

RAPPORT ANNUEL 2019

CLUB DE SOCCER LES AMBASSADEURS DE SAINT-JÉRÔME



Présenté à l'assemblée générale annuelle
Lundi 2 décembre 2019

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Rapport du président.....	2
Rapport du vice président	4
Rapport de la coordonnatrice administrative	5
Rapport de l'arbitre en chef	7
Rapport du directeur technique.....	9
Rapport du trésorier	11
Rapport du directeur des équipements.....	12
Rapport de la directrice u4-u6	14
Rapport du directeur ligues locales.....	15
Rapport du directeur compétition.....	17
Rapport du directeur élite.....	19

RAPPORT DU PRÉSIDENT

L'année qui se termine en fut une autre (oui, oui) couronnée de succès. Succès autant sur le terrain que sur le volet administratif. Nous avons une école de soccer, un camp d'automne, des ligues d'hiver, de futsal, etc. Ce ne sont pas tous les Clubs qui peuvent prétendre avoir une variété de services tels que les Ambassadeurs offrent. Des arbitres, des joueurs, des entraîneurs, des employés et des bénévoles dévoués nous ont honorés tout au long de la saison.

Étant à ma deuxième année à titre de Président, l'année qui vient de se terminer en fut une de développement et de priorisation. Les priorités pour l'année qui se termine étaient les suivantes :

- Bonne gouvernance
- Programme de reconnaissance des Clubs
- Financement/commandite
- Stabilité de l'organisation
- Capitaliser sur nos acquis

Le nouveau programme de reconnaissance des Clubs de soccer Canada fut un dossier important au cours de la dernière année. Après plusieurs séances de travail, recherche et discussions, le CA, supporté par l'équipe technique, a décidé de postuler pour obtenir la licence provinciale, qui est le plus apte à atteindre notre objectif qui est de développer nos joueurs dans le bon niveau de compétition.

Je peux affirmer qu'un grand bout de chemin fût parcouru en ligne avec toutes ces priorités. Des règlements généraux qui sont à jour, un programme solide de commandite et une stabilité au niveau de l'organisation augurent bien pour le futur du Club. Avec des partenaires aussi majeurs que Groupe Carbur, WH Perron et Sport Expert, le club est entre bonnes mains.

Avec un membership stable qui se situe alentour de 1200 membres, le Club de soccer des Ambassadeurs se trouve parmi les mieux structurer et organiser des Laurentides et a un rayonnement qui est toujours plus qu'enviable.

L'été 2019 fut riche en succès sur le terrain avec :

- 2 équipes qui ont participé à la finale de la Coupe des Laurentides
- Quelques arbitres sur la liste régionale
- Deux entraîneurs qui ont réussi la licence B provinciale
- Des joueurs aux sélections régionales
- Un gagnant aux jeux techniques régional qui a terminé deuxième à la finale provinciale
- Notre U15MAA qui a terminé première au classement et qui a passé tellement proche d'aller en AAA
- 8 équipes AA et 1 au AAA, un record au niveau de notre club
- Finalement, notre équipe AAA féminine qui a performé durant plus de 2 ans au sein de la plus haute ligue du Québec et qui poursuivra maintenant en AA. Tout un parcours !

L'équipe permanente du Club a accompli un travail digne de mention. Plusieurs évènements ont eu lieu sur notre territoire au cours de l'année et chacun d'entre eux fut piloté de main de maître par nos bénévoles et notre coordonnatrice. Un autre moyen de demeurer parmi les clubs de pointe. Notre directeur technique et son équipe ont encore une fois été à la hauteur. Sans compter leurs heures, ils se sont encore une fois investis pour supporter et développer nos jeunes. Même chose pour notre chef arbitre et notre nouvelle assignatrice qui ont géré de façon serrée le travail de nos jeunes arbitres. Sans vous tous, le Club ne connaîtrait pas le succès qu'il connaît.

L'année qui s'en vient nous imposera de nombreux défis. La gestion efficace de nos équipements et uniformes, le besoin criant de bénévoles pour soutenir les ambitions du Club, la gestion serrée des finances pour maintenir les coûts d'inscription à un niveau raisonnable, poursuivre le travail pour l'obtention de notre licence provinciale au sein du programme de reconnaissance des Clubs de soccer Canada.

Je céderai mon poste après plus de 4 ans au sein du CA, dont 2 à titre de président. Cependant, le noyau du CA demeure en place et surtout notre trio d'employés compétents et dynamiques y sera toujours. Karyane, Julien et Mathieu seront à votre service pour faire progresser nos jeunes et...moins jeunes 😊. Ce fut un honneur et un privilège de servir la communauté de soccer de St-Jérôme.

Éric Caputo

Président du conseil d'administration

RAPPORT DU VICE PRÉSIDENT

Membre au sein du conseil d'administration du Club de soccer de Saint-Jérôme pour une première année, j'ai commencé mon mandat au poste de directrice des communications. Toutefois, étant donné le remplacement du congé de maternité de Karyane Sigouin par Marie-Josée Beaudoin j'ai été élu au sein du CA comme vice-présidente administrative.

Nous avons un dossier de taille à traiter avec la reconnaissance des clubs. Plusieurs membres du conseil d'administration, l'adjointe administrative et surtout notre directeur technique Julien ont mis du temps et de la passion afin de réaliser ce dossier. J'ai aussi déposé une demande pour l'obtention d'une subvention afin de combler certains besoins en matière d'équipement. Nous n'avons pas reçu cette subvention, mais l'expérience acquise nous servira à répéter pour les prochaines années. De plus, à chacune des activités du club et à la suite de la tenue de celle-ci nous avons pris soin de nous interroger sur l'activité et la formule utilisée pour celle-ci.

