

# RAPPORT ANNUEL 2018

CLUB DE SOCCER LES AMBASSADEURS DE SAINT-JÉRÔME



Présenté à l'assemblée générale annuelle  
Lundi 3 décembre 2018

# TABLE DES MATIÈRES

|  | Page |
|--|------|
| Rapport du président.....                              | 2    |
| Rapport du vice président.....                         | 4    |
| Rapport de la coordonnatrice administrative.....       | 6    |
| Rapport de l'arbitre en chef et de l'assignatrice..... | 8    |
| Rapport du directeur technique.....                    | 10   |
| Rapport de l'adjoint au directeur technique U7-U8..... | 12   |
| Rapport du trésorier.....                              | 13   |
| Rapport du directeur des équipements.....              | 14   |
| Rapport de la directrice u4-u6.....                    | 16   |
| Rapport du directeur ligues locales.....               | 17   |
| Rapport du directeur compétition.....                  | 19   |
| Rapport du directeur élite.....                        | 21   |

# RAPPORT DU PRÉSIDENT

L'année qui se termine fut couronnée de succès autant sur le terrain que sur le volet administratif. Des arbitres, des joueurs, des entraîneurs, des employés et des bénévoles dévoués nous ont honorés et rendus fiers tout au long de la saison.

Étant à ma deuxième année comme membre du CA et à une première à titre de Président, l'année qui vient de se terminer en fut une d'apprentissage et d'exécution à grande vitesse. Le président sortant, ayant été en poste pendant six (6) ans, nous a laissé un héritage intéressant à poursuivre. Avec un nombre de membres qui se situe dans le premier tiers de l'ARSL, le Club de soccer des Ambassadeurs se retrouve parmi les clubs les mieux structurés et organisés des Laurentides et bénéficie d'un rayonnement très positif.

L'année 2018 est celle qui nous a permis de voir à l'œuvre notre première équipe AAA, soit celle du U16F. Cette équipe a su maintenir sa position et son rang pour poursuivre en LSEQ en 2019. Bravo les filles. De plus, il en a fallu de peu pour voir notre équipe U14M AA se classer en AAA. Ce n'est que partie remise pour cette équipe si travaillante. L'été 2018 a également vu quatre (4) de nos équipes atteindre les finales régionales (Coupe des Laurentides) et trois (3) d'entre elles ont remporté les honneurs. Notre équipe Senior Masculin AA, qui en était à une première année à ce niveau, s'est qualifiée pour les séries éliminatoires. Un bel accomplissement. Deux (2) de nos joueurs ont également été sacrés champions régionaux des jeux techniques. Il est aussi important de souligner qu'un de nos entraîneurs a obtenu sa licence B provinciale.

Finalement, au niveau de l'arbitrage, nous avons deux (2) arbitres qui seront sur la liste régionale l'an prochain. Un d'entre eux sera une des plus jeunes arbitres de toute cette liste. Trois (3) arbitres ont également été invités à arbitrer lors de la journée des finales de la Coupe des Laurentides. Nous avons également un arbitre qui a reçu une invitation de Soccer Laurentides pour le tournoi de Granby, tournoi qui regroupe les meilleurs arbitres de tout le Québec. En somme, une très belle année remplie de succès à tous les niveaux.

Nous avons profité du Gala annuel des Ambassadeurs pour annoncer la création d'un prix en l'honneur d'un de nos membres décédé la dernière année. Un trophée portant son nom immortalisera à tout jamais le prix remis à l'entraîneur bénévole de l'année. Ce fut un moment très touchant pour sa famille, ses amis ainsi que les membres qui assistaient au Gala.

L'équipe permanente du Club, nos précieux employés, a encore une fois fait un travail colossal au cours des douze (12) derniers mois. Notre coordonnatrice administrative, qui en était à sa première année à temps complet, a fait un travail de maître à soutenir les orientations du Club ainsi que ses activités quotidiennes. Plusieurs événements ont été organisés sur notre territoire au cours de l'année, dont la Coupe des Laurentides et chacun d'entre eux furent couronnés de succès et pilotés de main de maître par nos nombreux bénévoles ainsi que notre coordonnatrice. Un autre moyen de rayonner parmi les clubs de pointe.

Notre directeur technique, Julien Brière, et son équipe ont encore une fois été à la hauteur en termes d'efficacité et de gestion des activités. Sans compter leurs heures, ils se sont investis pour le support et le développement de nos jeunes. Même chose pour notre chef arbitre et notre assignataire qui ont géré, de façon serrée, le travail de nos arbitres. Sans vous tous, le Club ne connaîtrait pas le succès qu'il connaît. Nous tenons à vous remercier chaudement.

L'année qui s'en vient nous imposera de nombreux défis ; poursuivre la gestion serrée de notre budget, faire progresser le dossier du Programme de reconnaissance des Clubs, rechercher de nouveaux partenaires, stabiliser les équipes en place et augmenter le nombre d'inscriptions, pour n'en nommer que quelques-uns.

Je termine en citant mon prédécesseur qui disait, lors de son bilan de l'an dernier :

*Un Club sportif et en santé, c'est un Club qui rayonne et qui donne la chance à ses jeunes de performer et de s'épanouir dans les meilleures conditions.*

Éric Caputo  
Président du conseil d'administration

## RAPPORT DU VICE PRÉSIDENT

Première année comme membre au sein du conseil d'administration du Club de soccer de Saint-Jérôme. J'ai commencé l'année au poste de Directrice des communications. Toutefois, étant donné que le poste de président était toujours vacant, M. Éric Caputo a décidé de me céder sa place comme Vice-présidente du Club afin d'assumer le poste de président.

