

RAPPORT ANNUEL 2017

CLUB DE SOCCER LES AMBASSADEURS DE SAINT-JÉRÔME



Présenté à l'assemblée générale annuelle
Lundi 20 novembre 2017

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Rapport du président.....	2
Rapport du vice président.....	4
Rapport de la coordonnatrice administrative.....	5
Rapport de la coordonnatrice administrative adjointe	7
Rapport de l'arbitre en chef et de l'assignatrice	9
Rapport du directeur technique	11
Rapport de l'adjoint au directeur technique	15
Rapport de la trésorière	17
Rapport du directeur des équipements	18
Rapport de la directrice u4-u6.....	22
Rapport du directeur ligues locales.....	24
Rapport du directeur compétition.....	25
Rapport du directeur élite	27

RAPPORT DU PRÉSIDENT

2017 aura été une année exceptionnelle. Exceptionnelle au niveau des performances de nos joueurs et de nos équipes, mais aussi, pour la maturité et la stabilité que nous avons comme organisation.

Impliqué directement avec le Club depuis les débuts en 2011, cette année 2017 sera ma dernière en tant que président du Club. Je me suis impliqué et investi à bâtir de toute pièce le Club que nous connaissons aujourd'hui et je suis extrêmement fier de voir que 6 années plus tard, le Club que nous avons imaginé sur papier est bien implanté et vivant.

Je me souviendrai de cette année 2017 comme l'année où nous avons reçu Josée Bélanger, médaillée olympique, en conférence. Du match de la Coupe promotion du 30 septembre dernier, de nos 4 équipes gagnantes de la Coupe des Laurentides, de nos 7 équipes gagnantes de leur championnat respectif, de notre équipe gagnante en Coupe des régions. Des équipes qui ont participé et gagné aux championnats provinciaux AA et de notre première championne régionale du concours des Jeux techniques. Je me souviendrai de la possibilité d'avoir notre premier joueur sélectionné sur les équipes du Québec. Mais surtout, je me souviendrai de notre génération féminine 2002-2003, qui malgré un parcours plus complexe que prévu, a gagné son accès au niveau AAA du Club, grâce à une victoire historique lors du match de barrage à Rivière-des-Prairies.

Certes ce fût une année faste de bons résultats, mais le plus important, c'est que parmi tous ses résultats, le Club se développe et rayonne.

Naturellement, plusieurs personnes ont gravité autour du Club durant ce passage et c'est entre autre grâce à l'implication tous, qu'ils aient été membres du conseil d'administration, de l'équipe technique, de l'équipe d'arbitrage et de l'équipe administrative, que nous sommes rendus à ce niveau. Durant ces 6 années, nous avons rattrapé le temps perdu des 15 dernières années. Ce n'est pas rien. Nous ne sommes pas seulement un Club parmi les autres Clubs, nous sommes un Club de pointe, respecté dans ses idées, sa philosophie, sa transparence et son intégrité. Un Club qui sera finaliste comme Club de l'année de la Fédération québécoise de soccer pour une 2e fois dans les 3 dernières années.

J'appréhende la poursuite de notre mission et de nos objectifs par l'implication des membres à divers niveaux. Cette implication bénévole est si importante à la survie des organismes comme le nôtre. Sans bénévoles, le Club n'est rien.

Pour les prochaines années, le Club devrait se positionner sur des grands axes comme la rétention de nos arbitres et de nos joueurs, la mise en place d'agents multiplicateurs au sein de la communauté, du développement de programmes scolaires et communautaires parallèles et d'un rapprochement avec le milieu des affaires.

Nous avons eu l'opportunité depuis les 4 dernières années de travailler avec des élus qui croient au développement de notre jeunesse par le sport. Cette volonté politique, supportée par son administration, a été présente pour le Club tout en le laissant se gouverner et grandir. Nous avons été très efficaces dans nos actions et avons géré dans la transparence et l'intégrité.

Merci aux 36 membres du conseil d'administration qui se sont impliqués ces 6 dernières années, parfois très rapidement, parfois par détachement, mais toujours dans le respect, la transparence et l'objectif d'avoir une vision et des actions avec un objectif d'aller vers l'avant, vers le développement et l'excellence. Merci à vous qui faites un travail dans l'ombre et la plus part du temps avec très peu de reconnaissance.

Merci à Mathieu, Marie-Ève, Véronique, Karyane, Antoine et une mention spéciale particulière à Geneviève, Danielle et Sébastien. Vous avez fait et faites un travail incroyable pour l'avancement du Club.

Merci particulier à Julien Brière, notre colonne vertébrale. Il est une partie importante des succès du Club. Il a développé et porté sur ses épaules, sans compter ses heures, la structure technique du Club depuis le début. Les résultats ne sont que la pointe du iceberg pour laquelle il met autant d'efforts.

Un Club sportif et en santé, c'est un Club qui rayonne et qui donne la chance à ses jeunes de performer et s'épanouir dans les meilleures conditions. Le Club de soccer les Ambassadeurs de Saint-Jérôme est un Club de première classe et j'en suis extrêmement fier.

J'ai beaucoup appris lors des dernières années et ce fût un réel plaisir de participer à ce projet exceptionnel. 2017 sera pour moi la fin d'un chapitre, mais la suite de l'histoire pour le Club.

#ENSEMBLEPOURNOTREMISSION

Pascal Demers
Président du conseil d'administration

RAPPORT DU VICE PRÉSIDENT

Étant à ma première année à ce poste au sein du conseil d'administration du club, cette saison en fût une d'apprentissage et d'observation.

Quelques accompagnements de notre président à des rencontres de l'ARSL m'ont permis de mieux saisir l'ampleur de la tâche et des responsabilités afférentes.

Parmi les dossiers travaillés, il y a eu le comité de discipline. En effet, il y a eu quelques événements malheureux et non souhaités qui sont survenus en cours de saison. Ces incidents se sont réglés à l'amiable. Il est tout de même désolant de voir que ce genre d'évènements surviennent. Un mémo de sensibilisation a été rédigé et transmis aux entraîneurs, pour leur gouverner, et diffusé aux parents des joueurs sous leur responsabilité.

Le dossier des ressources humaines permanentes au sein du club a également été travaillé. Quelques rencontres ont eu lieu pour revoir le partage de tâches et l'organisation du travail au sein de la permanence ainsi qu'à quelques postes du CA. Ce travail se veut un travail de fond pour améliorer la cohésion et la rétention des membres ainsi que pour augmenter le sentiment d'appartenance. Le nouvel aménagement des rôles devrait se concrétiser au cours de la prochaine année.

Pour 2018, il faut aussi assurer un meilleur taux de rétention de nos entraîneurs, arbitres et autres membres bénévoles, que ce soit au niveau technique ou au conseil d'administration.

Plusieurs éléments positifs sont venus marquer cette année; une équipe qui gradue au niveau AAA, 2 arbitres sélectionnés sur la liste régionale, une 2^e nomination comme Club de l'année au Gala de la mi-temps de la Fédération québécoise de soccer.