Au retour de Karyane, nous avons remis à jour notre plan de commandite afin d'avoir une offre plus complète au niveau des budgets d'investissements pour les entreprises qui souhaitent devenir partenaire de notre club.

Le travail a été amorcé concernant la politique sur le règlement des litiges et nous avons également revu nos règlements internes afin de mieux nous positionner pour le programme de reconnaissance des clubs. Le club doit continuer à se doter de Politiques afin d'éviter toutes zones grises et de faciliter la gestion des activités et opérations.

Le Conseil d'administration du Club doit faire preuve de vigilance et de rigueur. Pour la prochaine année, nous continuerons de former les membres du conseil d'administration sur les principes d'indépendance, d'intégrité, de transparence, d'équité et de flexibilité et aussi de se positionner pour le développement de nos compétences en matière de planification de nos besoins, développement de nos offres de services et rétention/acquisition de bénévoles.

Au cours de la prochaine année, mis à part le dossier de la reconnaissance des clubs par soccer Canada qui occupera une grande partie de nos ressources monétaires et administratives, plusieurs autres dossiers seront à travailler pour l'année à venir soit, l'ajout de partenaires et la diversification de notre financement afin de garder nos coûts d'inscription bas. Tandis que la rétention et l'augmentation de notre "membership" pour nos membres, entraîneurs, arbitres et bénévoles nous permettront de garder la qualité dans la prestation de service offerte au citoyen de Saint-Jérôme.

Pour terminer, je tiens à remercier tous les membres du CA pour leur implication et leur grand engagement pour concrétiser notre slogan #ENSEMBLEPOURNOTREMISSION.

Marie-Eve Tardif
Vice-présidente

RAPPORT DE LA COORDONNATRICE ADMINISTRATIVE

Cette année en fut une remplie de défis. Du 14 janvier 2019 et ce, jusqu'au 25 octobre 2019, j'ai remplacé Karyane pendant son congé de maternité à titre de coordonnatrice administrative. Bien que Karyane et moi avons discuté de certains dossiers, rien ne m'avait vraiment bien préparé à ce qui m'attendait pendant ces 9 mois. Je n'y serais jamais arrivée sans l'appui de plusieurs personnes. Tout d'abord, merci aux membres du Conseil d'administration de m'avoir épaulé dans différents dossiers, dont nos nombreux événements. Merci à Julien Brière, notre directeur technique pour sa compréhension et ses nombreux conseils judicieux. Un merci tout spécial à Mme Johanne Provencher de l'ARSL, qui a toujours été disponible et m'a offert un appui hors pair. Merci à Dominique Gagnon, de la Ville de Saint-Jérôme qui a été très conciliante et m'a supporté dans différents dossiers. Surtout, merci à Karyane qui, malgré son congé, est demeurée disponible à répondre à mes nombreuses questions et a même pris en charge certains dossiers.

Cette année, le Club a décidé de donner un mandat de service à Mme Nicole Lamer à titre de technicienne comptable. Avant, cette tâche était exercée par Karyane et en partie, par Véronique Martino, ancienne coordonnatrice du Club. Cette embauche a permis au Club de procéder à l'arrimage des systèmes comptables, arrimage qui va se poursuivre en 2020. Mme Lamer a aussi eu le mandat de procéder à la conciliation comptable du Club. L'objectif est d'assainir notre comptabilité afin de faciliter la planification de notre budget et permettre au trésorier de fournir des rapports en lien avec nos dépenses réelles. Le prochain trésorier va devoir, dès le début de son mandat, s'asseoir avec Mme Lamer ainsi que M. Philippe Beauséjour, afin de comprendre la démarche effectuée et ce vers quoi le Club se dirige.

Je réitère la même analyse que l'an dernier à savoir qu'il serait important de prévoir un plan au cours de la prochaine année afin que chaque administrateur soit au courant de ses réelles tâches. Cela évitera une surcharge pour certaines personnes et permettra ainsi une meilleure gestion. Je recommande aussi au Conseil d'administration de prévoir à l'avance le prochain départ de Karyane en préparant des outils pour le prochain remplaçant afin que les différentes activités du Club soient documentées. À cet égard, le prochain remplaçant pourrait même suivre Karyane pendant certaines activités principales du Club à savoir, les inscriptions d'été, la remise des équipements, l'organisation du Mini-Mundial, l'organisation du Gala, l'entrée des données comptables dans SAGE etc.

AFFILIATION

Cette année, la Ville de Saint-Jérôme prenait en charge la signature des bordereaux d'affiliation, ce qui a facilité la tâche de la coordonnatrice et des parents. Je recommanderais que la procédure se continue ainsi. Pour les passeports, il a été très utile de prendre les photos lors des évaluations, étant sur place. Toutefois, le Club devrait privilégier le passeport électronique d'un point de vue des coûts et de l'environnement. Les Séniors fonctionnent déjà de cette façon et certains entraîneurs aussi. La procédure est facilement accessible. Il s'agit d'instaurer ce changement graduellement en appuyant nos entraîneurs.