D'entrée de jeu, dès janvier 2018, mon premier mandat a été de travailler, avec notre président M. Caputo, à l'embauche de notre coordonnatrice administrative, Mme Karyane Sigouin, ainsi qu'à l'ébauche de son contrat. Avec autant d'activités diversifiées et de tâches à accomplir, le Club se devait d'avoir dans son équipe, une coordonnatrice à temps plein et de la trempe de Karyane.

Un de nos objectifs a été de mettre en place une nouvelle stratégie relativement à nos sources de financement, dont les commandites. Nous avons mis sur pied un Comité commandite, lequel Comité avait comme mandat d'élaborer un plan afin de trouver des nouveaux partenaires et de diversifier notre offre de services pour les anciens. À cet effet, nous avons rédigé un nouveau Plan de commandites et travaillé nos options et objectifs pour l'année 2018-2019. Nous avons travaillé sur nos événements afin d'offrir différentes options à nos partenaires. Un autre de nos objectifs était d'aller chercher des partenaires pour nous accompagner pour les trois (3) prochaines années, parallèlement à la planification de nos nouveaux chandails 2019-2021. À cet égard, WH Perron ainsi que le Groupe Carbur sont devenus nos commanditaires majeurs pour les 3 prochaines années.

Un autre de mes mandats a été de travailler à la rédaction et/ou la modification de certaines politiques dont la politique de remboursement, afin qu'elle respecte la Loi sur la protection du consommateur et la Politique sur les uniformes. D'autres politiques sont à travailler et/ou à être élaborées comme, entre autres, une Politique sur le règlement des litiges. L'objectif est de permettre au Club de se doter de Politiques afin d'éviter toutes zones grises et de faciliter la gestion des activités et des opérations. Avec le programme de reconnaissance des clubs, nous devons faire preuve d'efficacité et de rigueur. La structure et la mise en place des différentes Politiques vont nous permettre d'atteindre cette reconnaissance.

De concert avec le président, j'ai travaillé le dossier de la CNESST et des arbitres. Nous avons éclairci les notions de travailleur autonome et de travailleur salarié. Le Club étant un OBNL, il est important de mettre certaines balises et de faire en sorte que les rôles de tous et chacun soient clairs. Ce qui m'a amené à parler de gouvernance. Le Conseil d'administration du Club doit faire preuve de vigilance et de rigueur. Pour ce faire, les administrateurs doivent respecter, entre autres, les principes d'indépendance, d'intégrité, de transparence, d'équité et de flexibilité.

Au cours de la prochaine année, plusieurs enjeux demeurent comme l'ajout de partenaires, la diversification de notre financement, le degré de rétention chez nos membres, entraîneurs, arbitres et bénévoles, l'intégration des nouveaux arrivants, l'augmentation du nombre de filles

au sport, pour ne nommer que ceux-là. Toutefois, le Club peut compter sur des alliés de taille qui lui permettront de réaliser ses objectifs. Pour terminer, je tiens à remercier tous les membres du CA pour leur dynamisme, leur implication et leur engagement à faire de ce club une réussite. #ENSEMBLEPOURNOTREMISSION.

Marie-Josée Beaudoin  
Vice-présidente

## RAPPORT DE LA COORDONNATRICE ADMINISTRATIVE

Voilà maintenant presque une année que je suis en poste en tant que coordonnatrice administrative du Club. Beaucoup d'ajustements ont dû être mis en place avec l'abolition du poste de coordonnatrice adjointe et, par le fait même, l'ouverture de mon poste à temps plein pour le Club. Ce fut une année encore une fois très chargée avec très peu de moments de répit. Il fallait trouver la formule parfaite afin que j'arrime les deux postes.

Les premiers mois n'ont pas été de tout repos. C'est le moment fort de l'année avec les inscriptions d'été. C'est aussi le moment fort pour la coordonnatrice et la registraire, deux postes qui ne font qu'un dorénavant.

Au courant de l'année, je me suis ramassée à faire des tâches qui allaient peut-être au-delà de mes tâches. Il sera important de prévoir un plan au cours de la prochaine année afin que chaque administrateur soit au courant de ses réelles tâches. Cela évitera une surcharge pour certaines personnes et permettra ainsi une meilleure gestion.

### AFFILIATION

Les parents qui n'ont pas payé l'inscription de leur enfant via carte de crédit ont dû signer le bordereau d'affiliation puisque la confirmation de transaction agit à titre de signature pour l'ARSL. Cela dit, j'ai dû encore fournir plus d'efforts afin de contacter tous les gens n'ayant pas payé par carte de crédit. Il a été difficile de rejoindre tout le monde dans les délais, surtout les plus petits. Les gens ne se déplaçaient pas. Il va falloir l'indiquer au service des loisirs et sur les feuilles d'inscriptions afin que les gens soient au courant de la procédure. Cela évitera peut-être des problèmes. Il faudra aussi mettre l'emphase pour les U4-U8 qu'ils ne pourront jouer et appliquer la sanction.