Le Club devient de plus en plus reconnu au sein de l'ARSL et de la Fédération de soccer du Québec et le travail se poursuit. Soyons fiers.

Éric Caputo
Vice-président

RAPPORT DE LA COORDONNATRICE ADMINISTRATIVE

Voilà maintenant près de 2 ans que j'occupe le poste de coordonnatrice administrative. J'ai pu vivre toutes les saisons et prendre connaissance de la charge de travail. Je peux maintenant faire un bilan beaucoup plus réaliste.

Ce fut une année encore une fois très chargée avec très peu de moments de répit. Suite au départ du registraire en 2016, nous avons réévalué nos besoins en personnel et avons créé le poste de coordonnatrice administrative adjointe afin de combler différentes tâches administratives et de registrariat sur une base annuelle. Suite à une publication d'offre d'emploi rigoureuse, Karyane Sigouin entrée en poste en janvier 2017, juste avant le début de la période d'inscriptions d'été. Ce n'est qu'en juillet que nous avons pu respirer quelques peu avant de poursuivre avec la 2^e moitié de saison importante soit celle des activités de fin de saison, des inscriptions d'automne et d'hiver. Cet ajout est important et permet une meilleure répartition des tâches.

COMMUNICATION

Malgré les différents outils qui sont en place comme le journal du Club, le site internet, la page officielle Facebook, le groupe Facebook des entraîneurs, je suis forcée de constater que la communication reste l'élément le plus important à travailler. Que ce soit pour les réunions d'informations, la distribution d'uniformes, les inscriptions ou pour le détail des différents événements, j'ai l'impression que les gens ne se donnent pas la peine d'aller chercher les informations. Ceci occasionne bien évidemment une surcharge dans la gestion des courriels à certains moments de l'année.

Y a-t'il trop d'information qui circule sur le Facebook du Club et est-ce la raison pour laquelle les gens en perdent le fil? Ne devrions-nous pas planifier les différentes publications de façon chronologique, en fonction des activités à venir et s'en tenir à cela? Est-ce que notre site internet est convivial et facile d'utilisation? Est-ce que l'envoi de courriel de masse (via courriel du Club et journal du Club) reste encore le meilleur moyen de rejoindre les gens? Est-ce que tous les articles dans le journal du Club sont pertinents? Est-ce qu'il y a trop d'information? Ce sont toutes des questions valables qui méritent une analyse et des réponses. Ces éléments devront être rapidement pris en charge par le nouveau directeur communications.

Il en est de même avec les communications aux entraîneurs qui, malgré des envois fréquents de courriels et de publications sur la page du groupe, restent souvent sans réponse. Il est très difficile de les impliquer et les responsabiliser à différents moments et pour différentes activités. Le taux de réponse et la participation sont très faibles. Il faut se questionner à savoir sur ce que nous devons faire pour les impliquer davantage afin qu'ils développent un sentiment d'appartenance avec le Club?

BÉNÉVOLES

Encore cette année, il a été difficile de recruter des bénévoles pour les différentes activités. Comme par le passé, nous avons eu recours aux étudiants de l'Académie Lafontaine et de la Polyvalente de Saint-Jérôme, mais à la base, il est très décevant de constater le manque de participation, à même notre Club, de nos joueurs, de nos entraîneurs et de l'administration. Peut-être faudra-t'il remettre en place le programme 5 h pour notre mission?

INSCRIPTION EN LIGNE

Suite aux résultats positifs, nous avons poursuivi le processus d'inscription via la plateforme en ligne Amilia et ce, pour toutes les inscriptions au cours de l'année, à l'exception des inscriptions de bases estivales, administrées par la Ville. Même si certains éprouvent encore quelques difficultés, il en demeure pas moins que la gestion est beaucoup plus facile qu'auparavant. Toutes les inscriptions sont centralisées et informatisées, il n'y a plus de manipulation d'argent et nous avons un meilleur contrôle. Il s'agit d'un outil primordial pour le Club.

MINI MONDIAL DES JARDINS

Suite aux commentaires de 2016, nous avons modifié quelque peu nos installations afin d'offrir 2 sites comparables avec musique, jeux gonflables, remise de médailles, prix de présences, etc. Ce fût une belle fête de fin de saison, bien organisée, la météo étant encore une fois de notre côté et tous ont apprécié!

GALA AMBASSADEURS

Encore une autre belle édition du Gala Ambassadeurs. Quelle belle initiative que la mise sur pied de cet événement il y a quelques années pour souligner le travail et l'accomplissement des membres du Club. C'est un événement qui doit rester! Je crois que l'événement a atteint un très haut niveau tant par son organisation que par la réponse et la participation des membres. Le Club a de quoi être fier!

Pour terminer, à la même date l'an passé j'écrivais dans mon rapport que le plus important était de rallier les membres du CA afin d'aller tous dans la même direction. Je pense qu'il reste encore beaucoup à faire à ce niveau. L'implication et le support de chacun des membres du CA est très important et nécessaire pour le bien du Club ! Je lève mon chapeau à Pascal Demers, notre président, pour tout ce qu'il a fait pour le Club. Il s'est investi corps et âme et c'est certainement à cause de lui que j'ai toujours tenu bon malgré les moments plus difficiles et essouffant. BRAVO PASCAL!

Véronique Martino
Coordonnatrice administrative

RAPPORT DE LA COORDONNATRICE ADMINISTRATIVE ADJOINTE

Je suis entrée en poste en janvier 2017, donc la saison hivernale était déjà bien entamée, voire pratiquement terminée côté administration. Nous pensions déjà au processus d'été.

Tout était nouveau et j'étais loin de me douter que la tâche de registraire serait aussi longue et exigeante. Malgré tout, j'y suis parvenu. Il y a assurément quelques ajustements à faire pour gérer le tout plus facilement et efficacement dès l'an prochain.

STATISTIQUES

- 112 entraîneurs affiliés - Été 2017
- 1250 joueurs affiliés - Été 2017
- 370 joueurs affiliés - Hiver 2016-2017

AFFILIATIONS DES JOUEURS

Le fait que nous avons accepté des inscriptions très tardives a compliqué un peu les choses. J'ai dû "courir" après plusieurs parents pour de gérer des situations individuelles rapidement pour le début de saison. Il faudrait se fixer une date finale et essayer le moins possible de les dépasser pour faciliter les choses.

J'ai commencé à prendre les photos expirées des jeunes en février. Cela a été facilitant puisque j'ai pu étaler les prises de photos et ne pas être à la dernière minute. Dès janvier 2018, je prévois débiter avec les équipes d'hiver même si les inscriptions ne sont pas commencées. Cela m'aidera à prendre de l'avance et ainsi être plus stable durant la grosse période de février à mai. Il serait intéressant de marquer sur les feuilles d'évaluation dès le mois de mars qui doit prendre sa photo afin de les intercepter directement sur le terrain. Ainsi, je m'assurerais que le jeune ne passe pas tout droit.