ENTRAINEURS

Le recrutement des entraîneurs U9 et plus a bien fonctionné. Cette année, avec les rencontres prévues pour les parents U4-U8 ainsi que la ligue locale, nous avons recruté des entraîneurs sur place en sus de leur faire signer leur bordereau d'affiliation ainsi que leur filtration policière. Le fait d'avoir un bureau a facilité la prise de rendez-vous pour les signatures et les photos. Cette année, nous avons dû faire appel à l'ARSL pour la filtration policière de deux (2) de nos entraîneurs qui ne passaient pas. Après vérification, l'ARSL a validé les deux entraîneurs.

COMMUNICATION

Il faut continuer à meubler nos réseaux sociaux ainsi que notre site internet, principales sources d'informations du Club. Nous n'avons pas au sein du Conseil d'administration de représentant au sein des communications. Cela aurait probablement aidé. Il serait bien de voir un membre du CA responsable des activités communicationnelles du Club. Cela étant dit, la page Facebook du Club génère beaucoup d'intérêt et nous sommes rendus à 1982 membres. Il serait bien d'atteindre les 2000 membres pour le début 2020.

BÉNÉVOLES

Le Club a toujours besoin de bénévoles. Dans une société où tout un chacun sommes sollicités, comment le Club peut faire pour se démarquer et intéresser les personnes à venir donner de leur temps si précieux. Avec la plateforme Simplyk, il a été facile de recruter des étudiants du PEI de la Polyvalente Saint-Jérôme et de l'Académie Lafontaine pour nos événements de début de l'année. Mais, pour notre Mini-Mundial, ces étudiants étant en congé. Il s'est avéré plus difficile de faire appel à eux. Une clientèle intéressante pourrait être celle du quartier 50+. Il faudrait effectuer des actions ciblées vers cette clientèle. Il est encore très décevant de constater le manque de participation, à même notre Club, de nos joueurs.

PROGRAMME DE RECONNAISSANCE

En août dernier, le Club a déposé sa demande pour une licence provinciale auprès de Soccer Canada. Cette demande a exigé le support de plusieurs intervenants. Merci de cette collaboration. Toutefois, d'autres critères devront être remplis d'ici mars 2020. Cela va demander le travail collectif des membres du Conseil d'administration, de notre personnel technique, de notre technicienne comptable ainsi que de la coordonnatrice administrative. Plusieurs nouvelles Politiques vont prendre forme et devront être divulguées à nos membres. De plus, certaines structures vont être modifiées alors que d'autres vont être appelées à disparaître. Le maintien de la collaboration avec nos partenaires sera essentiel dont celui avec la Ville de Saint-Jérôme.

Il reste beaucoup de défis au Club pour les prochaines années à venir. Il faut continuer à travailler afin de faire avancer nos idées et notre vision dans un même but commun.

Marie-Josée Beaudoin

Coordonnatrice administrative par intérim

RAPPORT DE L'ARBITRE EN CHEF

Une saison 2019 qui s'annonçait particulièrement difficile au niveau de l'assignation en raison du plus faible nombre d'arbitres dans les dernières années. Très peu d'arbitres d'expérience et un taux de rétention sous les 50%. Malgré une embauche difficile avec seulement 12 nouveaux arbitres, ceux-ci auront été l'une des cohortes de nouveaux les plus actives et disponibles. Grâce à quelques arbitres extrêmement disponibles et de l'aide d'arbitres de l'extérieur, notre assignatrice a pu combler les parties chaque semaine.

STATISTIQUES

- 14 arbitres de retour sur les 34 arbitres de la liste 2018
- Embauche de 12 nouveaux arbitres (9 garçons et 3 filles)
- Parmi la liste d'arbitres : 1 liste provinciale et 3 liste régionale
- Moyenne de 24,7 parties arbitrées par arbitre
- 37 parties refusées sur environ 500 positions assignées

ÉVALUATIONS (EXCLUANT CELLES FAITES PAR L'ARBITRE EN CHEF)

- 6 évaluateurs
- 30 évaluations, majoritairement en soccer à 7 et à 9

POINTS POSITIFS

- Travail de Dylane Bédard, nouvelle assignatrice et de Charles-Antoine Fautoux comme évaluateur en chef. Ceux-ci se sont assurés de maximiser l'utilisation de nos arbitres et évaluateurs et auront fait augmenter positivement les statistiques malgré des effectifs réduits en arbitres et évaluateurs.
- Implication des arbitres de première année : 11 des 12 nouveaux arbitres ont été actifs ont arbitré plus de 16 parties, donnant un bon coup de main pour l'assignation.
- Collaboration habituelle avec les clubs de FC Boréal, Mirabel, Blainville et Ste-Sophie pour pallier les manques d'arbitres.
- Évaluations des nouveaux arbitres 2 à 3 reprises de façons dispersées durant l'été, permettant une progression plus facile

POINTS NÉGATIFS

- Seulement 12 nouveaux arbitres comparativement à 18 l'an dernier, malgré la campagne de promotion dans les écoles secondaires.
- Aucun évaluateur d'expérience en mesure d'évaluer sur des plus hautes catégories en soccer à 11.
- Plusieurs arbitres de 2e année ou plus enregistrés et affiliés en début de saison qui ne donnent plus signe de vie au courant de l'été.

À PRÉVOIR POUR 2020

- Ajout d'un arbitre en chef adjoint intéressé à prendre le poste d'arbitre en chef éventuellement.

- Toujours ayant comme but d'améliorer le taux de rétention des arbitres, nomination d'un arbitre responsable des activités sociales, afin de favoriser l'amélioration du sentiment d'appartenance au club pour les arbitres.
- Former plus d'arbitres ou anciens arbitres comme évaluateurs pour les catégories soccer à 11.
- Voir la possibilité de créer un système de primes ou un bonus salarial par tranche de matchs arbitrés pour inciter les arbitres à être plus actifs.