### ENTRAINEURS

Le recrutement des entraîneurs U9 et plus a semblé plus facile cette année, du moins du côté des affiliations. Beaucoup moins d'entraîneurs ont dû être validés d'urgence en juin. La solution n'est pas encore optimale, beaucoup de rendez-vous et de déplacement pour moi afin de rendre le tout possible pour le début de la saison. Le bureau de club aidera sans doute à diminuer le tout. Il faut sensibiliser les entraîneurs ! Il faudra qu'ils se déplacent dans les derniers temps. Il faut aussi trouver une solution pour l'affiliation des entraîneurs U4-U8 et la ligue locale. Comment les entraîneurs ne sont pas toujours les mêmes, il est difficile de faire le suivi des papiers.

### COMMUNICATION

Que ce soit pour les réunions d'information, la distribution d'uniformes, les inscriptions ou pour le détail des différents événements, j'ai l'impression que les gens ne se donnent pas la peine d'aller chercher les informations. Ceci occasionne bien évidemment une surcharge dans la gestion des courriels à certains moments durant l'année. Je crois qu'il faut trouver une bonne façon de rejoindre les gens, il faut analyser la situation rapidement. J'imagine que le nouveau site internet

plus convivial répondra plus aux questionnements des gens. Encore faut-il que les gens aient le réflexe d'y aller.

### **BÉNÉVOLES**

Encore cette année, il a été difficile de recruter des bénévoles pour les différentes activités. Comme l'an passé, nous avons eu recours aux étudiants de l'Académie Lafontaine et de la Polyvalente de Saint-Jérôme. Ces élèves nous sont d'une grande ressource de février à juin. Par contre, l'été, les ressources s'épuisent. Nous avons dû mettre frein à certaines choses dans nos événements par manque de bénévole durant la saison estivale. Il est très décevant de constater le manque de participation, à même notre Club, de nos joueurs, de nos entraîneurs et de l'administration.

L'implication et le support de chacun des membres du CA sont très importants et nécessaires pour le bien du Club ! Il faut continuer à travailler afin de faire avancer nos idées et notre vision dans un même but commun. Il reste beaucoup de travail à faire, mais nous sommes sur la bonne voie.

Karyane Sigouin  
Coordonnatrice administrative



## RAPPORT DE L'ARBITRE EN CHEF ET DE L'ASSIGNATRICE

Une saison très similaire à la précédente du côté arbitrage. Un taux de rétention d'anciens arbitres assez difficile et peu d'arbitres d'expérience pour les assignations plus élevées. Tout comme l'an dernier, nous avons pu compter sur plusieurs nouveaux arbitres disponibles et motivés à progresser rapidement afin de pallier au manque d'arbitres de deuxième et troisième année. Finalement, même si l'expérience n'était pas toujours présente sur les terrains, les commentaires des évaluateurs et entraîneurs reçus durant la saison étaient généralement très positifs.

### STATISTIQUES

- 18 arbitres de retour sur les 39 arbitres de la liste 2017.
- Embauche de 18 nouveaux arbitres (14 garçons et 4 filles). 2 d'entre eux n'auront jamais été actifs.
- Parmi la liste d'arbitres : 1 liste provinciale et 5 liste régionale

### ÉVALUATIONS (EXCLUANT CELLES FAITES PAR L'ARBITRE EN CHEF)

- 7 évaluateurs
- 24 évaluations, majoritairement en soccer à 7 et à 9

### STATISTIQUES DE MATCHS

- 33 arbitres sur les 36 ont été actifs pour au moins une partie.
- Moyenne de 22 parties arbitrées par arbitre
- 41 parties refusées sur 450 positions assignées
- 4 absences

### POINTS POSITIFS

- Embauche de Charles-Antoine Fautoux comme évaluateur en chef. Il s'occupait de l'assignation des évaluateurs et assurait une meilleure présence sur les terrains pour l'encadrement des arbitres.
- Les arbitres de première année n'étant habituellement pas les plus actifs, 12 sur les 16 actifs cet été ont arbitré plus de 15 parties, donnant un bon coup de main pour l'assignation.
- Collaboration habituelle avec les clubs de FC Boréal, Mirabel, Blainville et Ste-Sophie pour pallier aux manques d'arbitres.
- Organisation d'une partie amicale avec les arbitres de FC Boréal avec un diner hot-dog. Une activité bien appréciée par les arbitres.

### POINTS À AMÉLIORER

- Malgré 29 candidatures reçues pour le processus d'embauche, seulement 18 se sont présentées lors des séances d'entrevue.
- Publications des assignations souvent retardées en raison du manque de disponibilités des arbitres ou des disponibilités entrées après les délais demandés.
- Aucun évaluateur d'expérience en mesure d'évaluer sur des plus hautes catégories en soccer à 11.

### POINTS À AMÉLIORER / IDÉES 2019

- Ajout d'un arbitre en chef adjoint intéressé à prendre le poste d'arbitre en chef éventuellement. Cette personne pourrait possiblement occuper le rôle d'assignateur.
- Toujours ayant comme but d'améliorer le taux de rétention des arbitres, nomination d'un arbitre responsable des activités sociales, afin de favoriser l'amélioration du sentiment d'appartenance au club pour les arbitres.
- Former plus d'arbitres ou anciens arbitres comme évaluateurs pour les catégories soccer à 11.
- Voir la possibilité de créer un système de primes pour inciter les arbitres à être plus actifs.
- Déterminer plus rapidement les arbitres potentiels pour une promotion sur la liste régionale afin d'optimiser leur préparation pour l'évaluation en septembre.