AFFILIATION DES ENTRAINEURS

On doit trouver un moyen d'avoir les noms des entraîneurs le plus rapidement possible. Ce n'est pas normal qu'il y avait encore des gens qui demandaient des cartes d'affiliations à la fin juin en urgence.

Les bordereaux d'affiliations et les filtrations policières des entraîneurs U4-U8 ont été difficile à gérer. Les parents-entraîneurs sont beaucoup moins impliqués. Malgré le fait que nous avons fait une rencontre avec ceux-ci en début de saison, la moitié ni était pas et ne retournait pas les documents nécessaires alors que certains parents ne sont ajoutés entraîneurs sans que nous le sachions. Cela fait en sorte que ce n'est pas tous les parents-entraîneurs qui ont rempli les

documents. Il est donc très difficile de faire un suivi adéquat. Il faudra trouver une solution à ce niveau pour l'été prochain.

BÉNÉVOLES

L'académie Lafontaine et la Polyvalente Saint-Jérôme nous ont beaucoup aidé à ce niveau. Nous avons envoyé nos demandes 2 semaines avant la relâche environ. Ces élèves nous sont d'une grande ressource de février à juin. Par contre, l'été, les ressources s'épuisent. Nous avons dû mettre frein à certaines choses dans nos événements par manque de bénévole durant la saison estivale.

ACTIVITÉS

J'en dresse un bilan positif. Nous avons entendu de bons commentaires dont encore une fois une amélioration sur l'an dernier.

Le meilleur est à venir !

Karyane
Coordonnatrice administrative

RAPPORT DE L'ARBITRE EN CHEF ET DE L'ASSIGNATRICE

Une saison particulière du côté arbitrage vient de se terminer. Si la rétention des anciens arbitres fut catastrophique, un groupe de nouveaux arbitres motivés et actifs nous a permis de pallier au manque d'arbitres d'expérience. La majorité de nos nouveaux arbitres ont eu la chance de gravir rapidement les échelons, ce qui aura assurément permis de développer leur intérêt pour l'arbitrage plus rapidement.

STATISTIQUES LISTE D'ARBITRES :

- 21 arbitres sur 45 de retour de 2016 (46%);
- Embauche de 18 nouveaux arbitres (5 filles et 13 garçons);
- Parmi la liste d'arbitres : 4 sont sur la liste provinciale et 4 sur la liste régionale.

ÉVALUATIONS (EXCLUANT ARBITRE EN CHEF) :

- 6 évaluateurs;
- 6 évaluations soccer à 9/11;
- 24 évaluations soccer à 7;

Les évaluations en soccer à 9 et à 11 ont été en baisse par un manque d'évaluateurs d'expérience. Les nouveaux arbitres ont tout de même été régulièrement encadrés durant la saison.

STATISTIQUES DE MATCHS :

- 6 absences à un match;
- 33 matchs refusés sur près de 500 assignations (6.7%).

POINTS POSITIFS :

- 27 candidatures nous ont permis de sélectionner les 18 meilleurs, suite au processus d'embauche;
- Ces 18 nouveaux arbitres ont tous été actifs durant toute la saison, une première pour le club (Minimum de 12 parties);
- Collaboration habituelle avec les clubs de FC Boréal, Mirabel et Blainville pour pallier aux manques d'arbitres;
- 2 arbitres sur les 3 en évaluation pour la liste régionale 2018 ont obtenu leur promotion;
- Nos 3 arbitres en évaluation régionale ont pu assister à un match de Première Ligue de Soccer du Québec et rencontrer le quatuor d'arbitres après la partie;
- Système de « matchs demandés » par les arbitres avec une des options PTS-REF nous permet de combler les matchs disponibles plus facilement.

POINTS NÉGATIFS :

- Manque d'évaluateurs et de disponibilités de ceux-ci en raison de leur statut d'arbitres actifs;
- Difficultés à assigner les soirées du jeudi en raison d'un trop grand nombre de matchs vs arbitres disponibles qui s'entraînent ou jouent les jeudis (U14/U15);
- Publications des assignations souvent retardées en raison du manque de disponibilités des arbitres;

POINTS À AMÉLIORER / IDÉES 2018 :

- Augmenter la liste d'évaluateurs pour des parties en soccer à 9 et à 11
- Création d'un poste d'évaluateur en chef
- Trouver une façon afin que les dates limites d'entrées de disponibilités soient respectées
- Analyser la possibilité de mettre sur pied un système de primes pour le nombre de parties arbitré
- Organisation de quelques activités « rassemblement » pour les arbitres afin de favoriser leur intérêt et leur motivation

Suite à l'excellente implication de notre cohorte de nouveaux arbitres, nous continuerons de mettre l'emphase sur l'encadrement et le suivi des arbitres de première et de deuxième année l'an prochain. Les meilleurs potentiels seront amenés plus rapidement à faire partie du groupe « relève », suivi de près par l'arbitre en chef et visant à préparer les arbitres pour le niveau régional.

Mathieu Asselin
Arbitre en chef

Marie-Ève Lebel
Assignatrice

RAPPORT DU DIRECTEUR TECHNIQUE

La 6^e année d'existence du club aura été remplie de rebondissements et d'émotions. Elle aura marqué de plusieurs façons l'histoire des Ambassadeurs principalement au niveau des résultats de nos équipes :

- Record au niveau des bannières de championnat de saison et de gagnant de coupe
- Record au niveau de la participation à la coupe des champions provinciaux AA
- Première victoire pour une équipe du club à la coupe des champions provinciaux AA
- Passage de notre équipe U15FAA en U16FAAA pour l'été 2018 et la façon dont cette promotion s'est obtenue restera bien gravé dans la mémoire des membres et restera à jamais dans les archives du club.

Ainsi, de belles performances pour nos cohortes plus âgées (U11+) mais on doit noter que le développement de base est tout au moins aussi impressionnant. L'intérêt des jeunes pour les programmes de développement supplémentaires du club n'a jamais été si populaire tant durant la saison estivale qu'hivernale. Je sens de mon côté un vent nouveau dans la façon dont les jeunes voient le soccer à Saint-Jérôme et dans l'investissement qu'ils désirent y consacrer. Le club prend de la notoriété d'années en années dans les Laurentides, nous devons continuer à progresser pour maintenant faire notre marque, petit à petit, sur la scène provinciale. Beaucoup de travail reste à faire avant d'y arriver tant dans le développement des jeunes, des entraînements et dans la structure même du club. Le texte qui suit présente, par secteur, mes constats de la saison estivale 2017 et les propositions pour la saison 2018. Ces conclusions font suite aux rencontres de bilan de fin de saison réalisées avec les principaux acteurs de l'équipe technique.

U4-U6

Comme mentionné à chaque année, ce programme est maintenant bien ancré dans nos façons de faire. D'un autre côté, il est certain que nous devons continuer à y réfléchir et quelques ajustements peuvent (et doivent) être fait sans toutefois changer le modèle principal.