Mathieu Asselin

Arbitre en chef

RAPPORT DU DIRECTEUR TECHNIQUE

L'année 2019 aura été une année de transition vers la nouvelle structure de soccer Canada. Même si au niveau du terrain les choses se sont très bien déroulées, c'est surtout derrière les projecteurs qu'un travail colossal a été accompli. Voici quelques points qui justifient ces affirmations :

- Nous avons connu une augmentation d'inscriptions dans notre programme de soccer estival. Cet accroissement s'est aussi traduit dans nos programmes de développement spécifiques (Camp de perfectionnement automnal, Programmes hivernaux, Programmes CDC, Académie sportive, Académie de Gardiens de but).
- Notre U15MAA est passé à une seule victoire de se classer en ligue AAA.
- Le départ de Karyane Sigouin, en congé de maternité, a été comblé par Marie-Josée Beaudoin qui a su s'adapter à ses nouvelles tâches tout au long de l'année.
- Pour une deuxième année consécutive, un entraîneur du club a obtenu avec brio sa Licence B Provinciale (Yvan Blouin).
- Le récent recrutement de Wilfried Murat, adjoint à la direction technique, a contribué de façon majeure et positive à la qualité de formation des joueurs et des éducateurs U7-U8. Dans les prochaines années, il pourra assurément nous apporter une perspective différente et pertinente de la structure de notre Club, et ce, bien au-delà de ce groupe d'âge.

Ainsi, nous avons une structure de développement qui implique de plus en plus de joueurs et qui est chapeauté par des éducateurs de plus en plus formés et compétents. De ce fait, la progression des joueurs sur le terrain n'a d'autres choix que d'augmenter de façon importante.

La réforme du soccer au Canada vient changer beaucoup d'éléments dans le club. En partenariat avec les membres du Conseil d'administration et les gens de la section administrative du club, plusieurs étapes ont déjà été franchies. Encore beaucoup d'actions et d'énergie seront nécessaires pour s'aligner avec les nouvelles exigences de Soccer Canada et ce, de la part de tous les acteurs du club ainsi que ceux de la ville de St-Jérôme. L'objectif pour la prochaine année sera de mettre en place la nouvelle structure de développement et d'informer les membres du club de nos nouvelles obligations et nos prochaines façons de faire. Toute cette structure devra être instaurée à la première année officielle de la réforme, soit en mars 2021.

Le texte qui suit présente, par secteur, les constats techniques de la saison estivale 2019 ainsi que certaines recommandations en vue de la saison 2020. Ces conclusions font suite aux rencontres de bilan de fin de saison réalisée avec les principaux acteurs de l'équipe technique.

U4-U8

- L'implication de Kathy Botelho a encore une fois été très appréciée par les membres du club. Elle sera en congé de maternité lors de la saison estivale 2020. Nous devons travailler à remplacer ses présences et son sens de l'organisation.
- Comme mentionné dans la section précédente, l'arrivée de Wilfried Murat a littéralement transformé le programme U7-U8. Plusieurs changements sont à prévoir dans les années futures au niveau de ce groupe d'âge et Wilfried sera un conseiller hors paires pour orienter le club vers la bonne voie.
- Le programme CDC (Centre de Développement de Club) a connu une année record d'inscriptions. L'intérêt des jeunes joueurs pour les programmes de formations supplémentaires ne cesse d'augmenter. Nous devons avoir l'objectif de conserver la qualité de ces programmes, mais aussi leur accessibilité.

- Le festival U7-U8 de l'ARSL a connu, encore une fois, une année difficile. L'intermédiaire de la région rend difficiles la prise de présences et l'organisation des compétitions. Dès la saison estivale 2020, nous prendrons en charge nos propres matchs amicaux U7-U8. Il sera plus facile ainsi de trouver des adversaires disponibles et compatibles avec les niveaux de nos groupes.

U9-U12

- Dès l'été prochain, le support technique donné directement aux joueurs sera plus importante et plus structurée via certains programmes qui prendront place à l'extérieur des entraînements réguliers d'équipes. À la suite de la publication des exigences de l'Association de Soccer Canada, un entraînement par semaine supplémentaire sera dirigé par les membres de l'équipe technique du club (Centre de Développement de Club ; CDC). L'inscription sera ouverte à tous, mais sera fortement recommandée aux joueurs de niveau régional. En leur permettant de s'entraîner à chaque semaine avec du personnel hautement formé, tous les joueurs inscrits au CDC auront la chance de progresser suivant leur plein potentiel.

U13+

- Pascal Laliberté prendra en charge un poste d'adjoint technique ce qui nous permettra de combler une certaine lacune vécue au cours des dernières années : le support aux équipes U13+A. Une des tâches principales du nouveau mandat de Pascal sera de chapeauter le développement et l'évolution des joueurs et entraîneurs U13+. À l'aide d'observations en match et en entraînements, il devra donc s'assurer que chacune des équipes du Club concernées obtienne un support en lien avec ses aspirations.

Entraîneurs

Le noyau d'entraîneurs du club grandit d'année en année et forme le cœur de notre programme de développement. L'objectif de la prochaine année sera de faire profiter les apprentissages et l'expérience de ces références aux nouveaux entraîneurs. Des formations devront davantage s'offrir à cette clientèle que ce soit en observant certains animer leurs entraînements et leur match ou bien lors de formations organisées par l'équipe technique. Encore une fois, l'ajout de Pascal Laliberté au sein de l'équipe de direction technique pourra remplir cette fonction.