Mathieu Asselin  
Arbitre en chef

Marie-Ève Lebel  
Assignatrice

## RAPPORT DU DIRECTEUR TECHNIQUE

L'année 2018 aura été une démonstration de la force du club et aura confirmé sa nouvelle place parmi ceux qui progressent le mieux au Québec. Plusieurs points de la dernière saison justifient cette affirmation :

- Notre nouvelle équipe U16FAAA a réussi à se qualifier de nouveau pour la Ligue de Soccer Élite du Québec en terminant au 9<sup>e</sup> rang du classement de la saison régulière.
- Notre équipe U14MAA a passé à 1 point de se classer en ligue AAA et ainsi placer une 2<sup>e</sup> équipe du club en ligue élite en 2 ans.
- Le départ de 2 acteurs principaux du club (Président et Coordonnateur administratif) a été comblé de brillante façon par Éric Caputo et Karyane Sigouin, respectivement.
- L'implication nouvelle de Kathy Botelho et Antoine St-Pierre, adjoints techniques, a apporté un support supplémentaire aux catégories U10 et moins.
- Un nouvel entraîneur, Pascal Laliberté, a réussi à passer avec brio sa Licence B Provinciale

Ainsi, une compétitivité du club sur la scène provinciale qui s'accroît d'année en année, des entraîneurs possédant des niveaux de formation de plus en plus élevés et des jeunes qui participent de plus en plus aux programmes de développement du club.

La réforme du soccer au Canada viendra, sous peu, chambouler la structure du club et celle de compétition au Québec. Les points mentionnés plus haut, jumelés aux efforts de la ville pour offrir des installations sportives de haut niveau placent les Ambassadeurs comme candidat fort crédible pouvant aspirer au plus haut degré de compétition des clubs amateurs au Québec. Cette transition devra être le principal point d'orientation du club et de l'équipe technique au cours de l'année 2019. Beaucoup de travail reste encore à faire afin d'atteindre cet objectif. Les efforts devront non seulement permettre au club d'arriver à ce niveau, mais aussi d'y compétitionner.

Le texte qui suit présente, par secteur, les constats techniques de la saison estivale 2018 ainsi que certaines recommandations en vue de la saison 2019. Ces conclusions font suite aux rencontres de bilan de fin de saison réalisée avec les principaux acteurs de l'équipe technique.

### U4-U8

- En U6, la séparation des garçons et des filles fut très appréciée des jeunes et des parents. Nous ferons l'analyse pour la catégorie U5 à savoir si nous devons implanter cette façon de faire à ce groupe d'âge aussi.
- Nous devons nous pencher l'an prochain sur le taux d'inscription pour le groupe d'âge U4-U8. La principale chute provient des nouvelles inscriptions. Une redistribution des rôles du responsable de U4-U8 et des activités de promotion dans les écoles seront des actions prises pour 2019 afin de mieux comprendre le phénomène et promouvoir le soccer en bas âge.
- La mise sur pied des groupes espoirs en U7-U8 a permis d'avoir une belle continuité entre ces groupes et les inscriptions d'hiver. Les offres de festivals devront par contre être revues pour ces groupes d'âge. Peu d'équipes se sont présentées, chez nous, en U7-U8F. Nous envisagerons de créer notre propre festival alors que nous avons les installations pour permettre cet événement.

## U9+

- L'assistance technique aux équipes devra être plus grande via certaines actions qui prendront place à l'extérieur des entraînements du groupe. Voici quelques exemples d'initiatives qui permettront aux joueurs et aux entraîneurs d'avoir accès à plus de suivi technique : nouveau programme d'entraînement par plateaux pour les U11+ regroupant différents groupes d'âge, prolongement des Coachs Note afin d'offrir aux entraîneurs des conseils pratiques afin de mieux planifier leur saison et leurs entraînements.

## ENTRAÎNEURS

Le noyau d'entraîneurs du club grandit d'année en année alors que sept d'entre eux ont participé au stage de recyclage de la Ligue Élite et forment le cœur de notre programme de développement. L'objectif de la prochaine année sera de faire profiter les apprentissages et l'expérience de ces références aux nouveaux entraîneurs. Des formations devront davantage s'offrir à cette clientèle que ce soit en observant certains animer leurs entraînements et leur match ou bien lors de formations organisées par l'équipe technique. Certains rendez-vous sont déjà prévus à l'horaire afin de permettre aux entraîneurs de se développer davantage durant l'hiver.

Plusieurs entraîneurs sont sur la ligne de départ et remplissent les exigences pour suivre le cours de Licence C qui constitue le premier niveau que les entraîneurs doivent franchir pour entraîner en ligue U13AA et AAA. La nouvelle façon de faire de la Fédération en proposant plusieurs dates de cours et d'examens permettra assurément d'en former une plus grande quantité au cours des prochaines années.

## GARDIENS

Le programme de gardiens aura besoin de certaines bonifications. Les gardiens devront être suivis davantage par notre équipe technique et les responsables de gardiens de but devront avoir sous la main plus de documents afin de pouvoir alimenter leur programme. L'acquisition d'une nouvelle personne au sein de l'équipe, Pamela Casault, permettra possiblement de remplir cette portion manquante.