- Côté technique, en 2017, nous avons modifié la façon de distribuer les exercices en imprimant un cahier d'exercices de la saison pour chacune des catégories d'âge au lieu d'envoyer à chaque semaine la planification des séances. Même si ce changement nous a enlevé un peu de malléabilité des séances en cours de saison, il a permis d'alléger la tâche pour l'adjoint technique et facilité le travail des entraîneurs. Cette façon de faire sera reconduite l'an prochain et élargi aux U7-U8. Il faudra quand même revisiter chacune des séances et leurs variantes afin de rendre le programme plus diversifié et optimal pour le développement des jeunes.

- Côté terrain, nous avons aussi mis sur pieds 2 séances en U6 au cours desquels les filles étaient séparées des garçons durant les plateaux d'exercices. Cette expérience a été un franc succès. L'an prochain, à partir de la catégorie U6, les plateaux de garçons seront séparés des filles. Nous devons réorganiser certaines choses (horaire des plateaux d'entraînement et matchs, engager plus d'animateurs, etc.) mais je crois que cette action permettra d'attirer et de retenir davantage de filles au sein du club.

U7-U8

Avec les festivals masculin et féminin du mois de juin et un mini-mundial Desjardins indépendant au parc du Domaine, je crois que le calendrier annuel du club dans cette catégorie est maintenant bien établi pour les prochaines années. Si on insère l'ouverture de la saison, qui a été annulé à cause de la mauvaise température, je crois que le calendrier pour ce groupe d'âge est complet. Les responsables de catégories U7-U8 ont fait un excellent travail. Il y aura une tâche de recrutement colossale à faire afin de remplacer Mélissa l'an prochain qui s'occupait du U7 et U8M. Quelques modifications notables devront être implantées pour la saison 2018.

- La mise sur pieds des groupes espoirs en cours de saison a été bénéfique pour le développement des jeunes en plus d'encourager ces joueurs à participer au soccer d'hiver. L'an prochain, nous devons séparer les joueuses U7F et U8F lors de ces séances. Aussi, une invitation plus formelle devra être faite en début de saison et un coût devra être jumelé à la participation des jeunes. Ce coût devra être faible mais pourra couvrir, en partie, le salaire d'un adjoint technique présent lors de ces séances.
- Au niveau technique, la planification annuelle des exercices devra être revue, corrigée, et insérée dans un cahier d'exercices prévu pour chacune des catégories. Ce sera un travail pour l'adjoint technique à partir de janvier.

U9 ET +

Les responsables de catégories ont fait du travail fort intéressant, certains plus que d'autres. Les performances des équipes ont été plus que satisfaisantes surtout au niveau de leur façon de jouer que des résultats en tant que tel. Voici quelques ajustements à faire pour l'été 2018.

- Le rôle de responsable de catégorie devra être mieux défini l'an prochain afin de s'assurer qu'ils sont là pour tout le groupe d'âge et non seulement pour leur équipe.
- Nous avons une révision de la planification par plateaux à faire en fonction du niveau de jeu et de la catégorie d'âge. Une révision des objectifs/âge sera aussi nécessaire.
- Il faudra aussi encourager les équipes à pratiquer une fois supplémentaire par semaine. Nous désirons atteindre 2 entraînements par semaine pour la majorité de nos équipes.

AA

Nos 5 équipes AA ont bien performées dans l'ensemble. Le comité élite a réussi à homogénéiser la façon de faire globale des équipes ce qui rend une image claire et organisée de ce que représente jouer au niveau AA dans le club. Les entraîneurs mis en place pour les différentes catégories ont réussi à développer leur équipe de façon importante. Un suivi de leur développement devra être fait au cours des saisons à venir.

ENTRAÎNEURS

La formation de Josée Bélanger s'est bien déroulée même si ce n'est pas tous les entraîneurs qui étaient présents. Je crois que certains points de sa formation ont été inspirants pour les entraîneurs qui ont pu réaliser l'impact qu'ils pouvaient avoir sur les jeunes de leur équipe. Du même coup, certains ont compris que les prochains joueurs de notre équipe nationale pourraient se trouver à Saint-Jérôme. Au-delà de cette formation, de plus en plus d'entraîneurs participent aux stages de recyclages de la région et de la fédération. Ce constat montre que de plus en plus d'entraîneurs ont à cœur leur développement et désire parfaire leurs compétences. Malheureusement, il n'y a cependant pas eu de candidat à la licence C cette année. Je devrai trouver des candidats potentiels pour la saison 2018 afin de renouveler les entraîneurs qui désirent continuer dans cette voie. Voici quelques points supplémentaires concernant les entraîneurs et leur formation.

- Le programme de mentorat a bien fonctionné même s'il ne sera pas reconduit en 2018 de la même façon. Ces mentors étaient surtout présents dû au fait que je devais être régulièrement sur le terrain avec les U4-U8. Il aura quand même permis à certains jeunes entraîneurs d'apprendre d'autres plus anciens. Ce programme pourra possiblement être reconduit mais de manière bénévole.
- Les documents "Système de jeu soccer à 7, 9 et 11" mis en place pour la saison 2017 qui incite les entraîneurs à jouer dans un système de jeu choisi par le club a été très apprécié par ces derniers. Ils devront être bonifié et ajusté à la suite de rencontres avec les principaux acteurs de l'équipe technique.

GARDIENS

Le programme de gardien de but a été chapeauté cette année par Gabriel Thibault. Je dois mentionner qu'il a fait un excellent travail considérant qu'il en était à sa première année de travail avec le club et qu'il avait déjà sous sa charge le U10M. Je crois, qu'enfin, nous avons sous la main notre responsable, à long terme, des gardiens du club. À la suite d'une rencontre de bilan avec lui, plusieurs ajustements pourront être faits avec les gardiens : Team snap gardiens, suivi en matchs, planification de thèmes annuels.

ADJOINT TECHNIQUE

Le travail d'Antoine St-Pierre a été remarquable considérant le peu de ressources disponibles pour lui. Il est certain que dans un avenir très rapproché, le club et la direction technique devra trouver l'espace budgétaire pour engager un adjoint technique afin de gérer les U4-U6, U7-U8 et la ligue locale. Ces 3 programmes sont bien structurés durant la saison mais beaucoup d'ajustement sont nécessaires en cours de route afin de pallier à des imprévus. Les 3 programmes fonctionnent depuis plus de 5 ans et plusieurs mises à jour devraient être faites afin de s'ajuster aux nouvelles réalités du soccer moderne mais aussi afin de bonifier les exercices dans leur pertinence et leur diversité.