Plusieurs entraîneurs sont sur la ligne de départ et remplissent les exigences pour suivre le cours de Licence C qui constitue le premier niveau que les entraîneurs doivent franchir pour entraîner en ligue U13AA et AAA. La nouvelle façon de faire de la Fédération en proposant plusieurs dates de cours et d'examens permettra assurément d'en former une plus grande quantité au cours des prochaines années.

Gardiens

Le programme de gardiens aura besoin de certaines bonifications. Les gardiens devront être suivis davantage par notre équipe technique et les responsables de gardiens de but devront avoir sous la main plus de documents afin de pouvoir alimenter leur programme. Pamela Casault prendra normalement un poste dans le Club qui lui permettra de s'impliquer davantage dans la façon de faire et les décisions du Club.

Julien Brière

Directeur technique

RAPPORT DU TRÉSORIER

Je termine le mandat de trésorier qu'on m'avait confié il y a déjà deux ans. Beaucoup de travail a été fait. Au courant de cette seconde moitié de mandat, comme prévu au plan, une attention particulière fût dirigée à l'arrimage des différents logiciels et/ou documents comptables utilisés. En équipe, grâce à l'aide précieuse de Nicole Lamer, technicienne comptable et de Marie-Josée Beaudoin, adjointe administrative remplaçante, nous avons travaillé à mettre en place un document-maître pour la trésorerie du club. Celui-ci nous aide déjà à mieux gérer le budget, mais aussi à favoriser la communication entre les données comptables réelles et projetées.

De plus, plusieurs efforts ont été dirigés vers les recommandations faites dans les deux derniers rapports des missions d'examen comptables. Une mise à jour du grand livre comptable fut faite afin de classer des données de régulation datant des années antérieures. Aussi, je note que le bilan financier 2019 en date du 31 octobre est équilibré.

Je crois sincèrement avoir fait de mon mieux afin de faire avancer le volet financier du club. Bien entendu, n'étant pas spécialiste en la matière, je crois que le poste de trésorier gagnerait grandement à être occupé par une personne ayant des compétences spécifiques en comptabilité. Une formation offerte à la personne qui occupe le poste de coordonnateur administratif pourrait aussi être d'un atout considérable pour la saine gestion financière du Club.

En conclusion, la trésorerie a fait des pas de géant depuis quelques années. L'amélioration est constante et une stabilité amenée par mesdames Sigouin et Lamer me permet de quitter le conseil d'administration l'esprit en paix.

Philippe Beauséjour

Trésorier

RAPPORT DU DIRECTEUR DES ÉQUIPEMENTS

La saison 2019 a été une saison d'adaptation pour moi. Arrivée sur le poste en début décembre, je prenais le poste dans un moment de transition au niveau des équipements : la période de certaines commandes et de la réception du matériel. Ainsi, avec les informations que je possédais et sachant les erreurs commises l'année précédente, j'ai dû planifier, du mieux que je pouvais, la remise des équipements et du matériel technique pour les 1200 joueurs ainsi que les parcs de la ville. Au cours de l'année, j'ai fait face à plusieurs situations différentes. Enfin les nouveaux uniformes ont été livrés à temps. Un gros merci à nos commanditaires Logica et Sports Experts dans l'exécution de cette tâche colossale. Cette commande a nécessité beaucoup de travail et de stress pour combler tous les requis pour nos équipes. Malgré tout, seulement 2 équipes AA ont dû commencer l'année avec les anciens chandails blancs. Pour le reste, j'ai réussi à combler les requis pour chaque équipe.

REMISE DES UNIFORMES POUR LES CATÉGORIES U4 @ U6 ET POUR LE U7 @ U9 LOCAL

Cette année a été marquée par le changement complet de la flotte des chandails des catégories U7-U8 maintenant fournies par Tim Hortons.

La formule de la distribution des uniformes pour les U4 à U8 a été efficace :

- Tous les bacs dans la grande salle du centre Notre-Dame ;
- Équipes déjà attribuées (grâce à la liste des directeurs de catégories)
- Équipe de bénévoles et support des autres membres du conseil en nombre suffisant pour que l'attente soit moindre.

Nous devons trouver une solution suite aux inscriptions tardives, car ça demande beaucoup de temps et d'énergie chaque semaine pour combler les besoins des nouveaux joueurs.

Pour ce qui est de la ligue locale, le constat est que les chandails devront être renouvelé à la fin de la saison.

Le retour s'est également bien passé, mais, encore une fois, les retardataires sont problématiques ! Quelques chèques ont dû être encaissés.

REMISE DES UNIFORMES POUR LE JUVÉNILE ET LE SÉNIOR

La remise des uniformes pour le U9 compétitif et + (juvénile et sénior) s'est fait après la rencontre des entraîneurs à l'IRS. Des entraîneurs ne se sont pas présentés pour recevoir leurs uniformes. Plusieurs personnes ont mentionné qu'ils n'avaient pas tous les chèques de dépôt des joueurs pour garantir le retour des uniformes. Nous avons donc dû refaire une remise pour les retardataires rapidement avant le début de la saison ce qui demande encore beaucoup de temps. Même avec tous les efforts, plusieurs chèques ont manqué ce qui résulte à des pertes pour le Club. Nous avons donc revu la façon pour remettre les uniformes pour l'an prochain.