## ADJOINTS TECHNIQUES

Un travail fort intéressant a été fait par nos nouveaux adjoints techniques, Kathy Botelho et Antoine St-Pierre. Ils ont réussi à ajouter des présences sur le terrain et offrir aux animateurs techniques un support soutenu. Le retour de Kathy pour la saison estivale 2019 étant officiel, nous pourrons travailler les différents outils qui nous permettent d'appuyer nos animateurs et nos jeunes joueurs (grille d'évaluation, planification d'exercice, planification annuelle). Antoine en était à sa dernière année comme adjoint et laisse derrière lui un programme remodelé et plus étoffé. Il aura permis de recruter et de former 2 nouveaux animateurs techniques qui pourraient avoir une place importante dans le club au cours des prochaines années.

Julien Brière  
Directeur technique

## RAPPORT DE L'ADJOINT AU DIRECTEUR TECHNIQUE U7-U8

Une année qui se termine pour les ambassadeurs. Elle fut moins haute en couleur que la précédente, mais il y a quand même des bons résultats qui font en sorte que nous pouvions être fiers de notre année. Que ce soit l'équipe U16F AAA qui garde sa place en ligue élite pour 2019 ou le U14M AA qui a passé à un cheveu de se qualifier pour la ligue élite la saison prochaine. La transition d'un nouveau président s'est faite tranquillement et l'ajout de deux adjoints pour le directeur technique a été d'un grand bien pour ce dernier. Pour ma part, je m'occupais principalement des garçons de la catégorie U7 et U8.

### POINTS POSITIFS

- J'avais deux animateurs techniques fiables et à leur affaire. Ils ont pris de l'expérience durant l'été. Ils ont été appréciés par les jeunes et les parents.
- Être sur le terrain de 2 à 3 fois par semaine faisait en sorte que je gardais le contact avec les entraîneurs et les parents.
- Les entraîneurs impliqués étaient présents et faisaient les exercices demandés. Je leur en suis très reconnaissant pour leur bon travail.
- La formule pratique (lundi-mardi) et match (mercredi-jeudi) est une bonne formule qui doit rester telle quelle.
- Belle amélioration d'avoir changé la planification des U7 et des U8 qui ne sont pas au même niveau.
- Avoir mon courriel *ambassadeurs* a fait en sorte que la coordonnatrice et le directeur technique recevaient moins de courriels qui ne leur étaient pas adressés.

### POINTS À AMÉLIORER

- Il est difficile de recruter des entraîneurs, surtout en U7. Il y a un parent bénévole et volontaire par équipe, mais lorsque celui-ci doit partir en vacances, les mains ne se lèvent pas pour le remplacer.
- Les pratiques par équipe deviennent difficiles durant le mois de juillet et d'août. Le grand nombre d'absents à cause des vacances déséquilibre énormément les équipes.

### SUGGESTIONS

- Revoir certains exercices afin de les simplifier encore plus pour travailler la technique. Ne pas trop dénaturer l'exercice afin de travailler un aspect précis. Si nous passons plus de temps à expliquer l'exercice et à corriger des directives qui ne sont pas en lien avec notre exercice, il y a un problème.
- Mettre les pratiques espoirs en début d'année (3 en juin) et fin d'année (3 en août) pour éviter les absences dues aux vacances.

Antoine St-Pierre  
Adjoint au directeur technique

## RAPPORT DU TRÉSORIER

Ma première année en tant que trésorier des Ambassadeurs St-Jérôme en fut une de transition pour plusieurs postes du conseil d'administration dont le mien.

D'abord, une révision des tâches associées à la trésorerie a été faite afin de transférer tout ce qui concernait les tâches cléricales à l'adjointe administrative (paiement de facture, production des payes, etc.)

Ensuite, en équipe, nous avons pu mettre à jour quelques sujets ayant trait aux finances du club (suivi sur le rapport de la mission d'examen 2017, suivi fiscal auprès de Revenu Québec, mise à jour CNESST, etc.)

En tant que néophyte, j'ai pu apprendre énormément, et ce, tout au long de l'année. Pour la première année de mon mandat de deux ans, je suis relativement satisfait du travail accompli. Évidemment, il reste encore beaucoup à faire pour compléter cette transition susmentionnée, mais aussi, pour continuer à faire progresser le Club localement, régionalement ou même plus loin encore.

Je poursuivrai sur cette lancée positive et mettrai mon attention particulièrement sur l'arrimage entre le budget du Club et le logiciel-comptable. Je crois qu'un suivi plus serré grâce à un outil informatique revisité et simplifié amènera plus d'efficacité pour administrer, mais également, un meilleur suivi budgétaire et par le fait même, un meilleur service aux membres.

Philippe Beauséjour  
Trésorier

## RAPPORT DU DIRECTEUR DES ÉQUIPEMENTS

Tout en exécutant les tâches administratives habituelles, le principal objectif de cette année était de fournir aux joueurs de catégorie A, AA et AAA un nouvel uniforme. Dès décembre 2017, un comité a été formé afin de proposer au CA un uniforme dynamique aux couleurs des Ambassadeurs. Notre coordonnatrice administrative faisait partie du comité et communiquait les commentaires du comité à notre fournisseur attitré. Le concept a été présenté lors du gala des Ambassadeurs et semble avoir été bien accepté.

Voici le nouvel uniforme qui sera disponible pour la saison estivale 2019 :



Comme par le passé, les équipes A auront un chandail rouge et les équipes AA et AAA auront, en plus, un chandail blanc. Avec l'arrivée des nouveaux uniformes en 2019, il faudra prendre une décision concernant les uniformes actuels, car il va manquer de place à Schulz.

