de chèques. Au retour des uniformes, ils nous donneraient les chèques des joueurs fautifs.
- 4- Pour le matériel et l'équipement, les listes qu'a produites Julien Brière sont parfaites pour savoir quoi déposer à chaque terrain.

Toutefois, il faudrait, dès le début de l'année, nommer une paire de responsables pour chaque conteneur (ex. un coach + un membre de l'équipe technique). Ceux-ci veilleraient sur les quantités en stock, assureraient un minimum de «ménage» et feraient l'inventaire de leur terrain à la fin de la saison. Rapport envoyé au directeur de l'équipement qui ajoute ce qui manque et fait acheter ce qui doit l'être.

Nicolas Labelle
Directeur des équipements démissionnaire

RAPPORT DU RESPONSABLE DU PROGRAMME DES COMMANDITES

Instauré en 2014, le programme des commandites en était donc à sa deuxième année. De nombreuses entreprises de la région ont été sollicitées en 2014 et plusieurs ont répondu positivement, de sorte qu'il a été plus difficile de recruter de nouveaux commanditaires en 2015. De plus, la visibilité que nous pouvons offrir aux commanditaires est désormais réduite.

La situation précaire de l'économie est l'élément le plus important qui a influencé notre recherche en 2015. Plusieurs entreprises ont en effet été amenées à revoir leur pratique en matière de commandite. Plusieurs d'entre elles nous ont répondu qu'elles ont annulé ou suspendu leur programme de commandites

LES POINTS FORTS DE 2015 :

- Entente à long terme avec Sport Experts pour 3 ans
- Entente avec Chevrolet St-Jérôme pour le Mini-Mundial

Toujours avec l'objectif de préserver notre image de marque (et nous avons de plus en plus de commentaires positifs à ce sujet), il faut continuer à développer le programme de commandites tout en consolidant nos acquis et en continuant de répondre aux besoins de nos commanditaires.

DÉFIS QUI NOUS ATTENDENT EN 2016 :

- La recherche de commanditaires majeurs pour le mini-mundial.
- La recherche de commanditaires majeurs pour nos équipes séniors.
- La mise en place d'un partenariat pour aider nos jeunes qui devront jouer avec des lunettes de sport puisque les lunettes régulières ne sont plus acceptées.

Pour le bien du club, le programme de commandite devrait être combiné à une campagne de financement proactive de l'ensemble des membres. Ces deux sources de financement sont primordiales pour conserver un budget équilibré et nous permettre d'offrir des services de qualité.

Pascal Laliberté

Membre nommé

Responsable programme des commandites et programme 5h pour notre mission



RAPPORT DU PROGRAMME 5H POUR NOTRE MISSION

Une première pour le Programme 5 h pour notre mission. Ce programme démontre que plusieurs personnes sont prêtes à donner quelques heures pour soutenir le club.

Pour assurer la réussite du programme, il faut prendre le temps d'aller parler directement aux gens, ce qui demande une grande disponibilité de la part de la personne ressource. Voilà pourquoi le projet a été beaucoup plus actif en début de saison. Une fois la saison débutée, ma disponibilité étant plus limitée, le projet a quelque peu ralenti.

Le programme nous a tout de même permis de tisser des liens avec les programmes d'éducation internationale de la Polyvalente de St-Jérôme et de l'Académie Lafontaine. Leur programme offre beaucoup de possibilités de bénévolat.

En résumé, il sera important de se demander si on peut trouver une personne suffisamment disponible pour garantir la viabilité du programme.

Recommandations : bonifier nos relations avec le programme international des écoles secondaires afin de maximiser cette ressource.

Pascal Laliberté
Membre nommé
Responsable du programme des commandites

RAPPORT DU RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS JOURNAUX

Le 30 janvier dernier, Pascal Demers m'a demandé si j'étais intéressé à m'occuper des communications pour le Club de soccer Les Ambassadeurs. L'objectif était d'assurer une meilleure couverture médiatique des divers événements du club et des résultats des équipes lors des tournois.

C'est avec plaisir que, deux jours plus tard, j'acceptais l'offre de Pascal. J'avais déjà fait des choses semblables avec les équipes féminines de sénior lors des dernières années. Le défi devenait toutefois plus grand.

En regardant le travail réalisé cette année, je crois que l'on peut affirmer que nous avons eu une bonne présence dans les journaux locaux, sur les réseaux sociaux en particulier sur notre page *Facebook* et à travers le Journal du club.

Vous trouverez en annexe les articles se rapportant à notre club dans les journaux locaux *Le Mirabel* et *Le Nord*. Au total, près d'une vingtaine d'articles ont été publiés en 2015. La majeure partie de ces articles consistait à résumer la performance de nos équipes en tournoi. Je crois que cette couverture médiatique est appréciée des joueurs, des entraîneurs et des parents.

Considérant que les tournois se terminent pour la grande majorité le dimanche et que le lundi correspond à la journée limite pour que le journal *Le Nord* puisse ajouter un article dans l'édition de la semaine en cours, il faudrait trouver une façon pour que je puisse être averti des équipes en tournoi. Présentement, je regarde le site PTS afin de vérifier s'il y a des équipes jérômiennes en tournoi pour un week-end donné et, le cas échéant, je suis les résultats sur internet. Ça peut être fastidieux.

Les entraîneurs en tournoi ou en compétition pourraient m'envoyer un compte rendu dès que possible avec une photo de l'équipe. J'ai constaté que si nous n'avons pas de photo, il y a de fortes chances que l'article ne soit pas publié.

Vous avez sûrement remarqué que les articles publiés sont souvent très courts. Je dois vous avouer que mes textes sont beaucoup plus longs.

Pour terminer, je tiens à remercier tous ceux et celles qui m'ont appuyé dans mon travail de responsable des communications au sein du Club de soccer Les Ambassadeurs.

Luc Dion
Membre nommé
Responsable des communications journaux

sports
experts®

metro
PLUS
Famille Thibeault

BMO 