Certaines grandeurs de bas et shorts ont manqué pour les équipes U9-U10, cette situation sera corrigée l'an prochain.

Le retour s'est déroulé au local du parc Schulz. Encore une fois, nous avons dû faire plusieurs dates de remises, car certaines équipes devaient continuer leur parcours en coupe des Laurentides ou en tournoi. À ce jour, tous les entraîneurs ont remis leurs bacs d'uniformes et de matériels. Certains chèques ont dû être encaissés.

MATÉRIEL TECHNIQUE AUX DIVERS TERRAINS

Pendant la période estivale, les entraînements et matchs se déroulent dans 10 parcs de la ville. Des conteneurs temporaires et des abris permanents sont installés dans ces parcs afin d'y remiser le matériel technique pour les parties et entraînements. Le matériel requis par terrain est planifié par le directeur technique. Le matériel doit être mis en place pour l'ouverture des terrains au printemps. Celui du parc Multisports doit être prêt dès que la fonte des neiges est terminée. À la mi-septembre, le matériel des divers parcs à terrains naturels a été transporté au pavillon Schulz. Le conteneur à Multisports a été vidé à la fin octobre. Il a été noté que le Club a manqué de ballons # 5 et # 4 pour certains parcs. J'ai remarqué le manque de discipline au niveau du conteneur de Multisports pour le ménage de celui-ci. Chacun doit participer afin que ce conteneur soit propre et bien rangé. Nous nous sommes aussi fait voler nos 8 drapeaux de coin dû au fait que les arbitres n'ont pas accès au conteneur pour les ranger à la fin des parties. La situation a bien été adressée au conseil d'administration pour pouvoir corriger le tir. Il faut rappeler que le matériel dans les conteneurs est pour tout le monde. J'ai constaté que certains entraîneurs se sont approprié plusieurs articles, donc à la fin de la saison, il n'y avait plus aucun ballon # 5 dans le conteneur de Multisports.

J'ai fait beaucoup de ménage au local. Beaucoup d'anciens uniformes Timbits, de la ligue locale et anciens uniformes AA ont été envoyés au Sénégal via un organisme, soit le book humanitaire. Je ferais la recommandation à mon successeur de continuer ce beau partenariat dans les années à venir.

Beaucoup de matériel a été acheté pour combler les besoins des équipes et conteneurs. D'autres matériels sont prévus l'année prochaine pour combler les manques à ce niveau. Il faudra prévoir au budget les sommes requises pour se maintenir à jour sur les équipements.

En conclusion ce fut une année très chargée pour une seule personne dans cette fonction. Des modifications devront être apportées afin de soutenir le directeur des équipements afin de diminuer la tâche de travail en période de pointe. Malgré tout, les défis de cette année, ce fut une année très enrichissante et une expérience extraordinaire. Jamais je n'aurais pensé qu'il y avait tant d'efforts de mis en place pour faire fonctionner un Club de soccer. Il faut le voir pour le croire ! Bravo à tous mes collègues pour tous les efforts et le succès du Club.

Edwin Samson

Directeur équipements

RAPPORT DU DIRECTEUR U4-U6

L'année avec les tout petits du Club a dans l'ensemble très bien été. À ma première année de mon mandat, il m'est déjà possible de poser quelques recommandations afin d'améliorer l'essence du travail lié au Club et surtout de faire part de mes observations. Le lancement de la saison est toujours un moment critique dans les groupes des tout petits pour le jeune comme pour le parent qui sont souvent devant l'inconnu d'un nouveau sport.

LES POINTS FORTS DU LANCEMENT DE LA SAISON

- Les rencontres de parents avec la présence du conseil d'administration et l'équipe technique. Cette rencontre est une opportunité d'introduire les nouvelles familles au monde du soccer, présenter le programme d'été et ainsi répondre aux nombreuses questions des parents.
- Pour faciliter l'intégration des tous petits, nous avons facilité toute demande venant des parents pour le bien-être du jeune lors de la conception des équipes. Tous les enfants ont évolué avec les gens avec qui ils voulaient être jumelés.
- Tim Hortons, notre commanditaire du programme U4-U6, nous a encore donné l'équipement complet à fournir aux petits, ce qui était très intéressant pour le Club.
- Pour la remise d'équipement, nous avons décidé cette année de remettre les uniformes par équipe ce qui a grandement facilité la remise d'uniforme.

LES POINTS FORTS DE LA SAISON

- Le Mini-Mondial Desjardins est une réussite en soi, les gens semblaient pleinement satisfaits. L'épluchette de blé d'Inde ainsi que la participation de nos commanditaires a été une réussite, par contre il faudrait explorer la faisabilité de regrouper les deux plateaux en un dans le but d'en faire un plus grand évènement et ainsi augmenter la visibilité du club et des commanditaires.
- Cette année, nous avons pu compter sur des joueurs du Club qui font partie de l'équipe technique lors des soirs de pratique. Ils sont une source de motivation pour notre jeune relève qui les voit comme des modèles à atteindre. Ils étaient responsables, présents et motivants.
- L'accessibilité du directeur U4-U6 sur les terrains et les évènements du Club pour répondre aux questions et prendre les commentaires des familles, joueurs et entraîneurs.