### UNIFORMES TIMBITS

Notre directeur technique nous a transmis ses besoins en nombres d'équipes par catégorie et en nombres de joueurs par équipe. Avec la collaboration de la directrice U4-U6, nous avons établi notre stratégie afin d'être prêts dès que Tim Hortons nous enverrait le courriel pour transmettre notre commande. Contrairement à l'année dernière, les uniformes TimBits fournis par Tim Hortons ont été livrés dans les délais prévus. Selon la consigne de Tim Hortons établie en début de 2018, ces derniers ne fourniront que les shorts et les bas pour les catégories U4 @ U6 en 2019. Étant donné que le programme de commandite TimBits le permet, le CA a convenu de demander d'ajouter des uniformes complets pour les catégories U7 et U8 pour la saison estivale 2019. La réponse est à venir en janvier 2019.

### UNIFORMES POUR CATÉGORIES LOCAL, COMPÉTITION ET ÉLITE

Suite à la prise d'inventaire des uniformes des catégories Local, Compétition et Élite, Sports-Experts St-Jérôme nous a livré les bas et les uniformes manquants dans les délais demandés.

### REMISE DES UNIFORMES POUR LES CATÉGORIES U4 @ U6 ET POUR LE U7 @ U9 LOCAL

Étant donné que Tim Hortons a respecté les délais de livraison pour ses uniformes U4 @ U6, nous avons pu tenir notre séance de remise des uniformes pour les équipes U4 @U6 et pour les U7 @ U9 local simultanément.

### **REMISE DES UNIFORMES POUR LE JUVÉNILÉ ET LE SÉNIOR**

La remise des uniformes pour le U9 compétitif et + (juvénile et +) s'est fait après la rencontre des entraîneurs le 7 mai dernier. Des coachs ne se sont pas présentés au pavillon Schulz pour recevoir leurs uniformes. Quelques personnes ont mentionné qu'ils n'avaient pas tous les chèques de dépôt des joueurs pour garantir le retour des uniformes. Nous avons donc dû refaire une remise pour les retardataires rapidement avant le début de la saison.

### **MATÉRIEL TECHNIQUE AUX DIVERS TERRAINS**

Pendant la période estivale, les entraînements et matchs se déroulent dans 10 parcs de la ville. Des conteneurs temporaires et des abris permanents sont installés dans ces parcs afin d'y remiser le matériel technique pour les parties et entraînements. Le matériel requis par terrain est planifié par le directeur technique. Le matériel doit être mis en place pour l'ouverture des terrains au printemps. Celui du parc Multisports doit être prêt dès que la fonte des neiges est terminée. À la mi-septembre, le matériel des divers parcs à terrains naturels a été transporté au pavillon Schulz. Le conteneur à Multisports a été vidé à la fin octobre. Il a été noté que le club a manqué de ballons # 5 pour certaines équipes et également pour certains parcs. Le matériel devra être bien identifié au nom du Club en 2019 afin de prévenir les pertes et le vol dans les conteneurs.

### **RETOUR DES UNIFORMES POUR U4 @ U6, U7 @ U9 LOCAL**

Le retour des uniformes s'est effectué au centre Notre-Dame le 25 août. Les jeunes devaient venir remettre leurs uniformes après la remise des médailles de leur équipe. Il y avait une équipe de jeunes bénévoles et ça s'est très bien déroulé, mis à part qu'il y avait des chèques manquants et des chèques non classés dans les bonnes enveloppes. Cette année, les chandails TimBits devaient être rapportés au club.

### **RETOUR DES UNIFORMES POUR LE COMPÉTITIF ET ÉLITE**

Deux séances étaient prévues pour le retour des uniformes des équipes de niveau Compétitif et Élite via les entraîneurs. Après ces 2 séances, des équipes n'avaient pas encore rapporté leurs uniformes et équipements. Le tout a toutefois été corrigé lors de la remise des uniformes pour la saison hivernale.

### **REMISE DES UNIFORMES ET ÉQUIPEMENTS POUR LA SAISON HIVER 2018-2019**

Toutes les équipes inscrites pour la saison hivernale ou qui pratiquent ont reçu leurs uniformes et/ou leurs équipements. Il faudrait toutefois prévoir minimalement autant de dossards par équipe que le nombre de joueurs par équipe sur le terrain.

Directeur équipements



## RAPPORT DE LA DIRECTRICE U4-U6

L'année avec les tous petits du Club a dans l'ensemble très bien été. À la fin de la deuxième année de mon mandat, il m'est possible de poser quelques recommandations afin d'améliorer l'essence du travail lié au Club et surtout de faire part de mes observations.

Tout d'abord, le nombre d'inscriptions a subi dans les deux dernières années dans les catégories U4 à U6 a connue une décroissance, ce qui n'est pas en soit une bonne nouvelle pour le soccer, nous avons une coupure importante entre le 4 et le 5 ans, je crois que notre présence dans les différents évènements importants pour cette catégorie d'âge serait importante, nous avons la chance de vivre dans une ville où plusieurs évènements sont organisés pour les familles, clairement je crois que la croissance du sport passe par notre implication. Comme les équipes seront maintenant faites par un employé du Club, je crois que le mandat premier du nouveau directeur U4-U6 devrait être de faire la promotion du sport et de réfléchir à une nouvelle façon de mettre ceci de l'avant.

Par ailleurs, le Club accepte énormément d'inscriptions en retard, mettant une pression énorme sur les directeurs des équipements et directeur U4-U6, je pense qu'une option à explorer serait de faire une 2<sup>e</sup> remise sur le terrain lors de la première sortie des joueurs et de se servir du local du Club comme tremplin après cette date.