Julien Brière
Directeur technique

RAPPORT DE L'ADJOINT AU DIRECTEUR TECHNIQUE

Une grosse année qui se termine pour le club des Ambassadeurs. Des premières dans l'histoire. Des champions du Québec en AA, une première équipe AAA et plus encore. En ayant à gérer un club de plus de 1000 joueurs, nous avons une structure qui est solide, mais qui reste toujours à améliorer afin de donner le meilleur service aux résidents de Saint-Jérôme. La philosophie du club se colle bien à mes valeurs personnelles ce qui fait en sorte que je reste accroché ici afin d'aider la prochaine génération à se développer au niveau personnelle et sportif dans ce beau sport.

U7-U8

Les +

- Il y avait un bon staff technique sur le terrain. Ces personnes étaient fiables, organisées et qui prenaient le temps de comprendre les exercices.
- Il y avait une bonne communication avec les entraîneurs par courriel et les exercices étaient envoyés à chaque semaine. S'il y avait des questions, je recevais un courriel et je répondais aux questionnements reliés à l'exercice.
- Les entraîneurs semblaient connaître les exercices à chaque début de pratique.
- La création des groupes espoirs fut fort appréciée.

Les -

- Difficile de trouver des entraîneurs en début d'année. Surtout un 2^e ou un 3^e pour l'assister.
- Le mandat était plus au niveau «papier». Je ne suis pas allé très souvent sur le terrain. Je me faisais aux yeux que j'avais déjà sur place (les responsables U7-U8).
- C'est la même planification pour un U7F que pour un U8M ... Il y a une différence notable entre les deux âges et les deux sexes.

SUGGESTION

Se questionner à l'idée de faire des entraînements par équipe, car lorsque l'été arrive, il y a toujours une équipe avec très très peu de joueurs et il y a 2 ou 3 groupes plutôt que 3 ou 4.

- Créer un courriel «ambassadeurs» à l'adjoint afin qu'il n'y ait pas des courriels envoyés à l'administration ou à Julien. Mentionnez aux parents que la personne ressource est l'adjoint technique. Il y a eu quelques courriels qui ont été vus par 3 personnes différentes avant que j'en prenne connaissance.
- En retravaillant la plateforme U7-U8 il faudra penser à avoir des variantes différentes pour des U7F et des U8M

U9-U10

Les +

- La structure des entraînements par plateau et par équipe fonctionne bien. Cela permet de voir tous les joueurs et de voir ceux qui progressent dans le groupe plus faible.
- Le calendrier des pratiques est bien rodé avec le bon dosage de pratique par équipe et par plateau. De plus, avec l'ajout d'une 3^e équipe compétitive en masculin, nous étions en mesure de trouver un autre terrain facilement sans engorger le parc JB Rolland.

Les -

- J'étais vraiment un adjoint au niveau du secrétariat. Je n'ai pas été sur les terrains à part pour les jeux techniques.
- Manque de rétroaction des responsables des catégories en lien avec les exercices (trop facile ou trop difficile)

SUGGESTION

- Au niveau des terrains et de la ville, est-il possible de faire ligier et s'assurer que le terrain La Salette soit règlementaire?
- De plus, est-il possible de faire les pratiques au parc des Hauteurs et de faire les matchs U9-U10 au parc JB Rolland ? Cela permet de mettre deux matchs un après l'autre car il y a des lumières et cela va désengorger le synthétique à multisports afin d'éviter d'avoir des matchs à 18h00 pour du soccer à 11.

Antoine St-Pierre
Adjoint au directeur technique

RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

Entrée en poste à la fin novembre et suite à une courte formation, j'ai pu procéder à la paye moi-même. La procédure de paie n'était pas bien implantée. J'ai dû faire de nombreux rappels au directeur technique et à l'arbitre en chef afin que les payes soient déposées en temps. Aussi, à l'embauche de nouveaux employés, il n'y avait pas de procédure non plus. J'ai donc dû créer un formulaire qui devait être remis aux nouveaux employés afin que ces derniers puissent le remplir; très compliqué puisque beaucoup de jeunes n'avaient pas toutes leurs informations la journée même. Il y a eu des délais importants pour plusieurs d'entre eux et certains ont eu leur paye que très tard en saison.

PISTES DE SOLUTION POUR L'AMÉLIORATION DE LA PAIE

- **AVANT LE DÉBUT DE SAISON** : Tous les employés devraient se présenter à un endroit afin de remplir les documents nécessaires. Les personnes responsable du recrutement (directeur technique et responsable des arbitres) devraient remettre une liste des nouveaux employés à la personne responsable du suivi des embauches pour savoir qui est venu remplir la fiche et donné son spécimen chèque. Ainsi, le jour un du début de la saison tout sera réglé.
- **HEURE DE TOMBÉE** : Le directeur technique et le responsable des arbitres devraient déposer leur période de paie au plus tard le lundi à midi.
- **PRISE EN CHARGE PAR LA COORDONNATRICE ADMINISTRATIVE** : Je suggère fortement que la paie soit prise en charge par la coordonnatrice administrative. Cette dernière travaille les jours de semaine et peut ainsi faire les appels et les démarches nécessaires dans les heures ouvrables de bureaux. Plusieurs fois dans la saison, j'ai dû faire face à ce problème.

Au niveau de la trésorerie, selon moi, les tâches devraient être redéfinies. Ça devrait être un employé du club qui gère toutes les transactions. C'est un gros morceau qui demande beaucoup de temps sur les heures ouvrables de bureau. Le trésorier devrait faire une vérification globale et être là pour supporter et guider l'employé en question.

Pour le Club, je n'y vois que du bon. Beau club qui prend sa place et qui est là pour les jeunes. Des beaux événements sont en place pour les joueurs et c'est beau à voir.

Merci pour cette saison, longue vie au Club!

Kathrine Boyer
Trésorière

RAPPORT DU DIRECTEUR DES ÉQUIPEMENTS

J'écris ce rapport annuel afin d'en faire un résumé de la période 2016-2017. De plus, j'en profite également pour énumérer les tâches et responsabilités du poste de directeur des équipements afin de faciliter la tâche aux futurs directeurs.

Contrairement à la plupart des directeurs, le directeur des équipements est plus sollicité en dehors de la saison d'été.

ACHATS

Les premières tâches étaient de terminer l'inventaire et de vérifier les achats requis en uniformes et équipements afin d'être prêts pour la saison estivale 2017. Un gros changement dans nos procédures d'achat a été mis en fonction à la fin de l'année 2016. Par le passé, nous devions procéder via la ville de Saint-Jérôme afin d'effectuer nos achats. Nous volons maintenant de nos propres ailes. Nous sauvons des délais.

Les uniformes (Chandails, shorts et bas) pour les catégories U4@U6 ont été fournis par Tim Hortons. Toutefois, une condition était attachée à cette contribution; le Club ne peut ajouter ou faire ajouter d'autres logos que ceux de Tim Hortons et des Ambassadeurs sur les uniformes fournis par l'entreprise. Cette contrainte cause un problème car un de nos principaux commanditaires ne peut plus s'afficher sur ces chandails.

L'ajout d'une nouvelle ligue locale sénior mixte a nécessité l'achat de nouveaux uniformes (modèle Valencia de Eletto).