LES POINTS À AMÉLIORER OU RECOMMANDATIONS DÉJÀ PRÉSENTÉS ET DISCUTÉS EN CONSEIL D'ADMINISTRATION CETTE ANNÉE

- Augmenter à deux employés techniques les journées de match au parc Prévost pour assurer une présence du Club et ainsi pouvoir s'assurer du bon fonctionnement des matchs en cas d'absentéisme des entraîneurs.
- Éviter de mettre des matchs les lundis des journées fériées, car beaucoup d'absentéisme dû à la longue fin de semaine, ce qui rend les matchs difficiles, car il manque des joueurs et des entraîneurs.

- S'assurer que la bonne information sera donnée à la ville pour les soirs de pratique, car cette année une erreur s'est glissée ce qui a rendu certains parents mécontents dans leur demande, mais nous en sommes tous venus à une bonne entente.
- À la rencontre de début d'année, expliquer davantage à nos entraîneurs bénévoles l'importance de leur participation et leur responsabilité envers le Club et leur équipe. La raison de cette rencontre est que j'ai constaté l'absentéisme de plusieurs entraîneurs les soirs de match. Ils ont la responsabilité d'en aviser un membre de l'équipe technique pour assurer un remplacement.
- L'équipe technique ainsi que les entraîneurs devront l'an prochain refuser le retour d'équipement sur le terrain de manière individuelle, car ceci complique grandement le travail du directeur des équipements pour la réception et la remise de chèque.
- Avoir une plus grande visibilité du Club (marketing) pour augmenter les inscriptions.
- Garder davantage contact avec nos membres U4-U6 par courriel et Facebook (rétention)

CONCLUSION

Pour terminer, je crois que nous avons devant nous un Club en pleine effervescence. Les jeunes ont du plaisir, les parents & entraîneurs s'amuse et a trouvé le moyen de faire bouger les jeunes. Nous devons poursuivre afin de permettre à notre relève d'aimer le soccer et de vouloir s'amuser chaque saison. Voir les groupes de parents se former, les enfants se reconnaître après la saison est primordial et notre mission est bien remplie. La présence du conseil d'administration et de l'équipe technique dans les différents événements pour cette catégorie d'âge est importante. Clairement, je crois que la croissance du sport passe par notre implication. J'apprécie faire partie d'une organisation forte qui saura se tailler une place dans la nouvelle organisation de Soccer Canada, s'impliquer auprès des Ambassadeurs est vraiment agréable et j'encourage fortement les gens à faire en sorte de s'impliquer, afin de faire grandir une belle organisation.

Benoit Lauzon

Directeur U4-U6

RAPPORT DU DIRECTEUR LIGUES LOCALES



L'année 2019 marquait mes débuts en tant que directeur U7-U8 et ligues locales. Cela fait maintenant trois ans que je m'implique au sein du club de soccer des Ambassadeurs, principalement à titre d'entraîneur d'équipe féminine. Cette année m'a permis de parfaire mes connaissances du soccer, domaine qui est nouveau pour moi. Les membres du conseil d'administration et la direction technique du Club m'ont été d'un soutien primordial dans cette première année.

Sur le terrain, mon attention s'est portée davantage sur les 4 équipes U7F-U8F. Suite à une décision du CA et en raison du manque d'arbitre pour la saison d'été 2019, il avait été planifié que certains matchs seraient animés par des membres de l'équipe technique. Malgré l'appréhension des membres du CA, cette décision a eu un impact très positif pour les joueuses. En effet, l'équipe technique a su profiter de ces occasions pour renforcer l'apprentissage des règlements pendant les matchs tout en prodiguant d'importants conseils techniques. L'engagement des entraîneurs, joueuses et parents lors de ces rencontres s'en est fortement ressenti. Nous allons certainement reproduire cette façon de faire à l'été 2020.

Sur une note plus festive, le mini-mundial a encore été un succès. La météo était de notre côté et l'implication des bénévoles pour l'organisation et le bon déroulement de la journée ont permis aux enfants, parents et entraîneurs de clore la saison du bon pied. Pour ma part, c'était une occasion de regarder plusieurs matchs et mesurer l'évolution de certaines équipes.

Finalement, c'est avec impatience que j'entame la seconde année de mon mandat de directeur U-7-U8 et ligues locales. Mon désir pour la prochaine année est d'accroître ma présence au niveau des équipes locales et U7-U8 masculines.

Pascal St-Onge

Directeur ligues locales

RAPPORT DU DIRECTEUR COMPÉTITION

Comme a l'habitude le début de l'année est calme. La saison d'hivers est déjà débutée et nous avons la responsabilité de préparer la préparation de la saison estivale d'été 2019 à l'aide du nouveau groupe qui forme le CA.

Fin février, mes premières obligations débutaient. Inscription des équipes juvéniles et seniors pour la saison d'été dans PTS ADHÉSION en collaboration du directeur technique du Club.

Par la suite est arrivée la grande réunion des Clubs pour construire les différentes catégories qui feront partie de la saison d'été 2019. J'étais le seul représentant du Club pour cette rencontre. Julien Brière, directeur technique du Club, m'avait bien préparé pour débattre sur certaines demandes : soit de monter ou descendre une équipe de catégorie (qui, est en gros le but de cette réunion). Après cette réunion, quelques jours ont passés pour enfin recevoir de la part de l'ARSL le calendrier de la saison d'été 2019. Mon but était d'assigner un terrain pour chacun des matchs de toutes les catégories. Cette année j'étais bien préparé, la tâche a été plus facile à exécuter.