Le Mini-Mundial est une réussite en soi. Les lunchs en moins cette année ont été un peu dommage, mais les gens semblaient pleinement satisfaits. Seule petite proposition, les derniers matchs devraient être des matchs U6, pas U5, les enfants U5 ont pour la majorité encore une sieste dans leur horaire d'enfant et beaucoup semblaient fatigués et n'appréciaient plus du tout l'évènement rendu à la remise des médailles à 13h30.

Cette année, nous avons pris la décision de séparer les filles des garçons dans le U6, les petits et surtout les petites en ont beaucoup bénéficié de ce changement. Prochain défi, avoir 4 équipes pour que la logistique soit plus simple.

Finalement, j'ai vraiment apprécié faire partie d'une organisation forte qui saura se tailler une place dans la nouvelle organisation de Soccer Canada, comme il a été dit à plusieurs moments dans les derniers mois, je serai en mesure d'aider Kathy lorsque viendra le temps de faire les équipes. Je pourrai l'aider en lui expliquant quelle méthode est la plus rapide pour arriver à faire les équipes de façon à satisfaire toutes les attentes des parents, au niveau de la gestion de la fratrie et des bénévoles. S'impliquer auprès des Ambassadeurs est vraiment agréable et j'encourage fortement les gens à faire en sorte de s'impliquer, afin de faire grandir une belle organisation.

Joannie Morneau  
Directrice U4-U6

## RAPPORT DU DIRECTEUR LIGUES LOCALES

La saison 2018 est ma seconde et dernière année de mon mandat à titre de directeur des ligues locales et bien que j'ai à nouveau apprécié mon expérience, il est nécessaire d'établir un bilan réaliste de mon implication au sein du Club.

L'ajout d'une adjointe technique a également permis un meilleur suivi des catégories U7 et U8 autant chez les garçons que chez les filles. Ayant participé au processus d'embauche, je suis entièrement satisfait du travail accompli par les candidats sélectionnés. Je remercie donc à nouveau le travail exemplaire de Julien Brière et de son équipe qui permet aux jeunes joueurs et joueuses de développer leur plein potentiel.

Le temps que j'ai pu offrir au Club en tant que bénévole a toutefois été largement amputé en raison d'un changement drastique de mes obligations professionnelles et académiques. Je n'ai pas été en mesure de participer à plusieurs rencontres du conseil d'administration ce qui a bien évidemment affecté mon travail. Je n'ai pas été en mesure non plus d'être aussi souvent sur le terrain que je l'aurais désiré ce qui a amené le Club et la direction technique à réévaluer les responsabilités que devrait avoir la direction locale. En ce sens, les ajustements du poste vont permettre à la personne en place à la direction locale d'avoir moins de tâches de « bureau » pour avoir davantage de disponibilité sur le terrain, afin de rencontrer les parents, les entraîneurs bénévoles et les entraîneuses bénévoles.

Un questionnement plus profond doit aussi être fait en ce qui concerne le développement de la ligue senior récréative. Cette année, il n'y a eu qu'une trentaine de joueurs et de joueuses seniors qui ont participé aux rencontres amicales du jeudi soir. Après l'échec de la ligue d'hiver et de la ligue d'été, il est clair que la formule doit être revue. Pour l'instant, aucun projet concret n'est sur la table afin de relancer la ligue senior et c'est un défi que devra relever l'ensemble du CA s'il désire offrir à nouveau ce service.

En ce qui a trait à la ligue locale U9+, un suivi plus serré des entraînements sans animateurs a été fait afin d'évaluer si les entraîneurs et entraîneuses bénévoles respectaient les consignes de bases suite au dépôt de plaintes. Après quelques explications aux entraîneurs sur la manière dont le Club conçoit le développement des jeunes, les pratiques se sont bien déroulées. Je remercie d'ailleurs tous les parents qui offrent de leur temps à leurs jeunes. Sans l'aide des bénévoles, il serait tout simplement impossible d'avoir un Club fort et en santé et c'est toujours un plaisir pour moi de vous aider dans votre rôle d'accompagnateur.

Pour conclure, je tiens à remercier l'ensemble du conseil d'administration pour leur support et leur compréhension. Nous avons la chance d'avoir une équipe aussi passionnée et compétente et je suis fier d'en faire partie. C'est pourquoi j'entends renouveler mon implication dans un nouveau rôle, soit celui du directeur de l'équipement. Il s'agit d'une tâche que j'ai déjà commencé à occuper de façon intérimaire depuis octobre et j'espère recevoir l'appui de

l'assemblée générale afin de poursuivre cette nouvelle aventure. Je tiens d'ailleurs à remercier Luc Dion, ancien membre du C.A. de m'avoir offert une formation complète pour ce rôle.

Sincèrement,

Steven-Éric Labrecque  
Directeur ligues locales

## RAPPORT DU DIRECTEUR COMPÉTITION

Comme à l'habitude le début de l'année est calme. La saison d'hiver est déjà débutée et nous avons la responsabilité de préparer la saison estivale d'été 2018 à l'aide du nouveau groupe qui forme le CA.

J'en ai profité pour m'impliquer dans un comité responsable de la création d'un nouvel uniforme pour les équipes compétitives. L'objectif était de revoir le chandail en gardant les mêmes couleurs, mais distribué d'une autre façon sur celui-ci.