REMISE DES UNIFORMES POUR LES CATÉGORIES U4 @ U6 ET POUR LE U7 @ U9 LOCAL.

Le programme national TIMBITS semble avoir connu un grand succès de participation. Toutefois, ce succès a fait en sorte que la livraison des uniformes a été retardée. Il a fallu remettre les uniformes U4@U6 à une date différente que celle pour les U7@U10 local. Nous avons eu de la difficulté à avoir des bénévoles pour les séances de remise d'uniformes.

REMISE DES UNIFORMES POUR LE JUVÉNILE ET LE SÉNIOR

La remise des uniformes pour le U9 compétitif et + (juvénile et +) s'est fait après la rencontre des entraîneurs le 8 mai dernier. Il y avait quelques équipes qui pratiquaient pendant cette soirée. Des entraîneurs ne se sont donc pas présentés au pavillon Schulz pour recevoir leurs uniformes. Plusieurs personnes m'ont mentionné qu'ils n'avaient pas été informés qu'un chèque de dépôt était requis par joueur pour garantir le retour des uniformes. Nous avons donc eu un problème de communication pour cette séance de remise d'uniformes et équipements.

MATÉRIEL TECHNIQUE AUX DIVERS TERRAINS

Pendant la période estivale, les entraînements et matchs se déroulent dans 10 parcs de la ville. Des conteneurs temporaires et des abris permanents sont installés dans ces parcs afin d'y remiser le matériel technique pour les parties et entraînements. Le matériel requis par terrain est planifié par le directeur technique. Le matériel doit être mis en place pour l'ouverture des terrains au printemps. Celui du parc Multisports doit être prêt bien avant les parcs à terrains naturels. J'ai bien apprécié la présence des moniteurs de Julien qui m'ont aidé à faire la distribution du matériel technique sur les différents terrains. Nous avons toutefois manqué de certains items (dossards, échelles).

À la mi-septembre, le matériel des divers parcs à terrains naturels a été récupéré au pavillon Schulz. Pour celui Multisports, nous suivons la météo.

Nous allons demander à la ville d'apporter des modifications intérieures aux divers conteneurs et abris afin de permettre de mieux ranger le matériel et de faire en sorte que les dossards puissent sécher plus rapidement.

Au cours de la saison estivale, différentes activités du Club exigent des interventions du directeur des équipements comme festival U10 (nouvel évènement cette année), le mini mondial Desjardins, les camps d'évaluations, etc. La remise du matériel requis s'est bien déroulée pour ces activités.

RETOUR DES UNIFORMES POUR U7@U10 LOCAL

Le retour des uniformes s'est effectué au centre Notre-Dame le 28 août. Les jeunes devaient venir remettre leurs uniformes après la remise des médailles de leur équipe. J'avais une équipe de 11 bénévoles et ça s'est très bien déroulé. J'ai toutefois demandé aux bénévoles d'arriver trop tôt. 88% des uniformes ont été retournés lors de cette séance de retour. À ce jour, il y a environ 5 chèques de dépôt à encaisser pour non-retour d'uniforme.

RETOUR DES UNIFORMES POUR LE JUVÉNILE ET SENIOR

Pour les équipes de catégorie juvénile, les entraîneurs devaient retourner les bacs d'uniformes ainsi que les équipements le 29 septembre. 75% des équipes qui avaient joué leur dernier match sont venues rapporter leurs uniformes lors de cette séance. J'étais accompagné de Karyane Sigouin pour cette séance et nous n'avons pas eu besoin de personnel supplémentaire.

Toutes les équipes ont maintenant rapporté leurs uniformes et équipements. Au moment de écrire ces lignes, il ne reste que quelques individus à me remettre leur uniforme. Quelques chèques de dépôt devront donc être encaissés.

PRISE D'INVENTAIRE

La prise d'inventaire commence à la réception des uniformes et se termine après la remise des uniformes pour les équipes jouant durant la saison hivernale.

REMISE DES UNIFORMES ET ÉQUIPEMENTS POUR LA SAISON HIVER 2017-2018

Le 26 octobre dernier, je suis allé au parc Multisports. Plusieurs équipes profitaient du beau temps pour s'entraîner. J'en ai profité pour vérifier si les entraîneurs présents étaient au courant que la remise des uniformes se faisait le lendemain soir. Au moins 3 d'entre eux ne l'étaient pas ou ne s'en rappelaient pas. Après la transmission de courriels personnalisés, 87% des équipes inscrites pour la saison hivernale sont venues chercher leurs uniformes et équipements vendredi le 27 octobre. La remise du matériel a été complétée lundi le 30 octobre.

ENTENTE DE PARTENARIAT

Une entente de partenariat a été conclue cette année avec Logica Sports – Beaulieu Sports - Sports Experts et le club de soccer Les Ambassadeurs de Saint-Jérôme pour l'achat d'uniformes et matériels connexes. Cette entente permettra, entre autres, la remise de ristournes au club en fonction des achats réalisés. Un catalogue sera en ligne afin de permettre de voir les produits disponibles pour le CLUB. Une limite de hausse de prix a également été établie. Cette entente permettra également à notre fournisseur de mieux évaluer les besoins et s'assurer un inventaire adéquat.

POLITIQUE D'APPROVISIONNEMENT ET DE GESTION DES INVENTAIRES

Au cours de l'année, j'ai préparé un projet de politique d'achats afin que l'on se donne des règles et des balises pour l'acquisition de biens et de services. Cette politique indiquera également des lignes directrices pour la gestion des inventaires. Cette partie de la politique permettra, entre autres, d'être bien outillé si un sinistre survenait à notre entrepôt.

RETOUR SUR 2016

Le bilan du rapport annuel de 2016 faisait mention de diverses propositions pour la direction des Équipements.

- Les commandes se font de façon plus rapide car nous pouvons maintenant effectuer nos achats directement et non en passant par la ville.
- Il avait été recommandé de modifier le processus de remise des uniformes pour le U4 à U6 en remettant les uniformes aux entraîneurs comme le juvénile. On ne peut toutefois pas utiliser cette méthode car la majorité des entraîneurs ne sont pas choisis au moment de la remise des uniformes.
- Il semble que la communication pour informer les parents pour la remise des uniformes a encore été déficiente cette année. Il serait peut-être souhaitable d'indiquer la date des remises d'uniformes sur les dépliants remis aux inscriptions et aux réunions de parents.
- Le bilan 2016 proposait l'ajout de code à barres afin de faciliter la prise d'inventaires des uniformes. Or, le problème concernait les vieux chandails AA. Depuis que le triage a été fait de ces uniformes, le problème est réglé.
- Contrairement à l'an passé, nous n'avons pas eu de critiques pour la grandeur des bas pour les petits et les jeunes juvéniles.