Par la suite, rencontre des entraîneurs dans les locaux de IRS. Cette réunion a pour buts de présenter la philosophie du Club, présentation du système PTS, les changements des règlements de l'ARSL. Comme l'an passé, le Club a eu droit à une présentation du nouveau groupe ÉVOLUTION. Ce groupe de physiothérapeute et d'autres spécialistes de la santé se sont joints à notre Club pour offrir à notre clientèle leurs différents services.

Par contre, cette année nous avons convenu de placer la remise d'équipement aux entraîneurs en même temps que la réunion annuelle des entraîneurs. La remise d'équipement a été plus longue que prévu ce qui a sûrement eu une influence négative sur la présence des éducateurs. Lors de ma prochaine réunion pour la saison d'été 2020. Je propose que cette rencontre consiste à réunir seulement les nouveaux entraîneurs pour mieux les encadrer pour bien débuter leur saison. Pour les anciens entraîneurs, ils devront se présenter pour récupérer les feuilles de match et se verront remettre une feuille indiquant les changements sur les règlements de l'ARSL et du Club des Ambassadeurs.

Début mai, la saison commence avec un problème d'inondation sur le terrain Pptimiste. Nous devons fermer le terrain pour les deux premières semaines du calendrier pour laisser la chance au terrain d'absorber le maximum d'eau. Nous avons dû placer plusieurs matchs sur le terrain Multisports et celui de Schulz. Pour l'année 2020, nous allons devoir demander à la ville de préparer le terrain de Cap Jeunesse et la Source (lignages, buts, etc.) pour prévenir cette situation. Dans le cas où le terrain Optimiste n'est pas disponible pour débuter la saison d'été, on pourra utiliser ces deux terrains pour combler ce problème.

Pendant la saison d'été, j'ai eu la chance de participer à deux évènements du Club, soit l'organisation du match d'ouverture U17FAAA et du mini mondial. Ces deux évènements ont connu un très grand succès et j'en remercie tous les participants et bénévoles pour leurs implications dans ces activités.

Petit point à améliorer : s'assurer que le mini mondial regroupe toutes les catégories U4 à U8 féminin et masculin sur le même terrain.

Un autre point où on doit porter attention pour la prochaine saison, c'est de responsabiliser les équipes Sénior lors de leur tournoi de coupe des Laurentides à se présenter pour disputer leurs matchs. Les équipes se désistent à la dernière minute. Le Club a donc des amendes quelque peu salées. Je lance l'idée de demander un dépôt de 150 \$ pour couvrir l'amende si l'équipe ne se présente pas à son match.

La préparation pour l'hiver 2019-2020 est identique à celle de l'été : enregistrement des équipes dans PTS adhésion, inscription des équipes à l'ARSL en collaboration avec Nathalie Normand et Julien Brière. Cette année, peu d'équipes juvéniles se sont inscrites dans la ligue. Par contre, nos équipes Sénior continuent d'augmenter en popularité.

Cette année, vient à échéance mon mandat avec le Club. Je tiens à remercier tous les membres du CA de soutenir ce Club par votre dynamisme, présence, et votre engagement à faire de celui-ci une réussite.

Bonne continuité !

Patrick Lachaine
Directeur compétition

RAPPORT DU DIRECTEUR ÉLITE

La saison 2019 étant maintenant derrière nous, de bonnes performances issues de cette cuvée se sont produites autant sur le plan collectif qu'individuel. Sur le plan sportif, les résultats sont toutefois moins probants que l'an dernier, mais nul doute qu'avec l'implication de tous de beaux jours sont à nos portes.

Tout d'abord, une de nos équipes a terminé au premier rang de sa division en ligue LLL (U15M), avec une saison de 12 victoires en 16 matchs. Cette excellente performance de notre équipe, bien pilotée par Pascal Laliberté, a eu comme point culminant de se présenter tout juste à la porte d'un match de barrage pour une qualification en LSEQ AAA! Ne lâchez pas et continuez d'y croire.

Pour la deuxième saison en AAA féminin de la LSEQ, notre U17F a eu une année difficile, terminant avant dernière au classement. Une saison remplie de blessures affectant le rendement de l'équipe met à l'avant-plan le grand besoin d'avoir un Club ou le nombre de joueurs et joueuses de haut niveau sera suffisant afin de maintenir le calibre pour performer dans cette ligue. Les modifications à la structure de Soccer Canada, dans les prochaines années, apporteront toutefois des changements majeurs au cadre actuel des ligues élites.

Un mot encore cette année pour notre groupe d'entraîneurs-chefs ainsi que leurs adjoints, qui tout au long de la saison préparent les entraînements, coordonnent les communications, tournois, modifications d'horaires, etc. Sans vous nos jeunes et moins jeunes ne pourraient bénéficier d'un encadrement dynamique, stimulant et axé sur l'amélioration de leurs performances individuelles et collectives afin d'améliorer le rayonnement du Club à travers la province. Je vous en remercie au nom du Club et souhaite pouvoir continuer à compter sur vous dans les années futures.

Je tiens particulièrement à remercier notre directeur technique, Julien Brière, pour le support ainsi que l'aide apportée au bon fonctionnement des équipes élites du Club des Ambassadeurs. Membre important de l'organisation, son influence positive, sa volonté de développer nos joueuses et joueurs locaux en font un DT de premier plan.

Je tiens aussi à souligner, la grande contribution de notre président sortant Monsieur Éric Caputo. Pendant ces deux dernières années, il aura su bien diriger les différents enjeux du Club ainsi que le CA tout en respectant notre mission.

Steeve Gardner
Directeur élite