Fin février mes premières obligations débutaient. Inscription des équipes juvéniles et seniors pour la saison d'été dans PTS ADHÉSION en collaboration du directeur technique du club. Par la suite est arrivée la grande réunion des clubs pour construire les différentes catégories qui feront partie de la saison d'été 2018. J'étais le seul représentant du club pour cette rencontre. Julien Brière directeur technique du club m'avait bien préparé pour débattre sur certaines demandes : soit de monter ou descendre une équipe de catégorie. Après cette réunion, quelques jours ont passé pour enfin recevoir de la part de l'ARSL le calendrier de la saison d'été 2018. Mon but était d'assigner un terrain pour chacun des matchs de chaque catégorie. Cette année j'étais bien préparé, la tâche a été plus facile à exécuter.

Par la suite, rencontre des entraîneurs au parc Schulz. Accompagné par Eric Caputo le président du club, nous avons présenté les modifications des règlements pour la saison 2018, les objectifs que les entraîneurs doivent respecter envers le club de soccer des ambassadeurs. Une nouveauté cette année, avec la collaboration de sport action physio les entraîneurs ont eu le droit à une présentation sur les types de blessures reliés à la pratique du soccer d'une durée d'environ 25 min. Ce que je vais sûrement répéter pour la saison prochaine, mais avec des thèmes différents.

Départ de la saison d'été, seulement quelques petits problèmes comme par ex : manque des passeports, uniforme pour quelques joueurs, manque d'arbitres pour débiter la saison alors pour la gestion des arbitres sur les terrains cela été pénible pour partir la saison. Le Club a dû aller piger dans la banque d'arbitre de certains clubs. Petite note : à partir du mois d'avril, s'assurer avec la collaboration du directeur des arbitres que nos arbitres (anciens ou nouveaux) possèdent les formations nécessaires pour débiter la saison.

Durant la saison, j'ai eu la chance de participer aux différentes activités du club : Le mini mondial, le tournoi U7-8 du club. Nous avons reçu le tournoi de la coupe des Laurentides 2018. Donc je me suis engagé avec Marie Josée et Karyane et Nathalie Normand à organiser ce tournoi. Localiser les terrains qui devront être utilisés, trouver les équipements (table, chaise, scène, chapiteaux, etc.), former des équipes de bénévoles fut certaines tâches à exécuter pour réaliser cette journée.

Ce fut un grand succès pour notre comité organisateur et pour le club également. Pour moi, ces évènements m'ont permis de faire de belle rencontre à travers les différents clubs de la région. Ceci m'a permis de réaliser comment nous avons un groupe d'organisateur dévoué au succès de ses évènements. Merci à tous pour votre implication.

Préparation de la saison d'hivers 2018/2019. La préparation est identique à celle de l'été : enregistrement des équipes dans PTS adhésion, inscription des équipes a L'ARSL en collaboration avec Nathalie Normand et Julien Brière. Cette année nous avons eu une hausse d'inscription des équipes surtout au niveau senior.

Pour terminer, je tiens à remercier tous les membres du CA de soutenir ce club par votre dynamisme, présence, et votre engagement à faire de ce club une réussite.

Bonne continuité et longue vie à ce club.

Patrick Lachaine  
Directeur compétition

## RAPPORT DU DIRECTEUR ÉLITE

La saison 2018 en fut une de grand intérêt et de belles performances se sont produites autant sur le plan collectif qu'individuel.

Tout d'abord, trois de nos équipes ont terminé au premier rang de leurs divisions respectives en ligue LLL (U12FD3, SENMD3-3, O30F). Pour nos équipes AA, l'excellente performance de notre U14M qui se sont présentés tout juste à la porte d'une qualification en LSEQ AAA, ce n'est que partie remise pour l'an prochain !

Pour la première fois de l'histoire du Club, une équipe nous représente en ligue AAA de la LSEQ, notre U16F a fait bonne figure en s'assurant d'une 9<sup>e</sup> place sur 14 équipes, consolidant ainsi sa position en AAA pour l'année 2019. Cette première expérience confirme la capacité et la volonté du Club à développer les talents afin de les projeter sur la scène provinciale.

Une mention particulière à nos joueurs ayant eu la chance d'être appelés aux sélections de l'équipe Québec ; Lily-Rose Gratton, Tristan Labelle, Matis Audet et Plamedi Ngoma Ntumba. Bravo !

Je ne peux également passer sous silence la sélection de nos joueuses séniors féminines pour le match des étoiles de la ligue LLL, Kathy Botelho, Pamela Casault et Élie Beliveau félicitations à vous !

Un mot pour notre groupe d'entraîneurs-chefs ainsi que leurs adjoints, qui tout au long de la saison préparent les entraînements, coordonnent les communications, tournois, modifications d'horaires, etc. Sans vous nos jeunes et moins jeunes ne pourraient bénéficier d'un encadrement dynamique, stimulant et axé sur l'amélioration de leurs performances individuelles et collectives afin d'améliorer le rayonnement du Club à travers la province. Je vous en remercie au nom du Club et souhaite pouvoir continuer à compter sur vous dans les années futures.

Je tiens particulièrement à remercier notre directeur technique, Julien Brière, pour le support ainsi que l'aide apportée au bon fonctionnement des équipes élites du Club des Ambassadeurs. Membre important de l'organisation, son influence positive, sa volonté de développer nos joueuses et joueurs locaux en font un DT de premier plan.

Steeve Gardner  
Directeur élite