- Nous avons encore eu cette année de nombreux chèques de dépôt mal remplis. Nous avons pourtant présenté des exemples de chèques de dépôt pour les uniformes en indiquant la date, le montant, le nom du club, l'exigence du nom de l'enfant et du nom de l'équipe. Ces erreurs se sont réalisées à tous les niveaux de remise d'uniformes. Il faudra être beaucoup plus vigilant pour les années à venir.
- Nous n'avons pas eu de problème d'étiquetage des grandeurs d'uniformes.
- Comme pour l'an passé, nous avons eu des problèmes de recrutement de bénévoles pour la remise et pour le retour des uniformes. Il faudra que les journées prévues pour ces activités soient déterminées plus d'avance. De cette façon, nous pourrions améliorer le recrutement des bénévoles.
- La prise d'inventaire (à part pour les uniformes) se fait après le retour du matériel d'été et après la remise du matériel d'hiver.

Je crois que la direction Équipements, tout comme les autres directions, continue de s'améliorer. Il serait toutefois souhaitable que je fasse des démarches afin de recruter un bénévole pour me donner un coup de main. De plus, cette personne pourrait, si elle le désire, se présenter au CA lors de la fin du mandat du directeur équipements. De cette façon, la transition se ferait plus facilement.

Luc Dion
Directeur équipements

RAPPORT DE LA DIRECTRICE U4-U6

LANCEMENT DE SAISON

Le lancement de la saison est toujours un moment critique dans les groupes des tout petits. Notre période d'inscription étant au mois de février, nous avons accepté des inscriptions jusqu'à tard au mois d'avril rendant la situation assez compliquée. Les demandes spéciales de certains parents rendaient aussi la composition des équipes assez complexes. Nous dirigeons les enfants par code postal, permettant ainsi aux enfants habitant les mêmes secteurs de pouvoir jouer ensemble. L'ajout d'un soir chez les U5 et les U6 a été très positif, nous permettant de placer les frères et sœurs le même soir au grand plaisir des parents.

Notre procédure fonctionne assez bien. La gestion des équipes est la charge la plus importante du travail de la saison pour le directeur U4-U6. Je crois que cette année, à 1 ou 2 exceptions près, tous les enfants ont évolué avec les gens avec qui ils voulaient être jumelés.

ÉQUIPEMENTS

Tim Hortons, notre commanditaire du programme U4-U6, nous a donné tout l'équipement à fournir aux petits, ce qui était très intéressant. Par contre, les équipements sont arrivés en retard ce qui a occasionné un problème important pour la gestion de la remise. Par contre, nous y sommes arrivés grâce à l'implication de plusieurs membres et des familles qui ont malgré elle, acceptées la situation. Pour les années à venir, nous pourrions tenter de trouver une meilleure façon de remettre l'équipement et surtout prévoir un bac avec tous les chandails dans les conteneurs pour nous aider pour les retardataires; j'ai dû me déplacer à nombreuses reprises pour pallier à la situation. Les grandeurs des chandails devront aussi être discutées avec Tim Hortons, car beaucoup de parents se sont plaints de la faible quantité de chandail de petite grandeur.

SAISON

La saison s'est bien déroulée dans l'ensemble malgré quelques petits problèmes aux niveaux des présences qui ont été signalées, principalement chez les U4. Pour ce qui est des plus vieux après un tests nous avons décidé de séparer les filles et les garçons chez les U6 pour leur donner une chance d'expérimenter ce qui s'en vient dans les années futures, renforcer leur esprit d'équipe au sein des groupes et éventuellement, avoir une meilleure rétention entre le U6 et le U7.

CONCLUSION

Pour terminer, je crois que nous avons devant nous un club en pleine effervescence. Les jeunes ont du plaisir les parents entraîneurs s'amuse et ont trouvé le moyen de faire bouger les jeunes. Nous devons poursuivre afin de permettre à notre relève d'aimer le soccer et de vouloir s'amuser à chaque saison. Je crois que le mini-mundial Desjardins et les mini matchs sont vraiment agréables pour tous. Voir les groupes de parents se former, les enfants se reconnaître après la saison est primordial et notre mission est bien remplie.

Joannie Morneau
Directrice U4-U6

RAPPORT DU DIRECTEUR LIGUES LOCALES

La saison 2017 a été ma première en tant que directeur ligues locales, mais aussi ma première en tant qu'administrateur d'une organisation sportive. Le début de saison a été plus difficile que prévue, mais sommes toutes, l'apprentissage de ce nouveau rôle s'est bien déroulé.

Le travail effectué par l'ensemble du personnel technique a été particulièrement apprécié par les parents des équipes U7-U8 masculin. Les joueurs se développent bien et semblent apprécier leur expérience à Saint-Jérôme. Le groupe U7-U8 féminin n'a toutefois pas vécu la même expérience, surtout en raison de la piètre qualité du terrain sur lequel les filles ont évolué cette saison. Des efforts sont constamment faits afin de trouver une solution à ce problème. Quant aux groupes U9 et + qui évoluent en ligue locale, la communication est le principal aspect à améliorer. Plusieurs informations ne se sont pas rendues à l'ensemble des parents, que ce soit pour les photos ou les annulations de dernières minutes imposées par la ville lorsqu'elle a décidé de traiter les terrains pour les vers blancs. Bien que cela soit en partie en dehors de notre contrôle, je considère qu'il est important d'améliorer cet aspect de notre organisation.

Nouveauté cette année, une ligue sénior récréative mixte en soccer à 11 a vu le jour. Cette ligue a comme objectif de permettre aux adultes de jouer au ballon rond dans une ambiance plus amicale que les ligues compétitives. À ma grande surprise, le niveau de jeu était très élevé en raison d'un grand nombre de joueurs ayant déjà évolué dans des équipes compétitives par le passé. Une attention supplémentaire devra être mise en place pour assurer une plus grande parité entre les équipes afin d'éviter le haut taux d'absentéisme observé tout au long de la saison.

Les principaux chantiers à venir pour la direction locale seront d'établir une meilleure communication entre les parents, le staff technique et la direction, voir à l'amélioration des conditions de jeux des filles en U7-U8 et stabiliser la ligue sénior récréative soccer à 11.

Pour terminer, je tiens à remercier le travail exemplaire de notre directeur technique Julien Brière qui a toujours pris soin de répondre à chacune de mes questions, Je tiens aussi à remercier notre directeur des équipements, Luc Dion qui m'a grandement aidé avec la gestion de tous les groupes de joueurs.

Enfin, je ne saurais trouver les mots justes pour exprimer l'importance qu'a eu la présence de Pascal Demers dans l'apprentissage de mon nouveau rôle. J'ai appris énormément grâce à ses nombreux conseils et critiques constructives. Son départ laissera certainement un vide. Je suis toutefois confiant que grâce à ses enseignements je pourrai continuer à prendre plaisir à occuper ce rôle et contribuer à améliorer le Club. Merci Pascal!

Steven-Éric Labrecque
Directeur ligues locales

RAPPORT DU DIRECTEUR COMPÉTITION

Mon travail a commencé lors de la première réunion du conseil d'administration 2017 du mois de décembre 2016. Le poste était vacant et j'ai accepté la nomination du conseil d'administration en place. Dès mon arrivé j'ai été accueilli avec beaucoup d'enthousiasme, ce qui m'a donné confiance pour entreprendre mon année avec le club.

Pour les deux premiers mois de mon parcours, le flot de travail n'a pas été très chargé car cette période de l'année est très calme. La saison d'hiver était en marche et notre président, qui devait aussi agir comme directeur compétition en 2016 dû à un poste qui n'avait jamais été comblé s'occupait de répondre aux quelques questions des différentes personnes en charge durant cette saison. Tenir compte que ceci était ma responsabilité, mais compte-tenu de mon manque d'expérience, notre président a proposé poursuivre les actions jusqu'à la fin de la saison hivernal de nos équipes en ligues.

Fin février mes premières obligations débutaient; inscription des équipes juvéniles et séniors pour la saison d'été dans PTS ADHÉSION en collaboration du directeur technique du club. Par la suite est arrivé la grande réunion des clubs pour construire les différentes catégories qui feront parties de la saison d'été 2017. J'étais le seul représentant du club pour cette rencontre. Julien m'avait bien préparé pour débattre sur certaines demandes : soit de monter ou descendre une équipe de catégorie, qui est d'ailleurs le principal but de cette réunion régionale.

Suite à cette rencontre de compétition régionale, nous recevions le calendrier de la saison d'été 2017. Ma seconde principale tâche était d'assigner un terrain pour chacun des matchs de chaque catégorie. Une semaine très chargée, mais avec le support du président du club, le travail a été accomplis dans les temps sans problème. Note : porter une attention particulière sur le temps entre les matchs. Je n'avais pas mis assez temps entre les matchs de 18 h 30 et celui de 20 h, donc on rencontrait des problèmes à certains moments pour l'assignation des arbitres et quelques retards pour les matchs de fin de soirée. Solution : faire commencer le deuxième match vers 19 h 30 / 19 h 45.

DÉPART DE LA SAISON D'ÉTÉ

La première semaine fût un mouvementée; certains joueurs n'avaient pas encore reçu leur carte d'affiliation, le règlement 9.2 sur les joueurs réserves a été problématique causant une première amende au club, quelques contraintes qui se présentent souvent en début d'année avec l'arrivée de nouveaux entraîneurs, bref, un début de saison mouvementé qui n'allait pas s'améliorer à cause de la mauvaise température.

Quant au règlement 9.2, je crois que nous devons apporter davantage de précision durant la réunion des entraîneurs pour l'expliquer car celui-ci est responsable de 75 % des infractions du club. Les entraîneurs doivent être sensibilisés à réfléchir sur les décisions d'aller chercher des joueurs réserves pour leur match.

Pour le reste de la saison, j'ai dû répondre à d'autres questions sur des sujets tels que : la couleur du chandail en manche longue à porter comme sous-vêtement au maillot, demande de changement d'heure / terrain, etc. J'adresse un gros merci à Véronique, Karyane, Pascal et Nathalie Normand à l'ARSL.

DURANT LA SAISON

J'ai eu la chance de participer aux différentes activités du club : Le mini mondial, le festival régional U10M, le festival régional U7-U8 et la Coupe promotion, comme spectateur. Ce fût pour moi l'occasion de faire de belle rencontre à travers les différents clubs de la région. Ceci m'a permis de réaliser comment nous avons un groupe d'organiseurs dévoués aux succès de ses évènements.

FIN DE LA SAISON ÉTÉ

J'ai participé à la préparation d'un forum d'entraîneurs qui avait comme but de discuter des points positifs et négatifs dont les entraîneurs avaient rencontré en cours de saison. Ce fût une déception de voir le nombre de participants alors que moins de 12 entraîneurs se sont présentés. Les différents sujets abordés ont été : le matériel technique, les infrastructures, le soutien technique auprès des entraîneurs, le comportement des parents. Ce fût tout de même une rencontre enrichissante qui va nous servir pour entamer la saison d'été 2018.

Par contre, l'an prochain, nous planifierons cette réunion en même temps que la remise d'uniformes, de façon à assurer le maximum de présence des entraîneurs.

SAISON HIVER 2017-2018

La préparation est identique à celle de l'été : enregistrement des équipes dans pts adhésion, inscription des équipes à l'ARSL en collaboration avec Julien Brière. Une attention particulière devra être portée en août et septembre auprès des équipes seniors afin de bien les guider pour l'hiver, 2 équipes ont reçu l'information trop tard pour s'inscrire.

Pour terminer, je tiens à remercier tous les membres du C.A pour m'avoir accueillis et soutenu dans mon rôle de directeur compétition.

Bonne continuité et longue vie à ce club

Patrick Lachaine
Directeur compétition

RAPPORT DU DIRECTEUR ÉLITE

Quelle belle saison ! Un excellent travail des joueurs, joueuses, entraîneurs, dirigeants et parents. Jamais nous n'avons eu des résultats aussi impressionnants sur la scène provinciale.

Les résultats parlent d'eux-mêmes, 3 championnats de saison en ligue LLL (U15F, U18F et SENF), en plus des solides performances du U12F et du U18M ainsi que la persévérance de notre U15M.

3 participations à la Coupe des champions provinciaux (U15F, U18F et U18M) et une première médaille d'or de nos filles U18. Que dire de la grande victoire de nos U15FAA en match de barrage pour accéder en 2018 à la ligue de soccer élite du Québec. Beaucoup d'émotions!!!!

Pour une première fois, nous avons un cahier de charge complet pour la saison 2017. Chaque équipe a déposé au directeur élite une planification de leur saison, ainsi que leurs règles intra-équipes pour l'été 2017, en lien avec les objectifs du cahier de charges. Il est important de souligner l'implication et l'excellent travail de nos équipes d'entraîneurs de notre programme élite; ils sont une ressource précieuse pour notre club.

Pour une première fois, les équipes élites avaient l'opportunité de participer au test CCMI (Test commotion cérébrale) offert par notre partenaire Action sport Physio. La santé de nos athlètes demeure une priorité pour le comité élite et un protocole personnalisé à notre club devra être développé.

La mise en place au niveau administratif de notre première équipe AAA ainsi que son arrimage avec notre structure élite actuelle, sera le mandat premier du prochain directeur élite et son comité.

Un merci particulier aux membres du comité élite, ainsi qu'à notre directeur technique pour leur contribution au programme élite du Club.

Je tiens aussi à souligner, la grande contribution de notre président sortant Monsieur Pascal Demers. Il a réussi en quelques années d'existence de faire du Club de soccer les Ambassadeurs de Saint-Jérôme un club respecté, fier et surtout, un groupe qui travaille ensemble pour sa mission.

MERCI!

Pascal Laliberté
Directeur élite

**sports
experts®**


VILLE DE
SAINT-JÉRÔME

metro
PLUS
Famille Thibeault